

令和5年度

芦別市労働基本調査報告書

芦 別 市

はじめに

日頃より、本市の労働行政の推進に対しまして、特段のご理解ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、最近のわが国の経済情勢は、新型コロナウイルス感染症が5類となり、経済社会活動の正常化が進み、個人消費を中心に持ち直しの動きが続いております。

本市における雇用情勢については、若年層の人材流出、人手不足などの現状に対し、いかに対応していくかが大きな課題となっており、新規学卒者やU・Iターン者への奨励金交付制度、奨学金返還支援制度のほか、賃貸住宅家賃助成制度により対策を図ってきたところであります。

本調査は、こうした状況の中、市内企業の振興及び安定、労働者の労働条件の改善、労働力の確保及び定着を図るための資料とすることを目的に、諸制度や雇用の状況、労働条件の実態等についてまとめたもので、皆様方に広く活用され、働く方々のよりよい環境づくりに少しでもお役に立てば幸いに存じます。

終わりに、本調査にご協力いただきました各事業所の皆様に厚くお礼申し上げますとともに今後とも一層のご指導、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

令和6年3月

芦別市長 荻原 貢

目 次

I	調査の概要	1
II	調査結果の概要	4
1	従業員の構成状況	4
2	事業所概要	7
3	労働時間・週休2日制の実施状況について	10
(1)	労働時間・週休2日制	10
(2)	フレックスタイムの導入	11
4	労働力について	12
(1)	採用状況（令和5年度採用）について	12
(2)	退職等の状況（令和5年4月以降）について	12
(3)	新卒者の離職状況について（令和2年4月から令和5年3月）	13
(4)	現状の従業員数の過不足状況について	13
(5)	芦別しごとナビについて	13
5	賃金について	14
(1)	初任給について	14
(2)	正社員の年齢別平均賃金（月額）	14
(3)	臨時・季節労働者、パートタイマーの賃金（1人当たりの時間給）	15
6	臨時・季節労働者、パートタイマーの労働条件について	16
(1)	労働契約・社会保険等	16
(2)	就業規則	22
7	男女雇用機会均等・男女共同参画について	23
(1)	男女の固定的な性別役割分担について	23
(2)	女性社員の職域拡大や教育訓練などのポジティブ・アクションについての事業所の自主的な取り組みについて	23
(3)	セクシャルハラスメントなどの相談窓口または相談担当者について	23
(4)	女性管理職等の役職者について	24
8	定年制度について	25
(1)	高齢者雇用安定法改正により、65歳までの雇用が義務付けられ講じた措置について	25
(2)	退職金制度について	26
9	高齢者（65歳以上）の雇用について	27
(1)	高齢者の雇用に対する考えについて	27
(2)	何歳まで雇用しますか	27

10	諸制度について	28
(1)	介護休暇制度について	28
(2)	育児休暇制度について	29
(3)	介護・育児休暇制度以外の措置について	30
11	外国人労働者の雇用について	31
12	働き方改革について	32
13	適格請求書等保存方式（インボイス制度）について	32
Ⅲ	集計表	33
Ⅳ	調査票	57
Ⅴ	北海道の最低賃金	64

I 調査の概要

1 調査の目的

この調査は、芦別市内の企業における従業員の雇用実態を把握するため、諸労働条件及び雇用の状態などを調査し、市内企業の振興及び安定、今後の労働条件の改善、労働力の確保及び定着を図るための資料とすることを目的とする。

2 調査の対象

市内に所在する事業所のうち、従業員数5人以上の事業所を対象とした。(建設業は、すべての事業所を対象とし、前回の調査同様、従業員数が5人未満である事業所についても、集計の対象とした。)

また、市内に本社及び支社のある場合は本社で一括調査を行い、市内に本社がない場合は、市内にある支社のみで調査を行った。

3 調査の方法

対象事業所に調査票を送付し、返信用封筒により回収した。

また、インターネットによる回答ができるよう、回答フォームのURLを調査票と一緒に送付した。

4 調査項目

1 従業員の構成状況

2 事業所概要

3 労働時間・週休2日制の実施状況について

(1) 労働時間・週休2日制

(2) フレックスタイムの導入

4 労働力について

(1) 採用状況(令和5年度採用について)

(2) 退職等の状況について(令和5年4月以降)

(3) 新卒者の離職状況について(令和2年4月から令和5年3月まで)

(4) 現状の従業員数の過不足状況について

(5) 芦別しごとナビについて

5 賃金について

(1) 初任給について

(2) 正社員の年齢別平均賃金(月額)

(3) 臨時・季節労働者、パートタイマーの賃金(1人当たりの時間給)

6 臨時・季節労働者、パートタイマーの労働条件について

(1) 労働契約・社会保険等

(2) 就業規則

7 男女雇用機会均等・男女共同参画について

(1) 男女の固定的な性別役割分担について

- (2) 女性社員の職域拡大や教育訓練などのポジティブ・アクションについての事業所の自主的な取り組みについて
- (3) セクシャルハラスメントなどの相談窓口または相談担当者について
- (4) 女性管理職等の役職者について

8 定年制度について

- (1) 高齢者雇用安定法改正により、65歳までの雇用が義務付けられ講じた措置について
- (2) 退職金制度について

9 高齢者（65歳以上）の雇用について

- (1) 高齢者の雇用に対する考えについて
- (2) 何歳まで雇用しますか

10 諸制度について

- (1) 介護休暇制度について
- (2) 育児休暇制度について
- (3) 介護・育児休暇制度以外の措置について

11 外国人労働者の雇用について

12 働き方改革について

13 適格請求書等保存方式（インボイス制度）について

14 その他

5 調査時点

令和5年10月1日現在（特に指定している場合を除く）

発 送：令和5年10月31日

返送期限：令和5年11月30日

6 調査回収結果

業 種	調査数	回答数	回答率	業 種	調査数	回答数	回答率
農業、林業	11社	5社	45.5%	不動産業、 物品賃貸業	1社	1社	100.0%
鉱業、採石業、 砂利採取業	2社	2社	100.0%	宿泊業、飲食 サービス業	4社	2社	50.0%
建設業	35社	12社	34.3%	生活関連サー ビス業、娯楽業	5社	0社	0.0%
製造業	22社	10社	45.5%	教育、 学習支援業	4社	3社	75.0%
運輸業、郵便業	6社	5社	83.3%	医療、福祉	19社	10社	52.6%
卸売業、小売業	45社	19社	42.2%	サービス業	16社	6社	37.5%
金融業、保険業	5社	2社	40.0%	合 計	175社	77社	44.0%

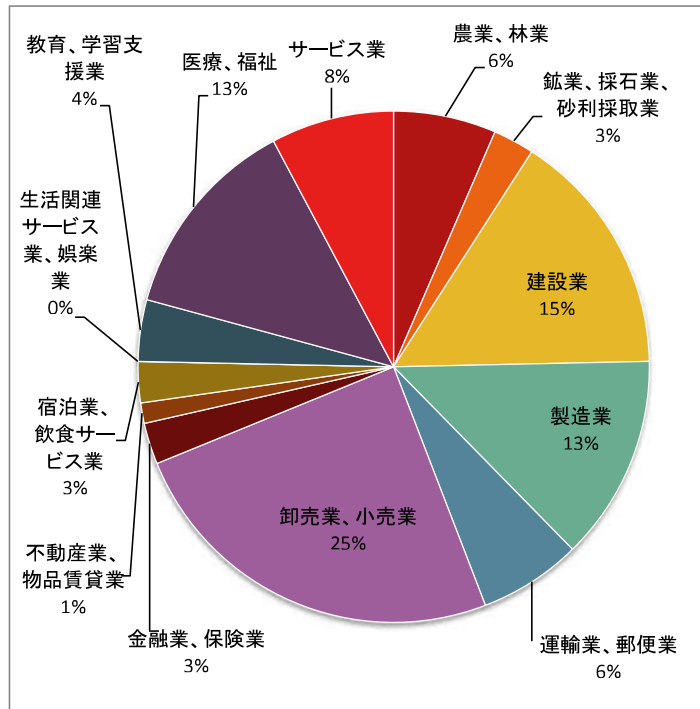
7 用語について

- 正社員** 期間を定めずに雇われている者、重役理事等の役員（社長、事業主を除く）のうち、常時勤務し、毎月給与の支払いを受けている者。事業主の家族でその事業所に勤務している者のうち、常時勤務し、毎月給与の支払いを受けている者を含む。
- 障がい者** 身体障害者手帳の交付を受けており「身体障害者障害程度等級表」の1～6級の障がいを有する者及び7級の障がいを2つ以上重複して有する者。
知的障がい者とは、療育手帳の交付を受けている者。
いずれも「障害者の雇用促進等に関する法律」常用労働者数50人以上の事業主を対象に「障害者雇用制度」が設けられている。
- パートタイマー** 1日又は1週間、あるいは1か月の労働時間が事業所の正規従業員より短い者（おおむね4分の3未満）。
- 臨時労働者** 労働時間が正規従業員とおおむね同じ（4分の3以上）で1年未満の一定の期間、臨時的に雇われている者。
- 季節労働者** 労働時間が正規従業員とおおむね同じ（4分の3以上）で1年のうち一定の期間を限って、季節的に雇われている者。
- フレックスタイム** 労働者自身が一定の定められた時間の中で、始業及び終業の時刻を決定することができる変形労働時間制のひとつ。具体的には、1日の労働時間帯で必ず勤務しなければならない時間（コアタイム）とその時間帯の中であればいつ出退勤してもよい時間帯（フレキシブルタイム）とに分けて実施する。実施においては労働協定を締結し、就業規則にその旨を記載する。
- ポジティブ・アクション** 働く女性の能力発揮を促進するために事業所が行う自主的かつ積極的な取り組みのこと。ポジティブ・アクションを行う事業所は性別による役割分担意識（固定観念）によって、事実上、男女間に生じている格差を積極的に解消するよう取組む。
- スポット** 不定期で、尚且つ短時間働く雇用形態のこと。

II 調査結果の概要

○ 回答事業所の業種内訳

業種	調査数	回答数	回答率
農業、林業	11	5	45.5%
鉱業、採石業、砂利採取業	2	2	100.0%
建設業	35	12	34.3%
製造業	22	10	45.5%
運輸業、郵便業	6	5	83.3%
卸売業、小売業	45	19	42.2%
金融業、保険業	5	2	40.0%
不動産業、物品賃貸業	1	1	100.0%
宿泊業、飲食サービス業	4	2	50.0%
生活関連サービス業、娯楽業	5	0	0.0%
教育、学習支援業	4	3	75.0%
医療、福祉	19	10	52.6%
サービス業	16	6	37.5%
合計	175	77	44.0%



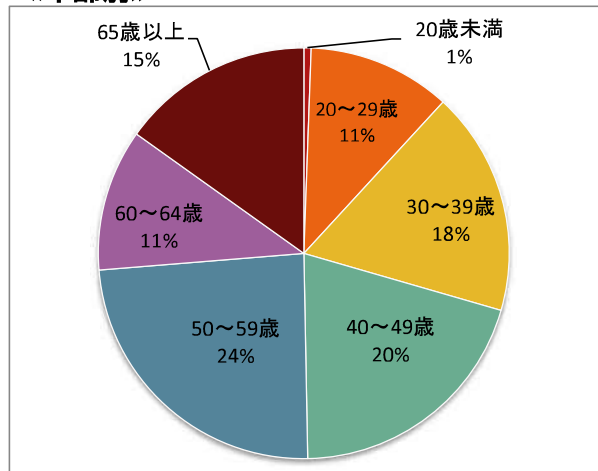
1 従業員の構成状況

年齢別、男女別ともに令和3年度調査時から大きな変化はない。

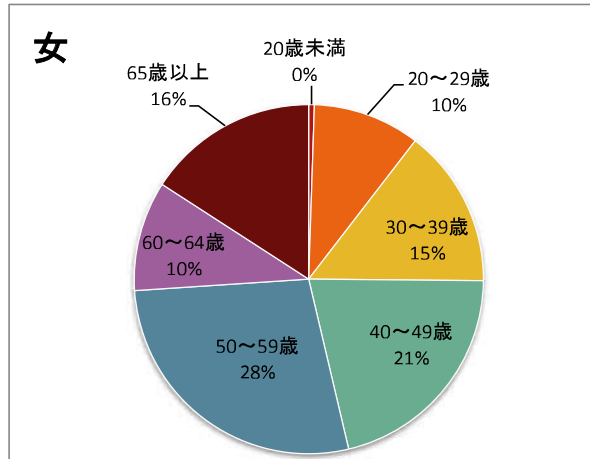
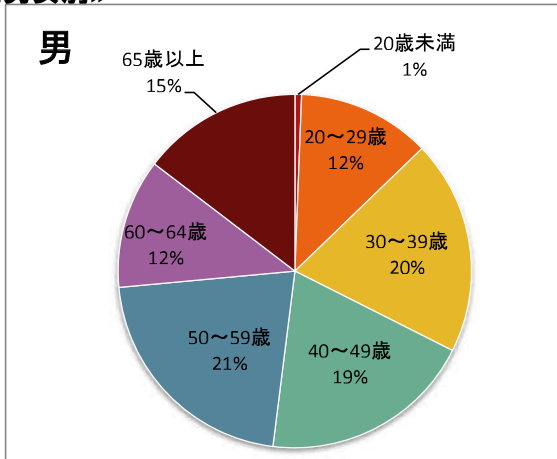
雇用形態別では、正社員は男性、パートタイマーは女性の割合が高く、業種別では製造業、医療・福祉の正社員が多い。

障がい者の雇用は、令和3年度調査時よりも「今後雇用予定あり」の割合が2ポイント上回り、「現在検討中」の割合が4ポイント上回っている。年齢別・雇用形態別で最も多いのが40歳代の正社員8人で、業種別・雇用形態別で最も多いのは製造業の正社員16人となっている。

《年齢別》



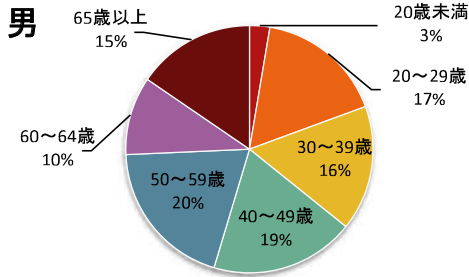
《男女別》



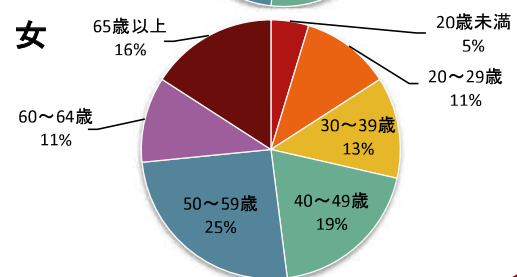
【参考】令和3年度調査 従業員の構成状況

年齢別

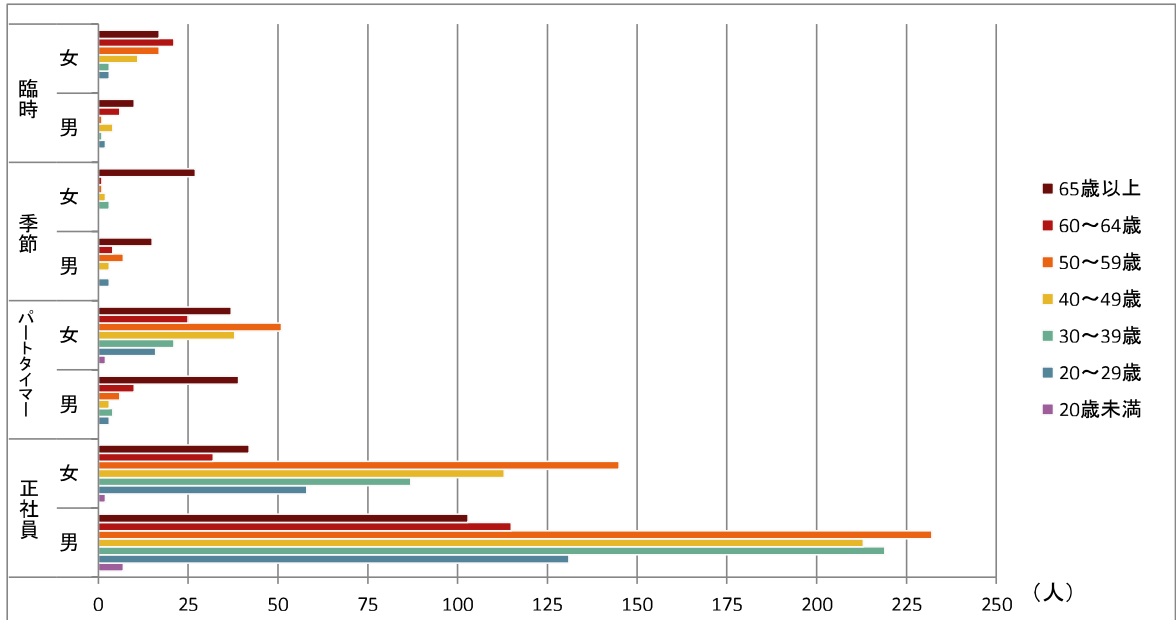
男



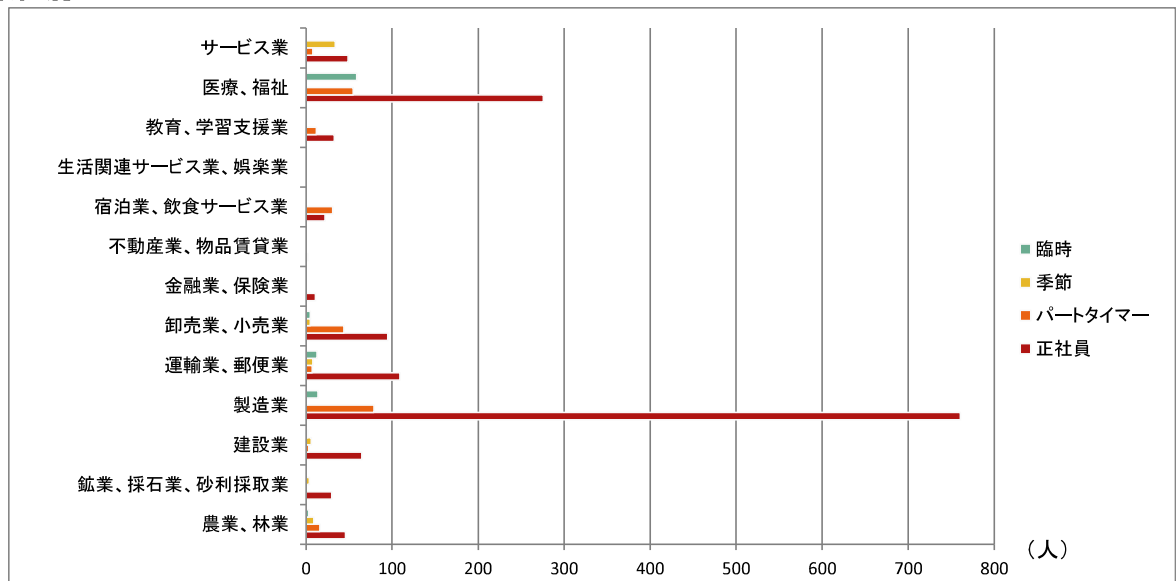
女



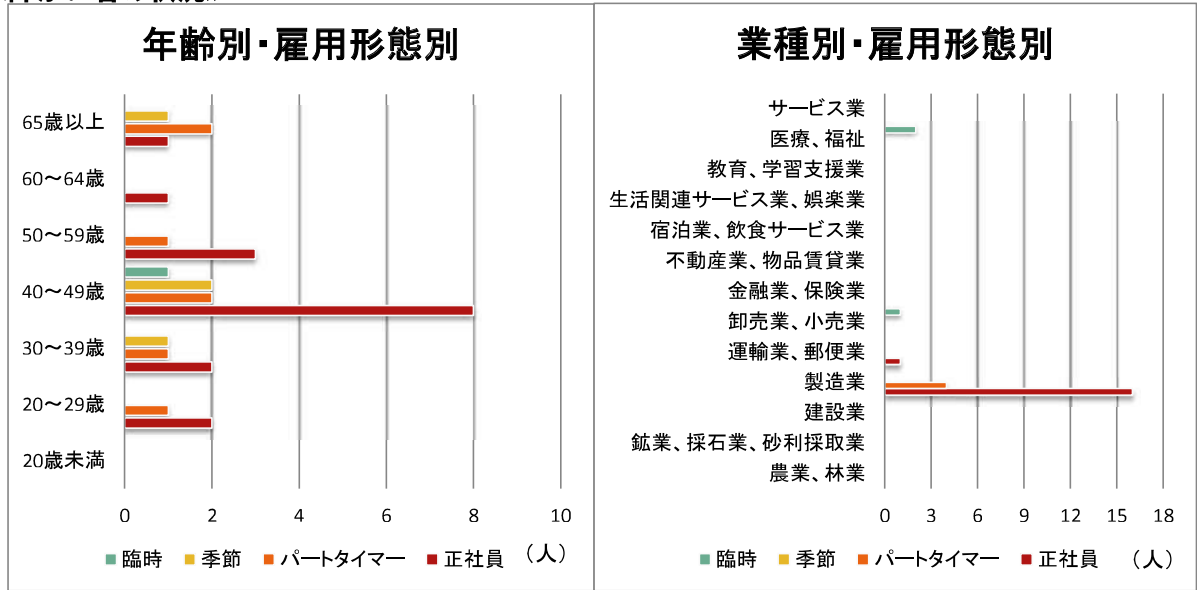
《雇用形態別》



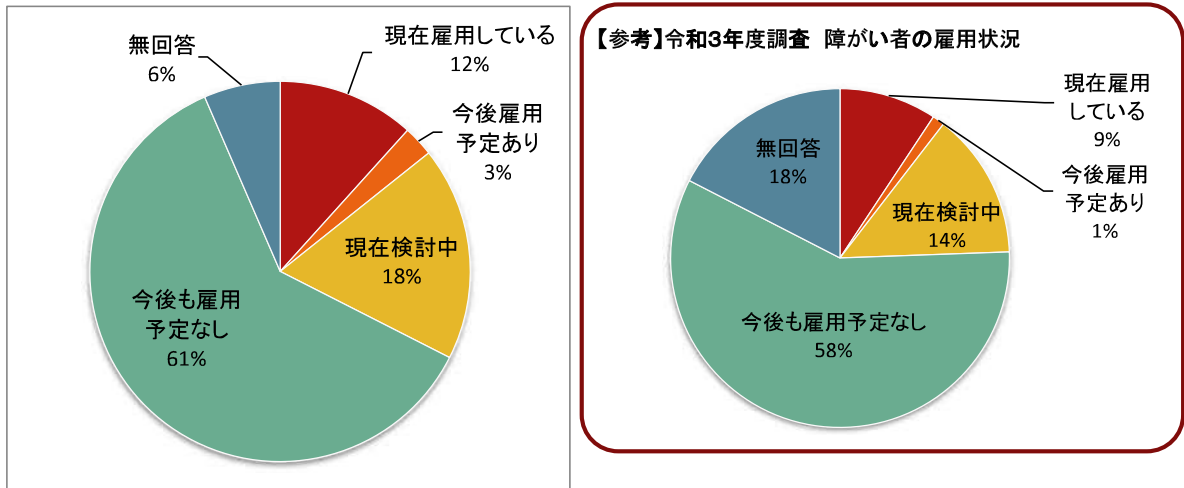
《業種別》



《障がい者の状況》



《障がい者の雇用予定について》



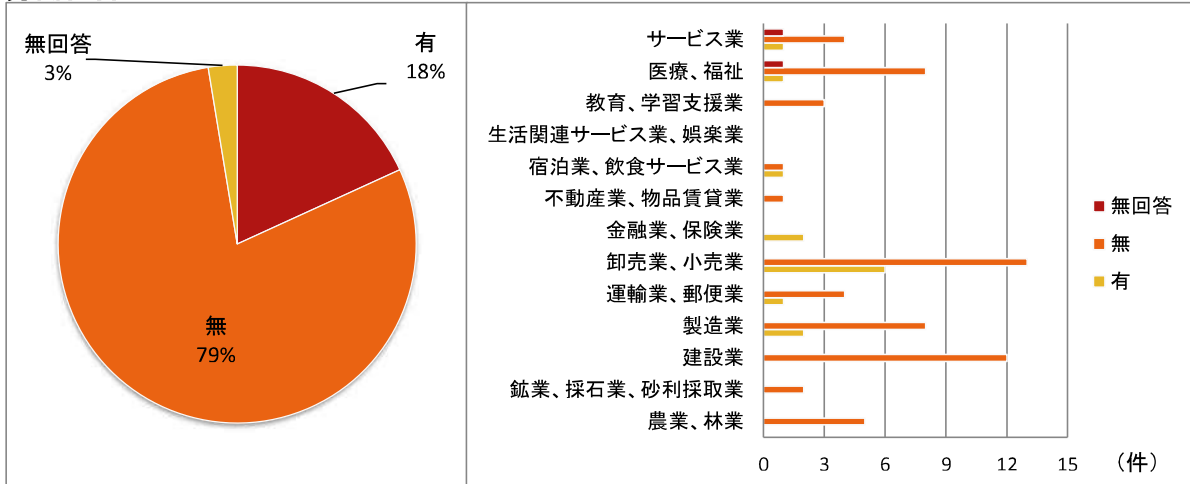
2 事業所概要(正社員の労働組合・就業規則・福利厚生等について)

労働組合有と回答した事業所は18%で、令和3年度調査時の16%を2ポイント上回っている。

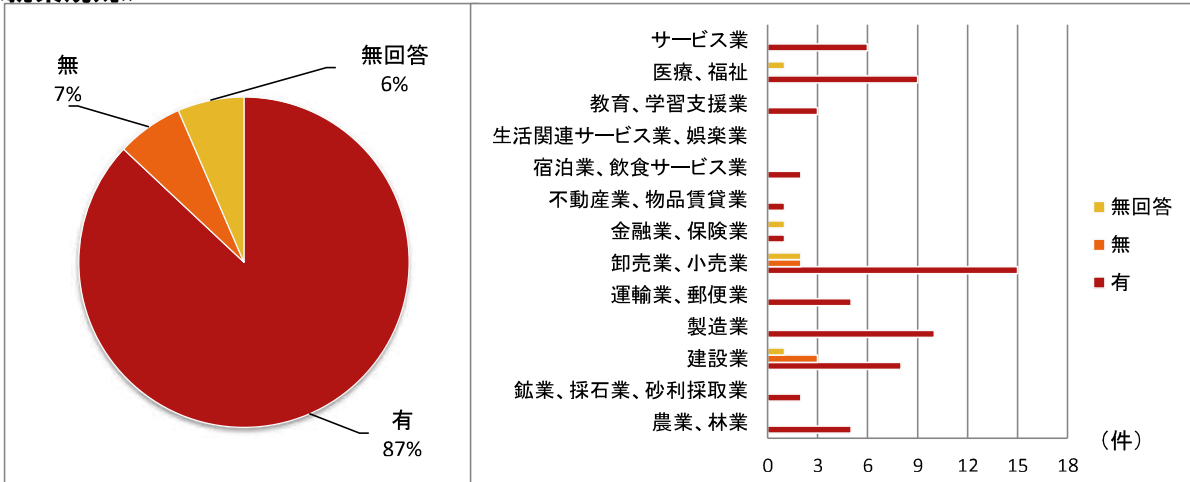
その他は、全ての項目において、有と回答した事業所が多くなっている。

労働組合以外の割合については、令和3年度調査時よりも就業規則有が3ポイント、健康保険有が7ポイント、厚生年金有が1ポイント、雇用保険有が8ポイント、健康診断が7ポイント上回っている。給与規定有が4ポイント下回り、労災保険有については、変動がなかった。

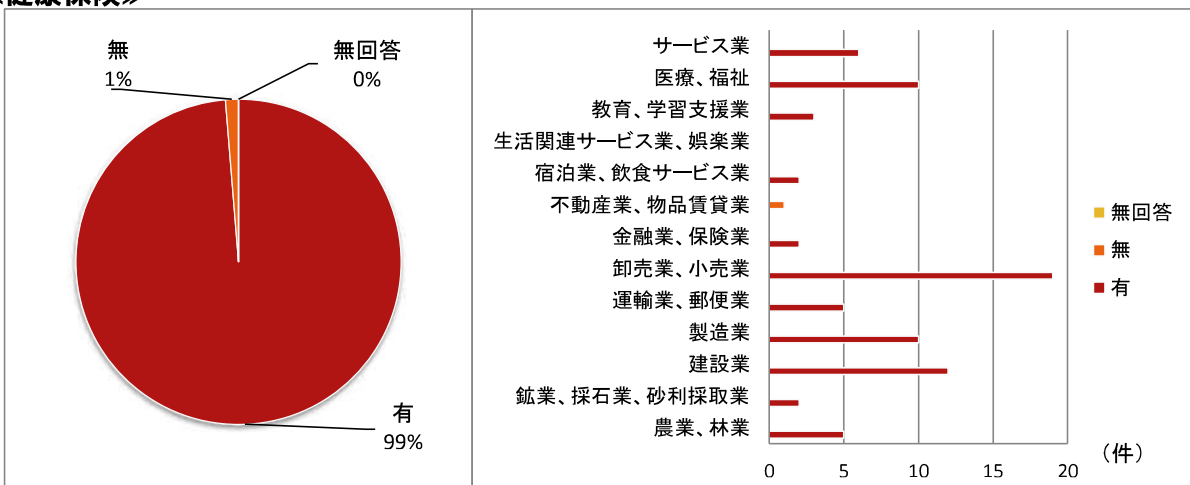
《労働組合》



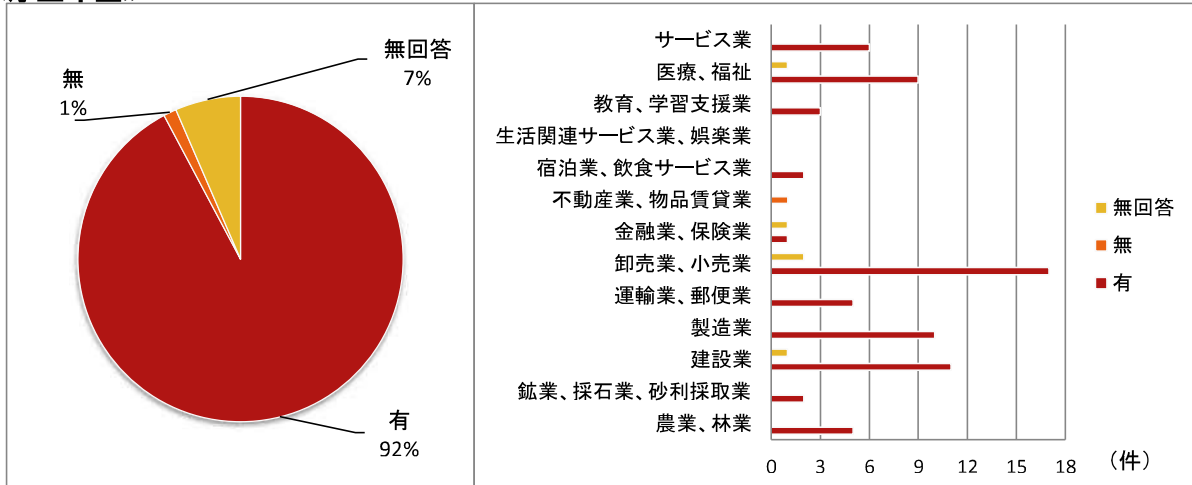
《就業規則》



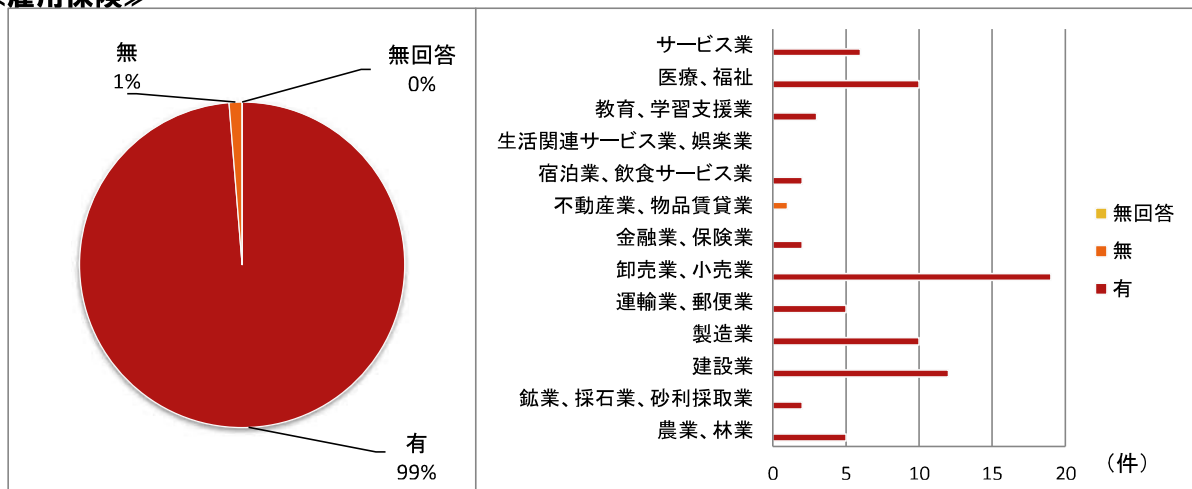
《健康保険》



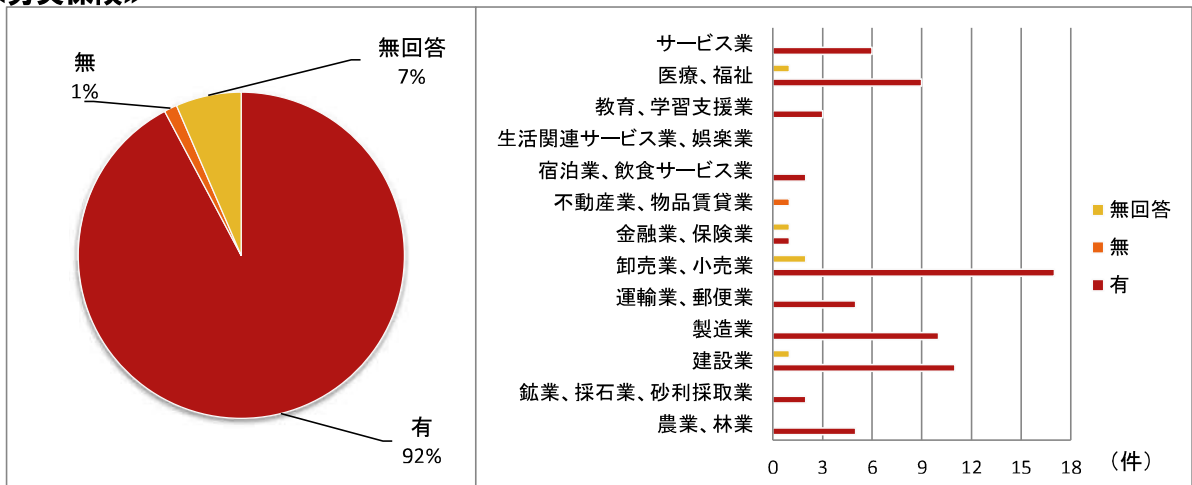
《厚生年金》



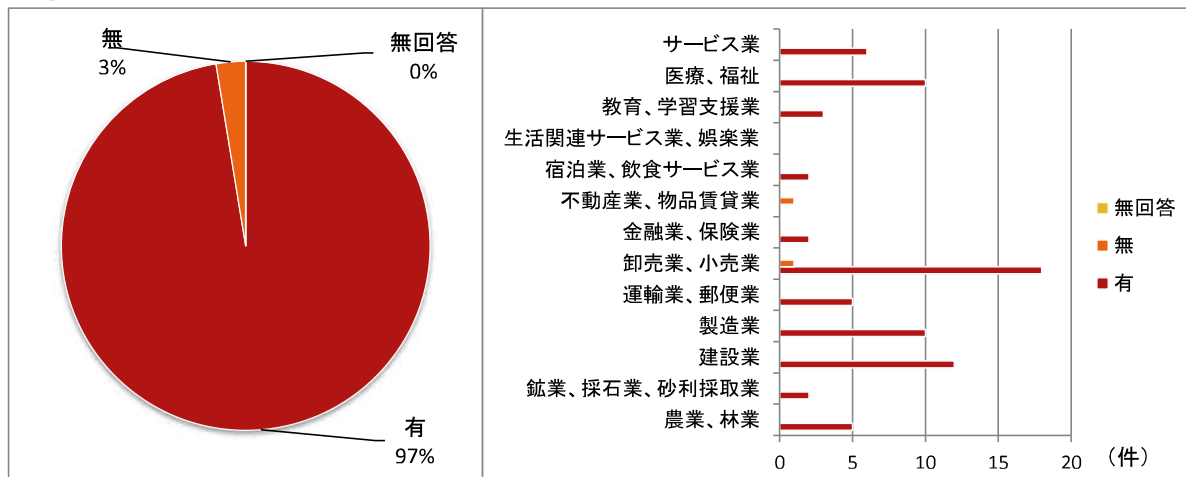
《雇用保険》



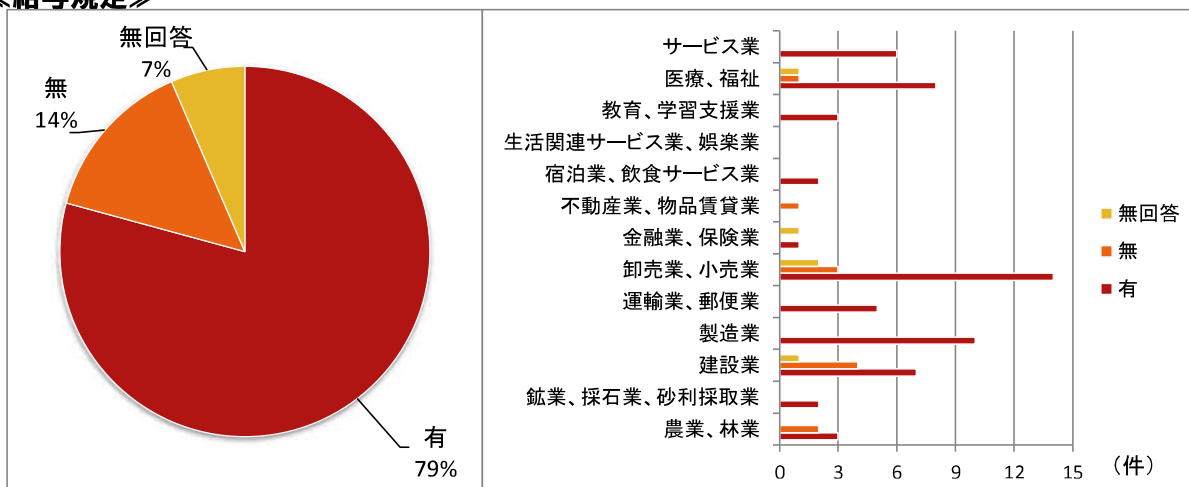
《労災保険》



《健康診断》



《給与規定》

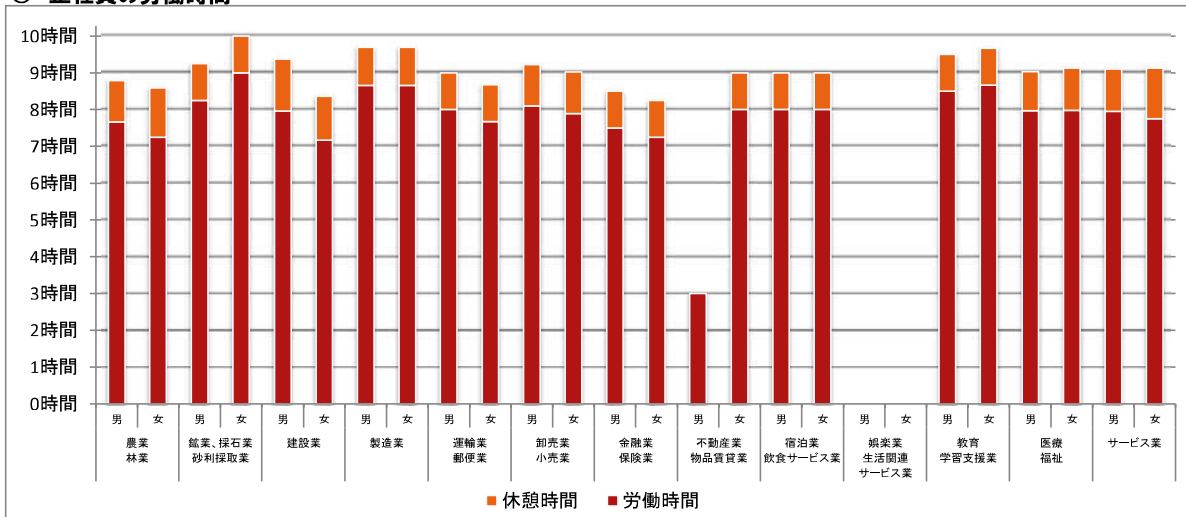


3 労働時間・週休2日制の実施状況について

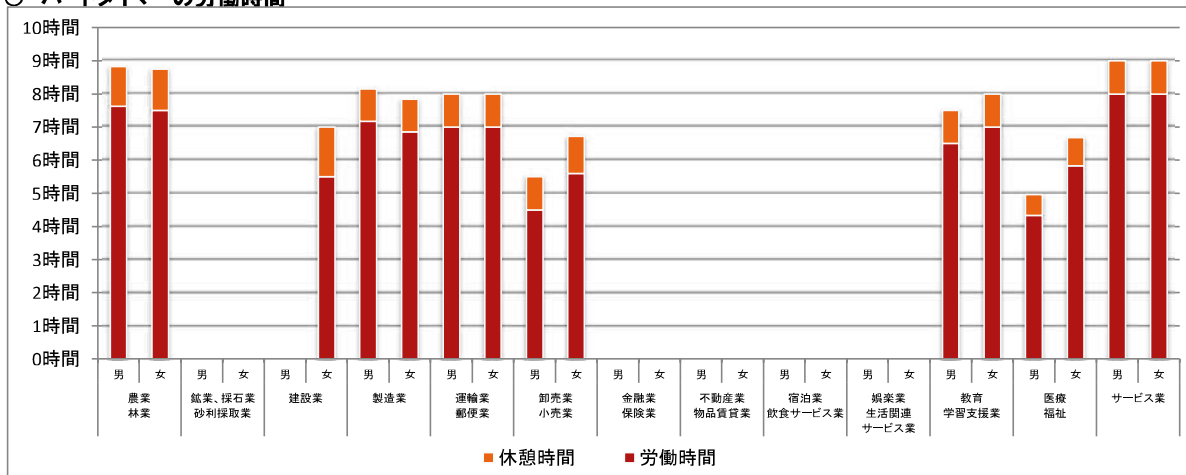
正社員の労働時間、休憩時間については、どの業種もあまり変わらない。
 パートタイマーは、正社員よりも労働時間が短い業種が多いが、季節労働者や臨時職員は、正社員とほとんど変わらない労働時間となっている。
 時間外労働時間は、運輸業・郵便業の男性が最も多く、次いで卸売業・小売業の女性が多い。

(1) 労働時間・週休2日制

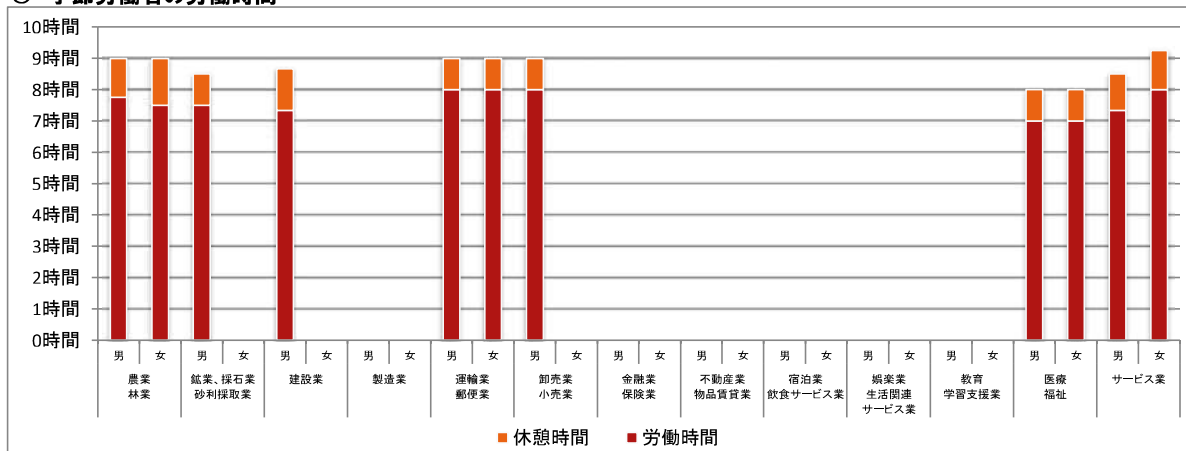
○ 正社員の労働時間



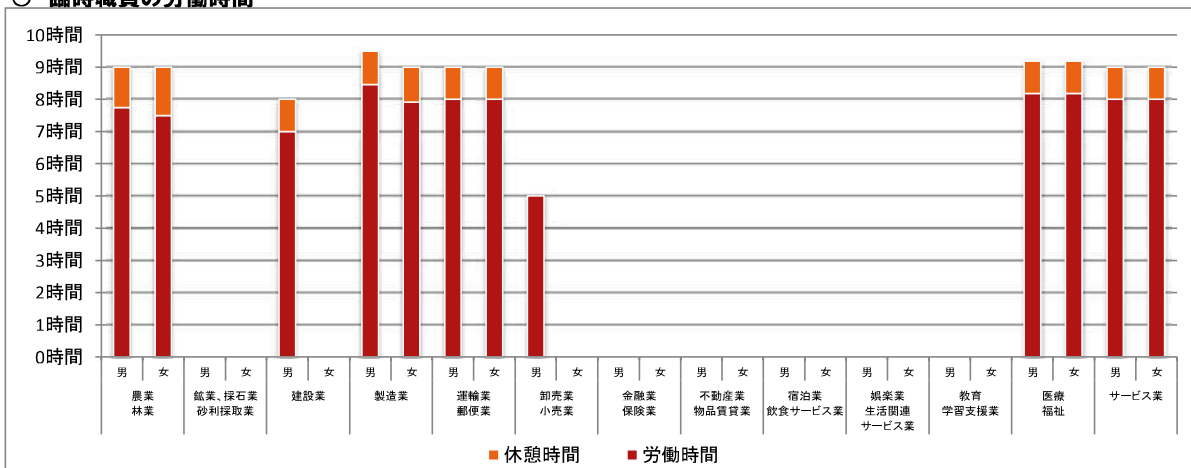
○ パートタイマーの労働時間



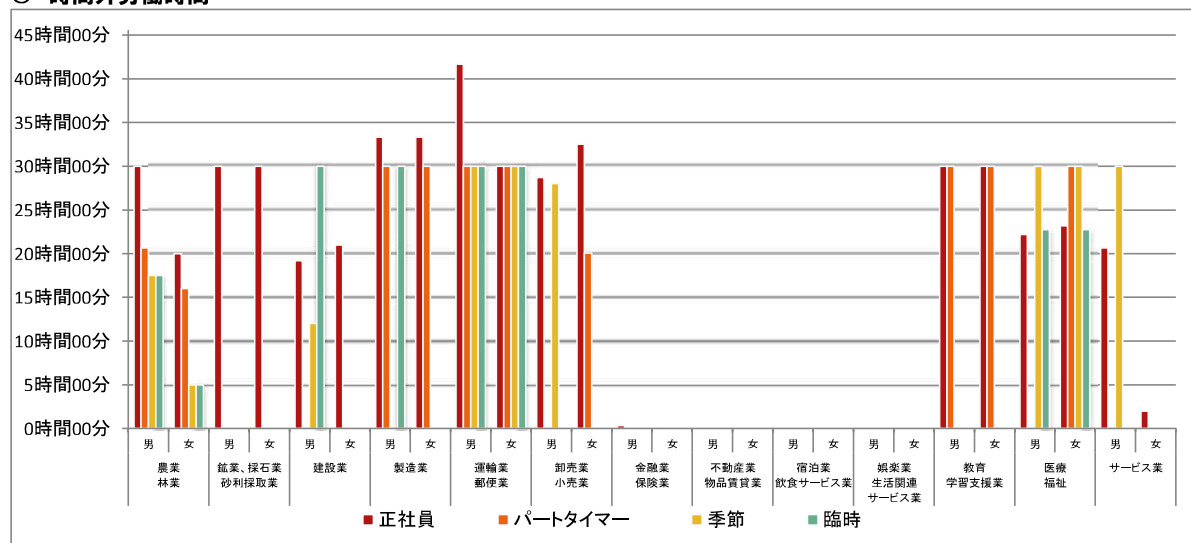
○ 季節労働者の労働時間



○ 臨時職員の労働時間

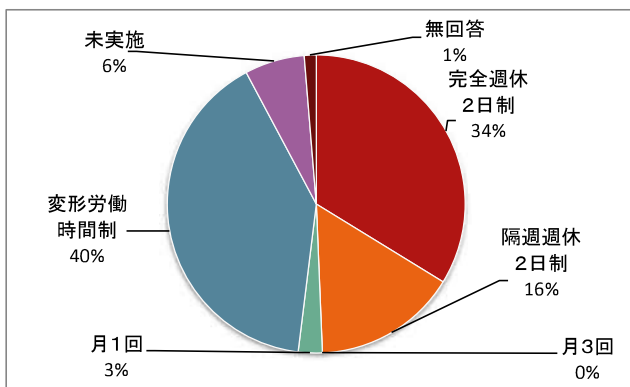
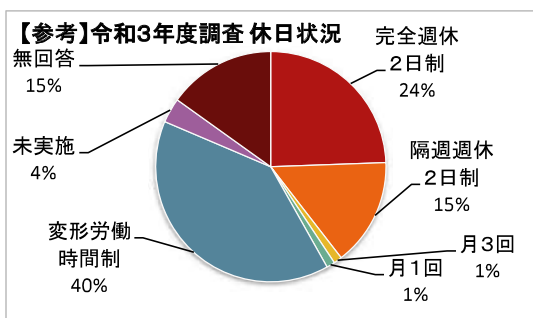


○ 時間外労働時間



○ 週休2日制

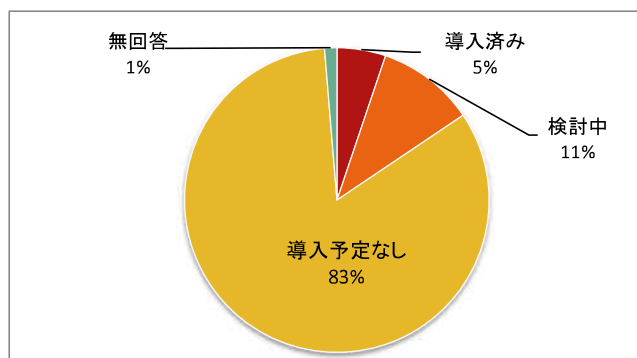
完全週休2日制と回答した事業所は34%で、令和3年度調査時を10ポイント上回っている。



(2) フレックスタイムの導入

導入済と回答した事業所は5%で、令和3年度調査時より3ポイント上回っている。

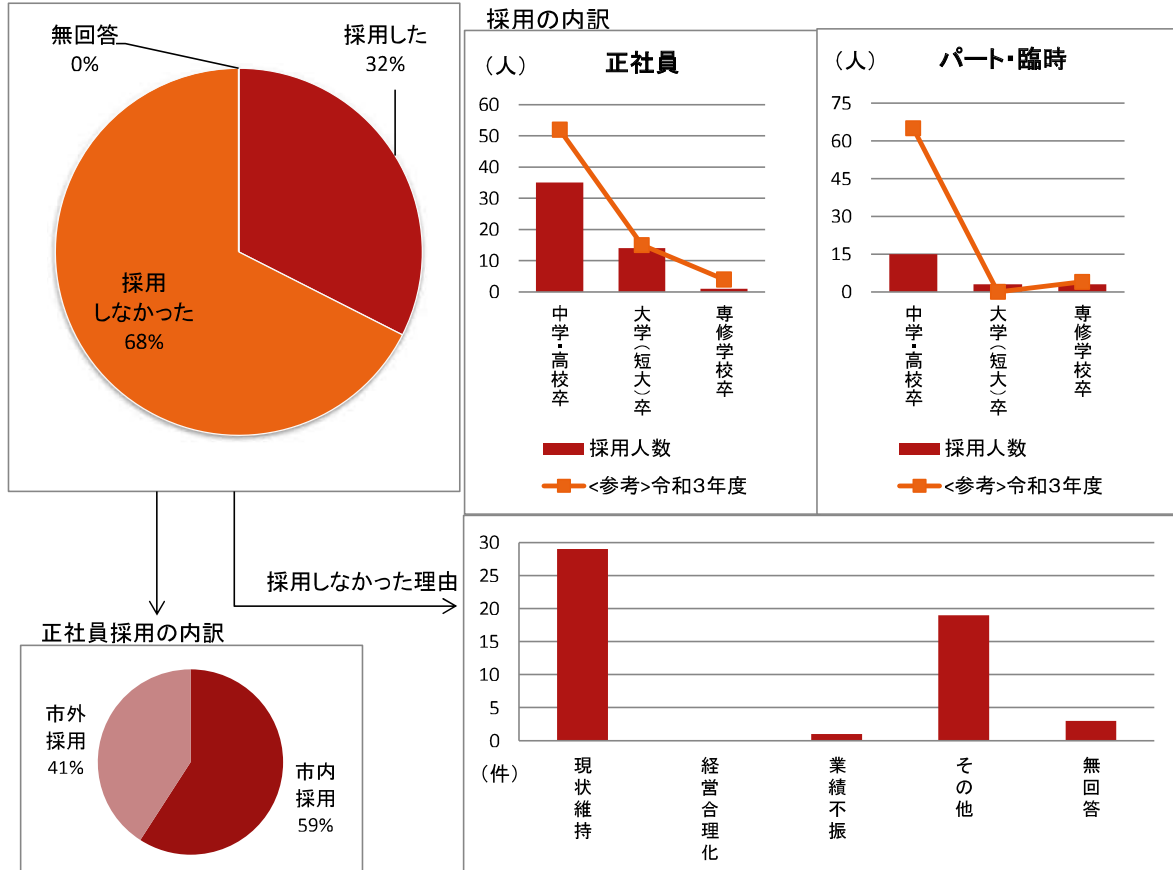
また、導入の予定なしと回答した事業所は83%で、令和3年度調査時より6ポイント上回っている。



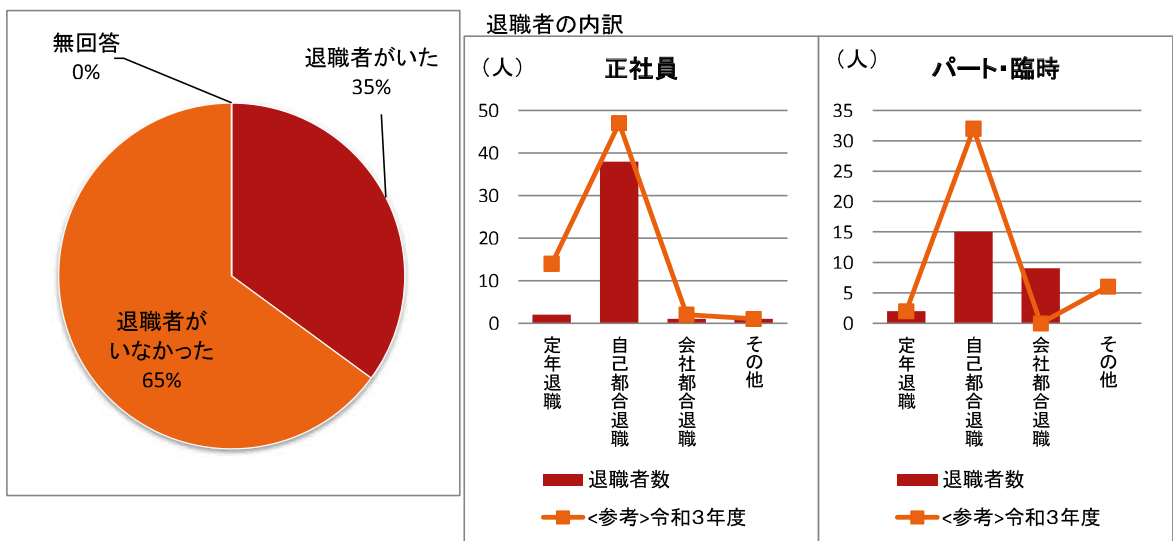
4 労働力について

採用状況については、令和3年度には32%の事業所で新規採用があったという状況である。
 令和5年度に採用を行わなかった主な理由は、現状維持が最も多く、次いでその他が多くなっている。その他の理由としては、応募が無かったが多くを占めている。
 採用の内訳を見ると、令和3年度調査時と比較して、中学・高校卒の採用が減少している。
 退職者については、令和3年度調査時と同様に、自己都合退職の割合が多くなっている。
 新卒者の離職状況については、採用した新卒者のうち13%が3年以内に離職しているという状況である。

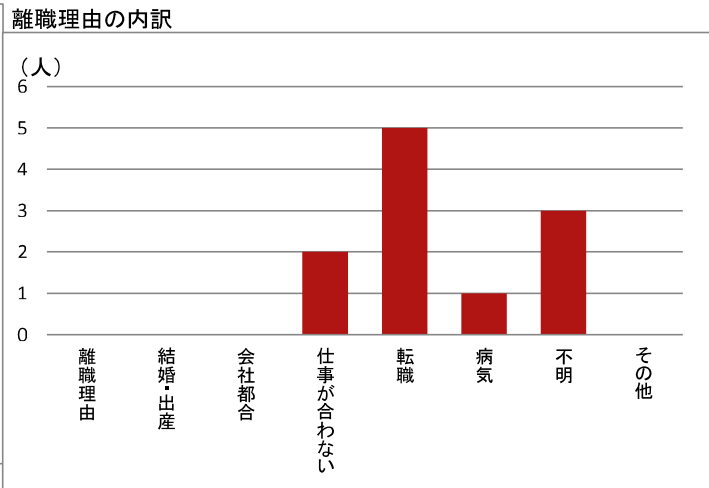
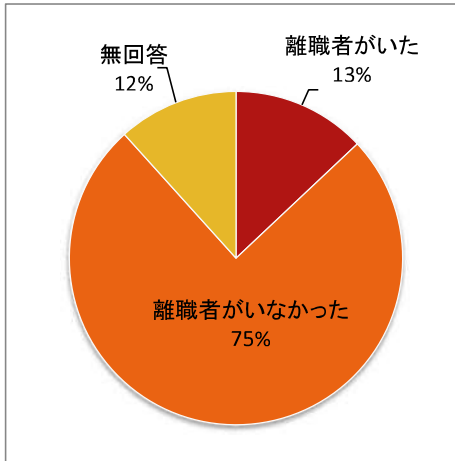
(1) 採用状況(令和5年度採用)について



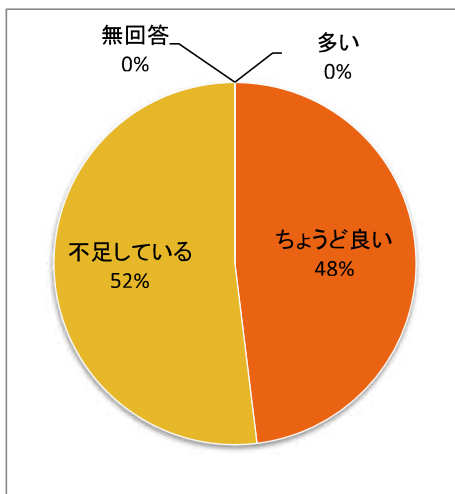
(2) 退職等の状況について(令和5年4月以降)



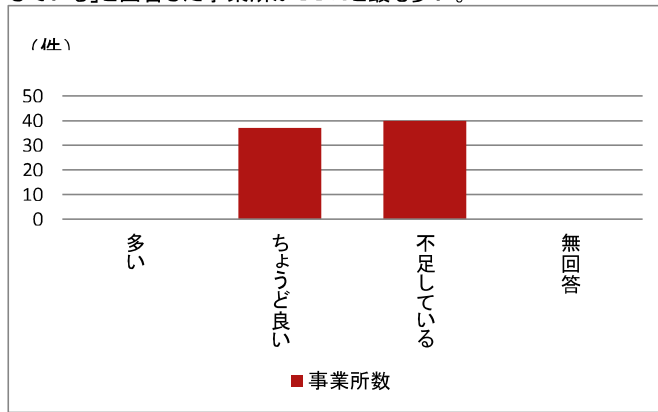
(3) 新卒者の離職状況について(令和2年4月から令和5年3月)



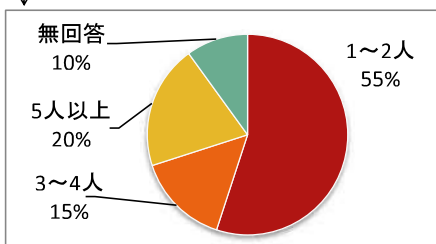
(4) 現状の従業員数の過不足状況について



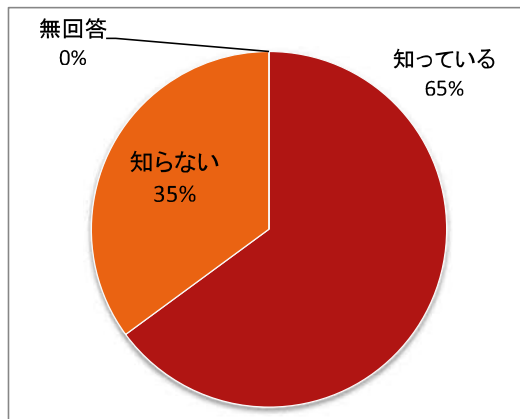
「不足している」と回答した事業所が、48%と最も多くなっている。また不足している事業所における不足人数については「1~2人不足している」と回答した事業所が55%と最も多い。



↓ どのくらい不足しているのか。



(5) 芦別しごとナビについて



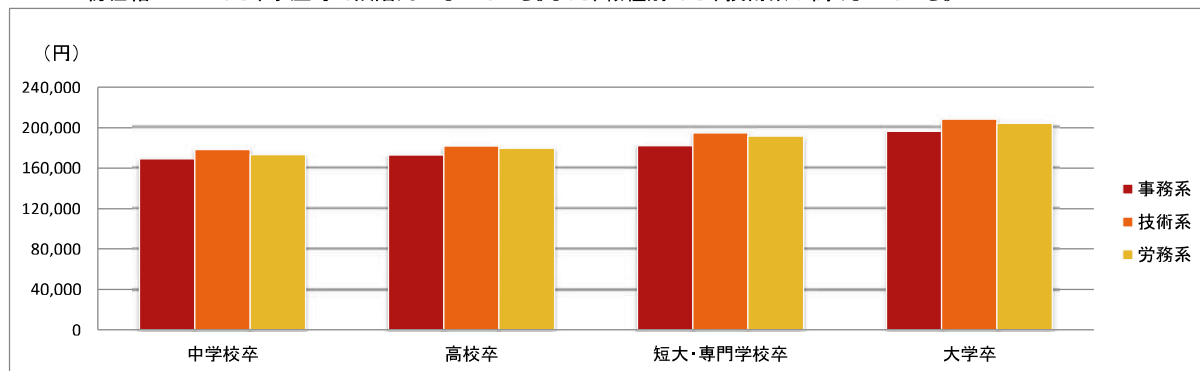
芦別しごとナビは、令和3年4月に開設した芦別市内の求人情報を掲載しているサイトである。サイトの開設から2年半が経過し、認知度について質問したところ、知っていると回答した事業所が65%となり、3分の2の事業所から認知されている。

5 賃金について

賃金については、初任給と正社員の平均賃金は半数以上の事業所から回答があり、臨時・季節労働者、パートタイマーの賃金は半数近くの事業所から回答があった。

(1) 初任給について

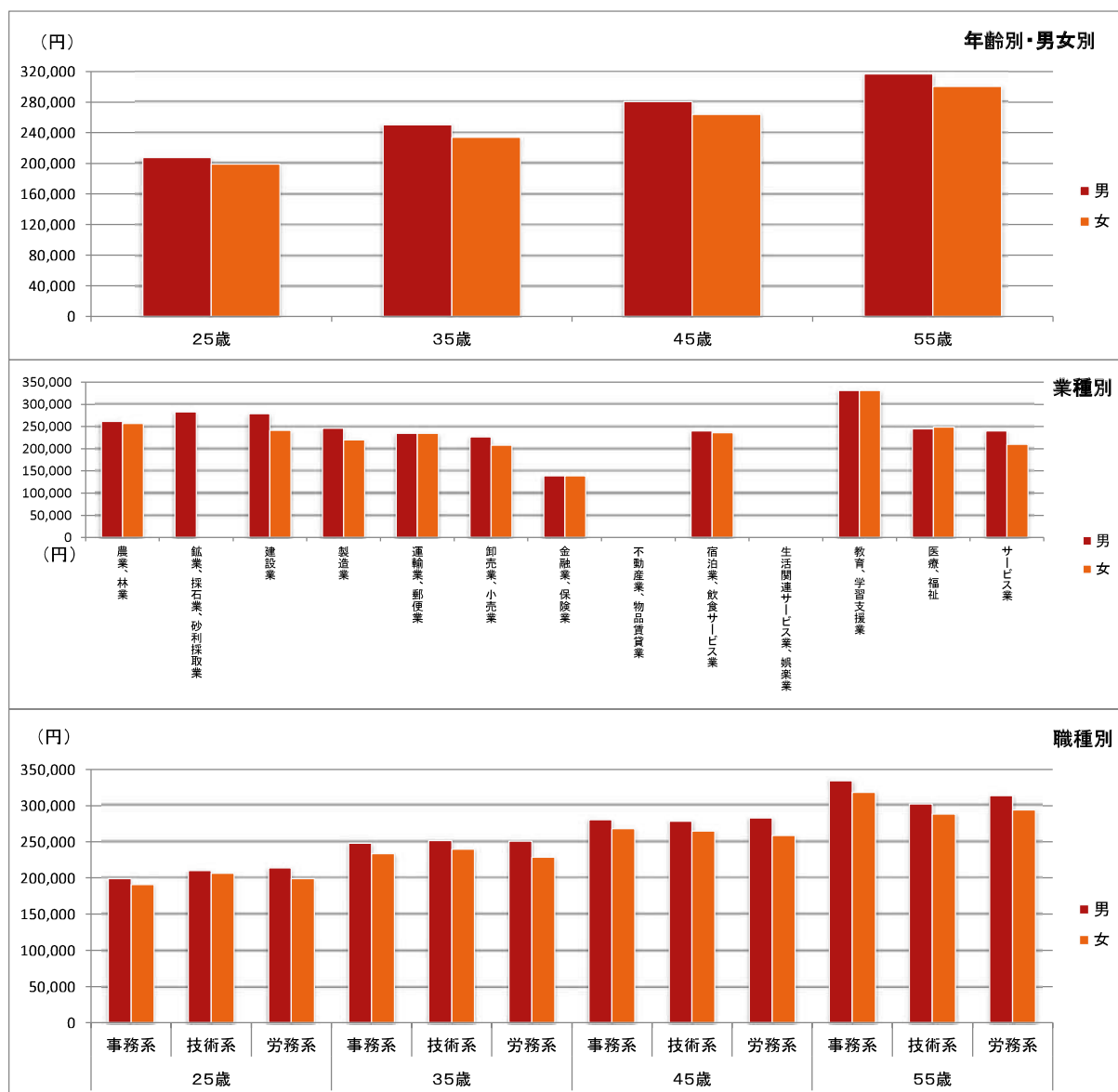
初任給については、学歴毎で段階的になっている。また、職種別では、技術系が高くなっている。



(2) 正社員の年齢別平均賃金(月額)

年齢別にみると、ほぼ年功序列になっており、男女に差がある。

また、業種別にみると金額にばらつきがみられる。職種別にみると、令和3年度調査時と同じように事務系が高くなっている。



(3) 臨時・季節労働者、パートタイマーの賃金(1人当たりの時間給)

男女別に見ると、全体的に男性のほうが高い傾向にある。職種別に見ると、臨時・季節は鉱業・採石業・砂利採取業、建設業、製造業に従事する男性の賃金が高く、パートタイマーは教育・学習支援業に従事する人の賃金が高い。



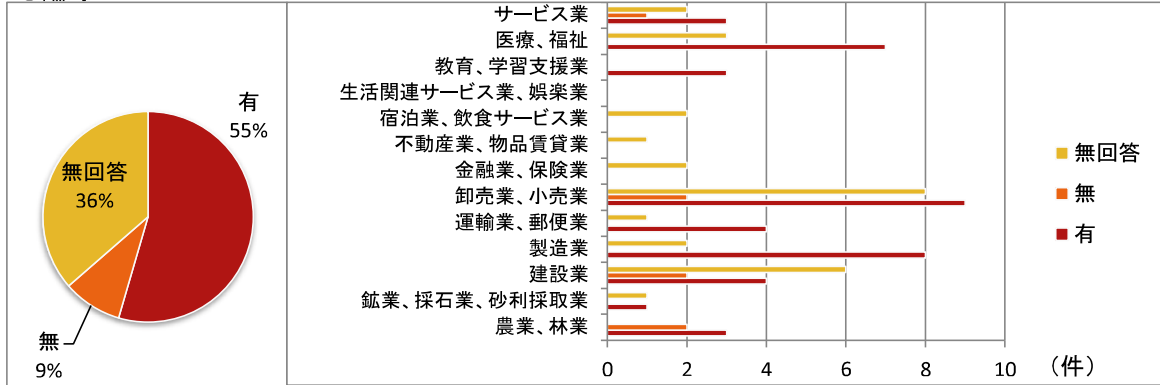
6 臨時・季節労働者、パートタイマーの労働条件について

全体に無回答の事業所が多くなっているが、これは臨時・季節、パートタイマーの雇用形態のない事業所が多くを占めているものと考えられる。

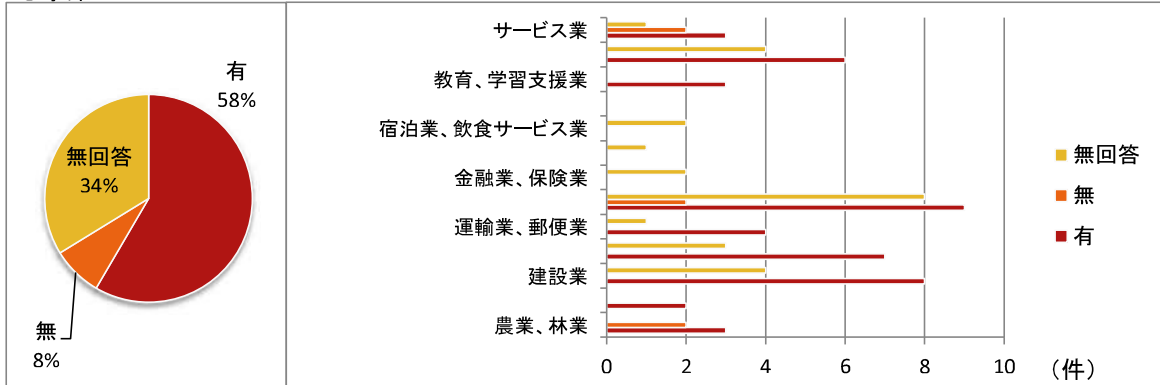
(1) 労働契約・社会保険等 《雇用契約書の交付》

臨時職員・季節労働者・パートタイマーに雇用契約書を交付している事業所は50%以上となっており、全ての雇用形態で令和3年度調査時より20ポイント以上上回っている。

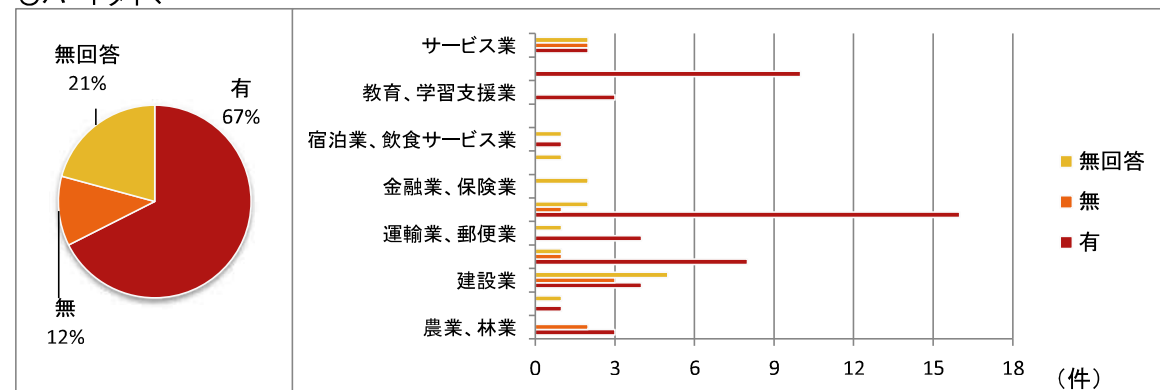
○臨時



○季節

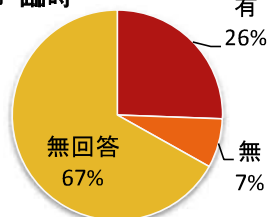


○パートタイマー

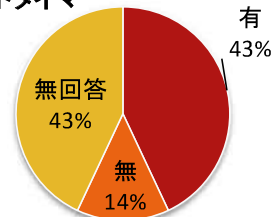


【参考】
令和3年度調査
雇用契約書の交付状況

季節・臨時



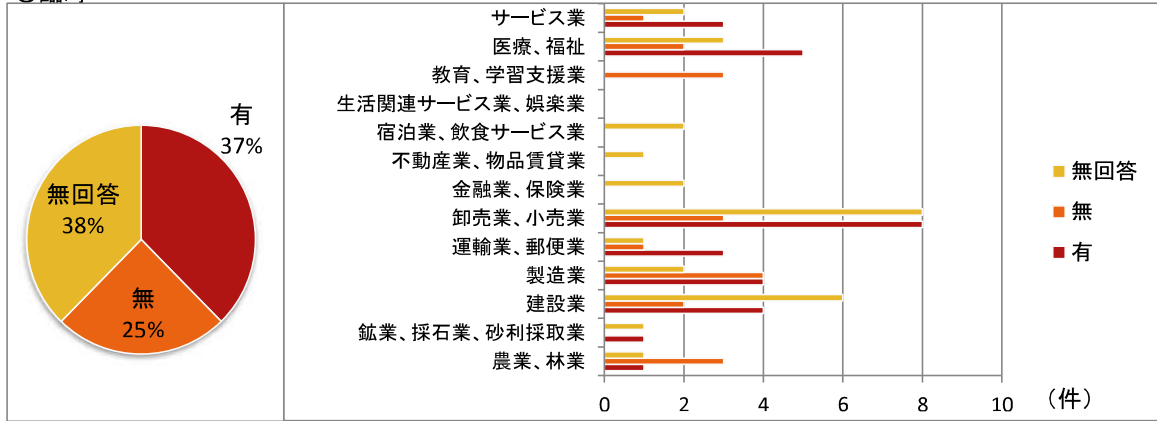
パートタイマー



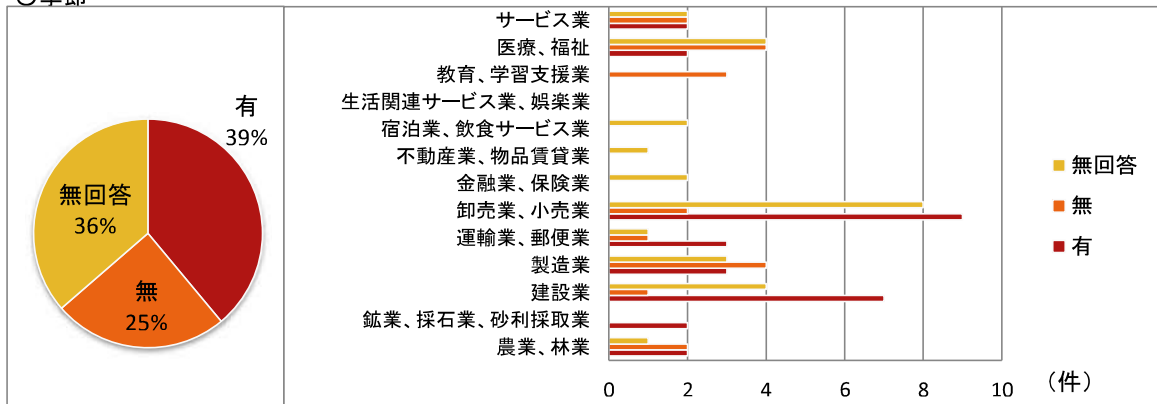
《健康保険》

全ての雇用形態で回答のあった事業所の半数以上が健康保険に加入している。

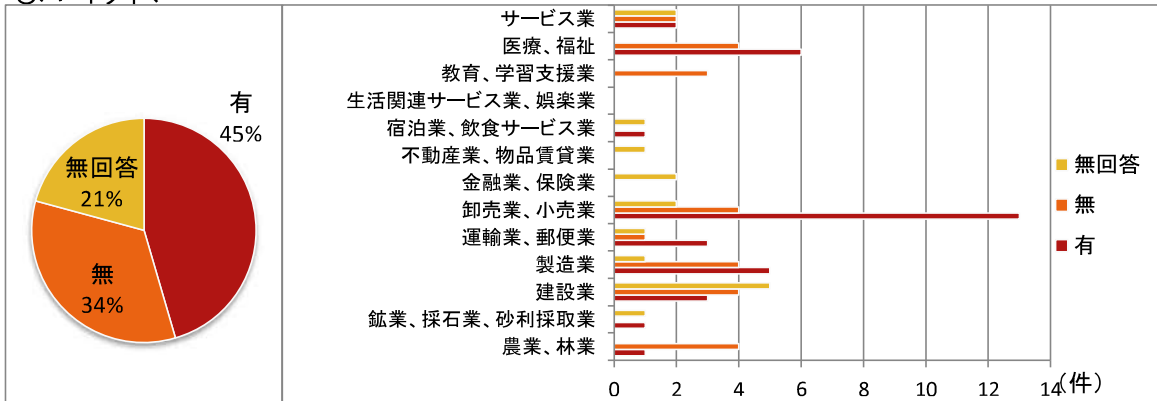
○臨時



○季節

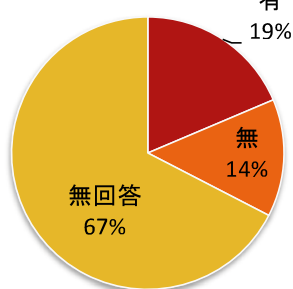


○パートタイマー

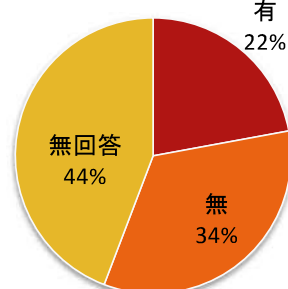


【参考】
令和3年度調査
健康保険の加入状況

季節・臨時



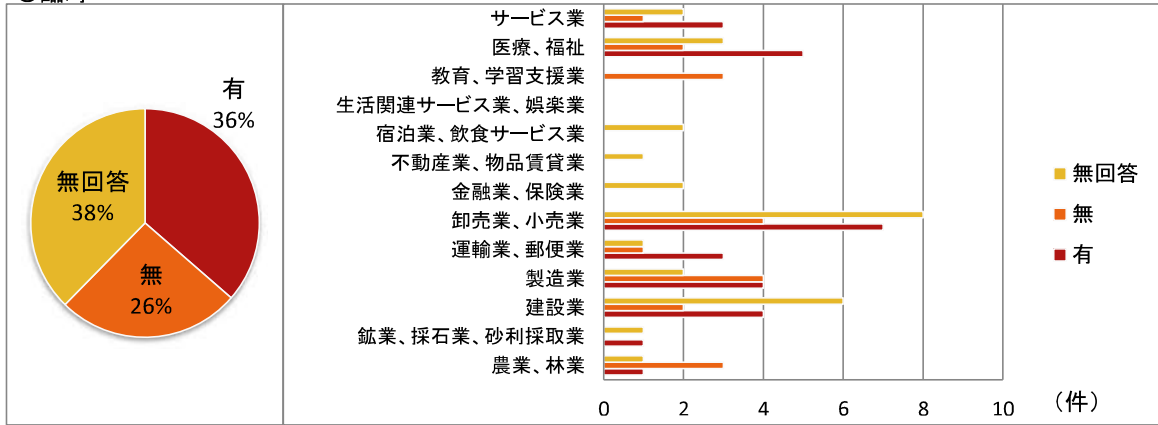
パートタイマー



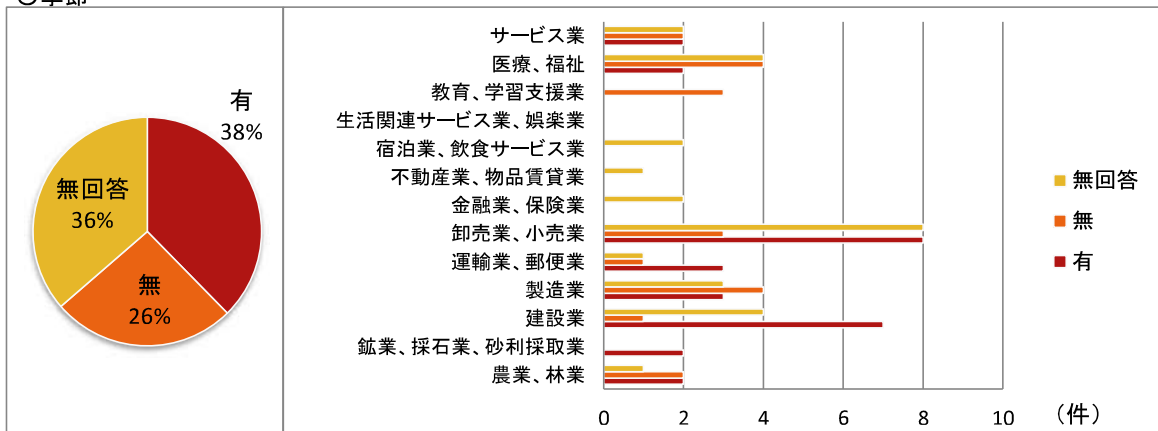
《厚生年金》

健康保険と適用要件が同じのため、ほぼ同様の結果となっている。

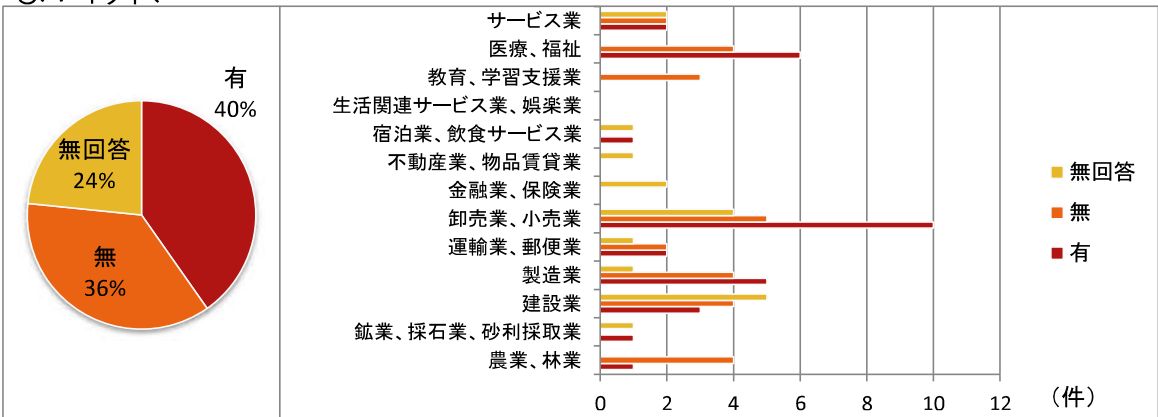
○臨時



○季節

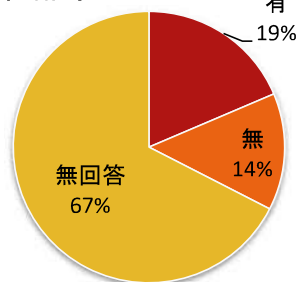


○パートタイマー

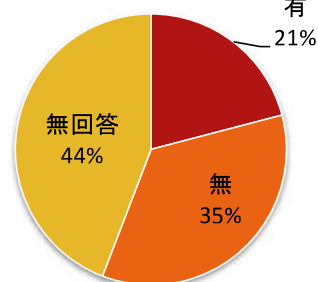


【参考】
令和3年度調査
厚生年金の加入状況

季節・臨時



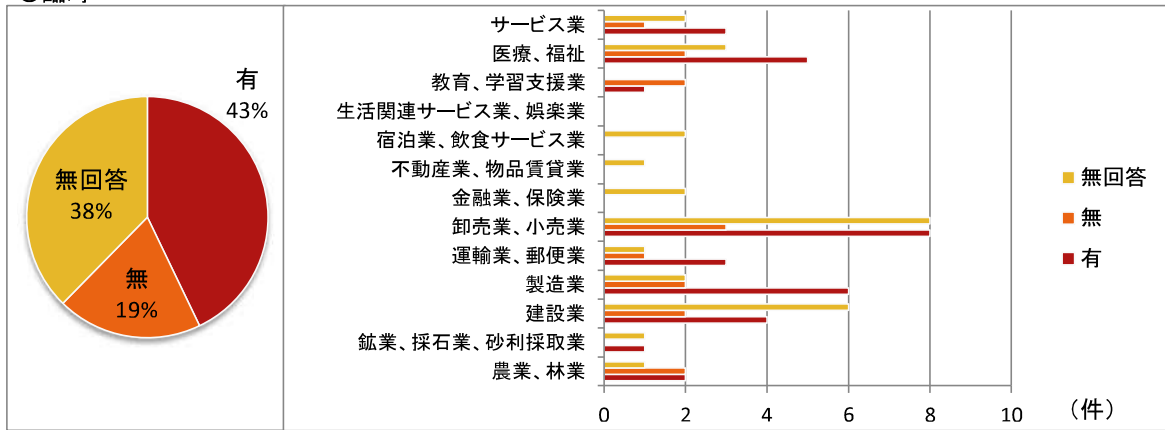
パートタイマー



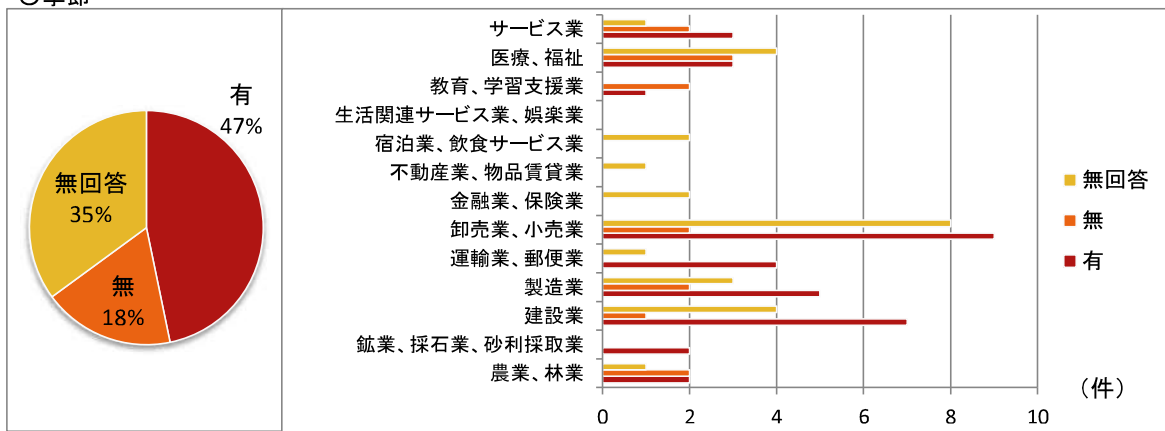
《雇用保険》

全ての雇用形態において、回答のあった事業所の半数以上が加入している。

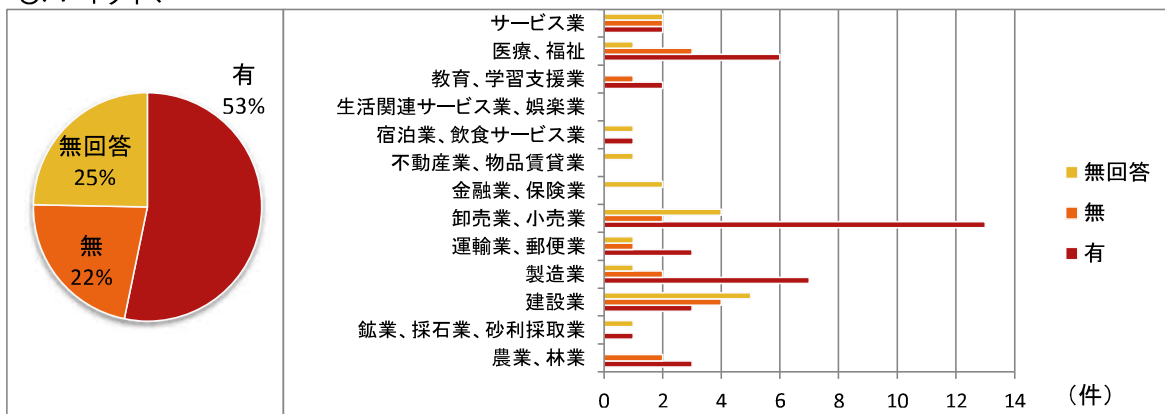
○臨時



○季節

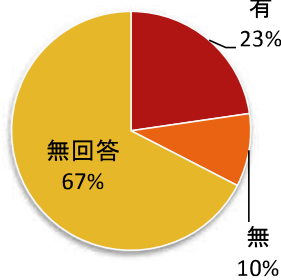


○パートタイマー

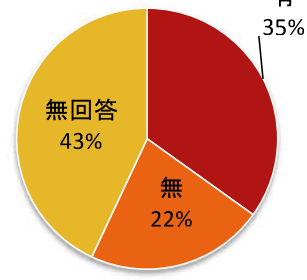


【参考】
令和3年度調査
雇用保険の加入状況

季節・臨時



パートタイマー

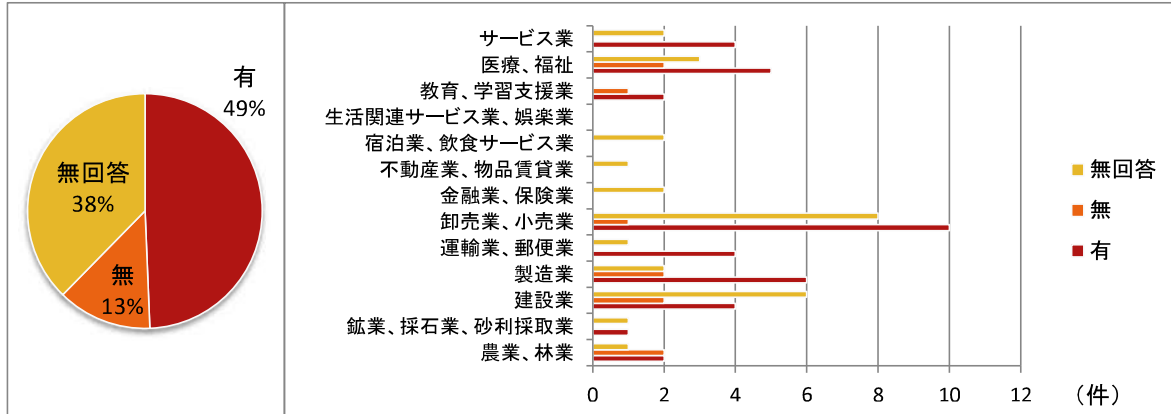


《労災保険》

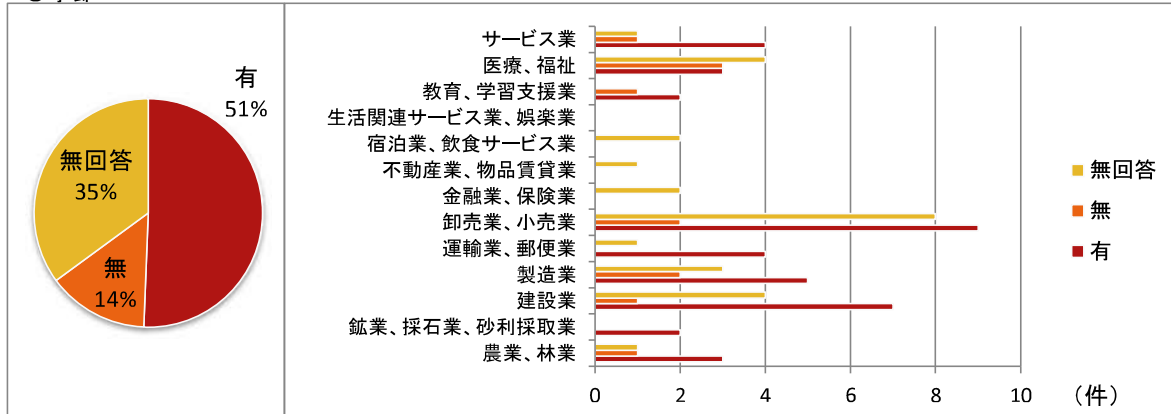
労災保険については、他の調査項目と比べ、『有』と回答した事業所が多くなっている。

これは、本制度が1人でも従業員(臨時・季節、パートタイマーを含む)を雇用した事業所が強制加入(一部除外あり)となる制度のためと考えられる。

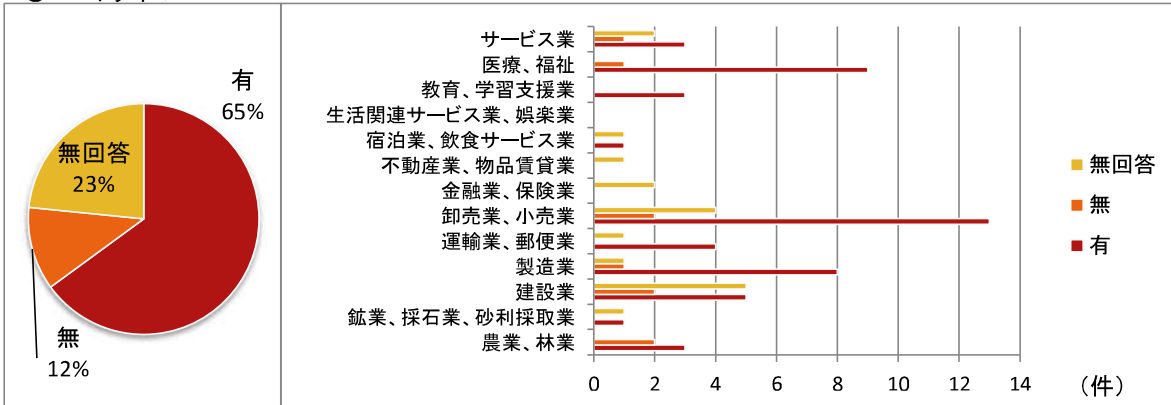
○臨時



○季節

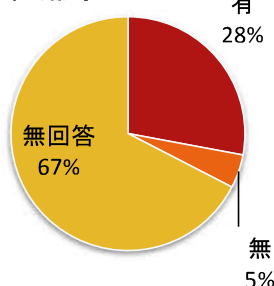


○パートタイマー

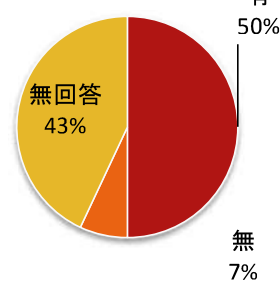


【参考】
令和3年度調査
労災保険の加入状況

季節・臨時



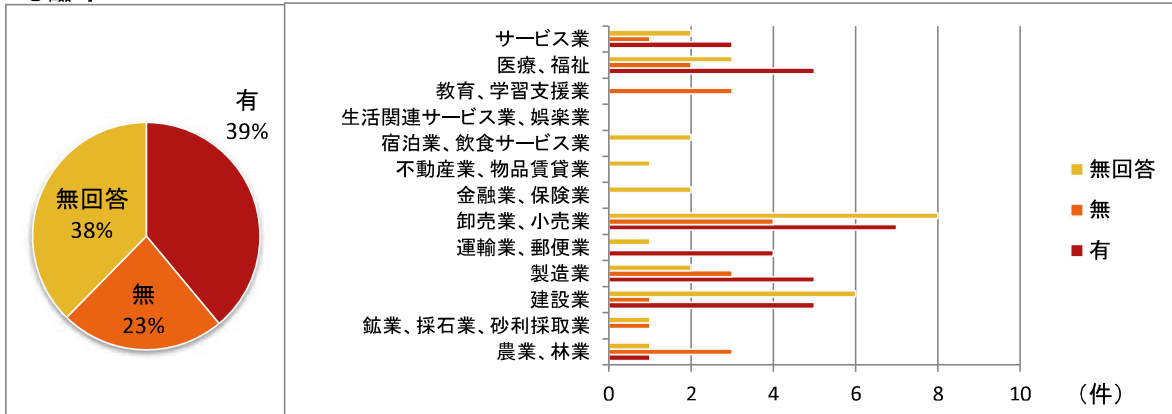
パートタイマー



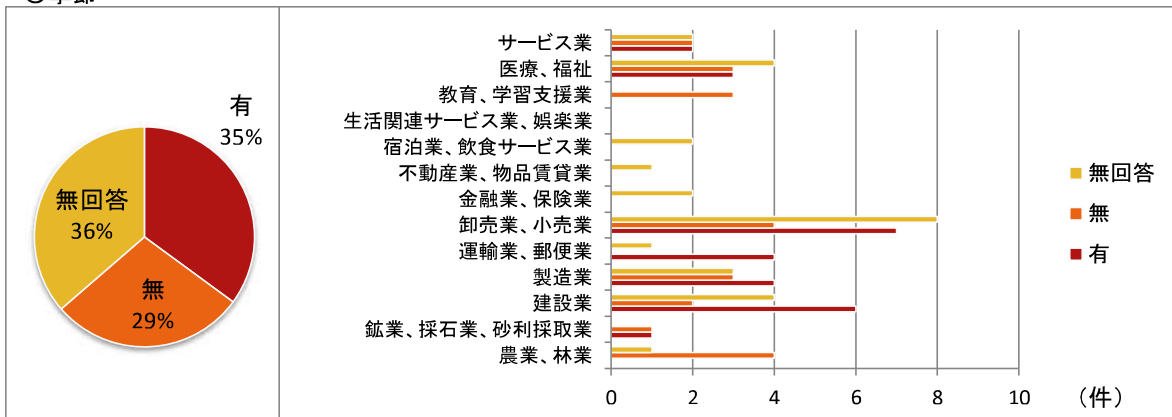
《健康診断》

健康診断については、雇用期間や所定労働時間等の適用要件があるため、雇用期間が短い臨時・季節労働者や所定労働時間が短いパートタイマーには実施していない事業所があるものと考えられる。

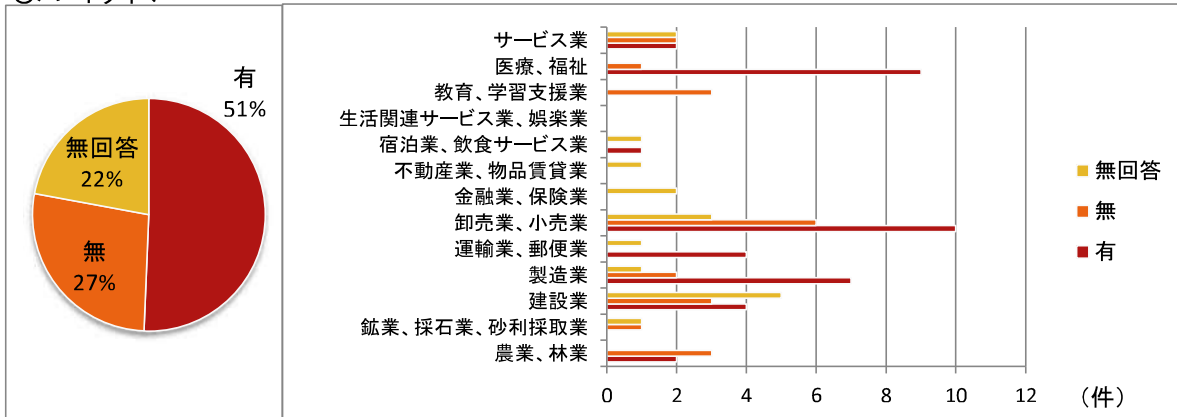
○臨時



○季節

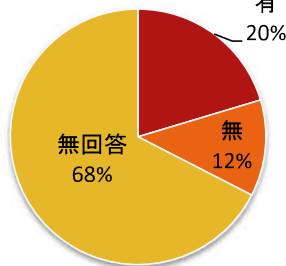


○パートタイマー

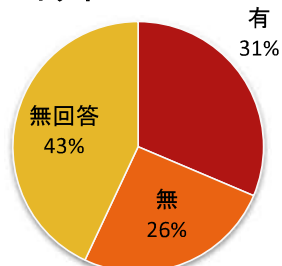


【参考】
令和3年度調査
健康診断の実施状況

季節・臨時

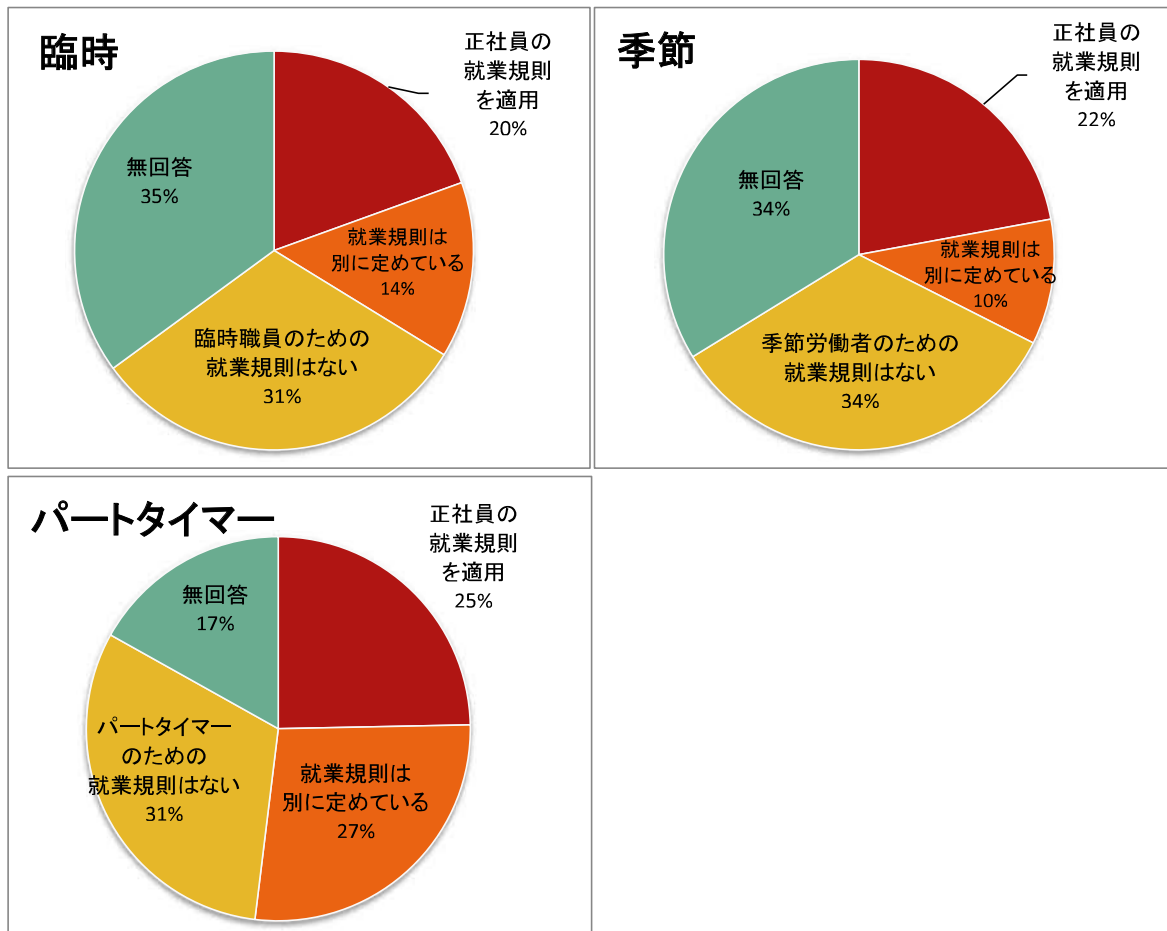


パートタイマー

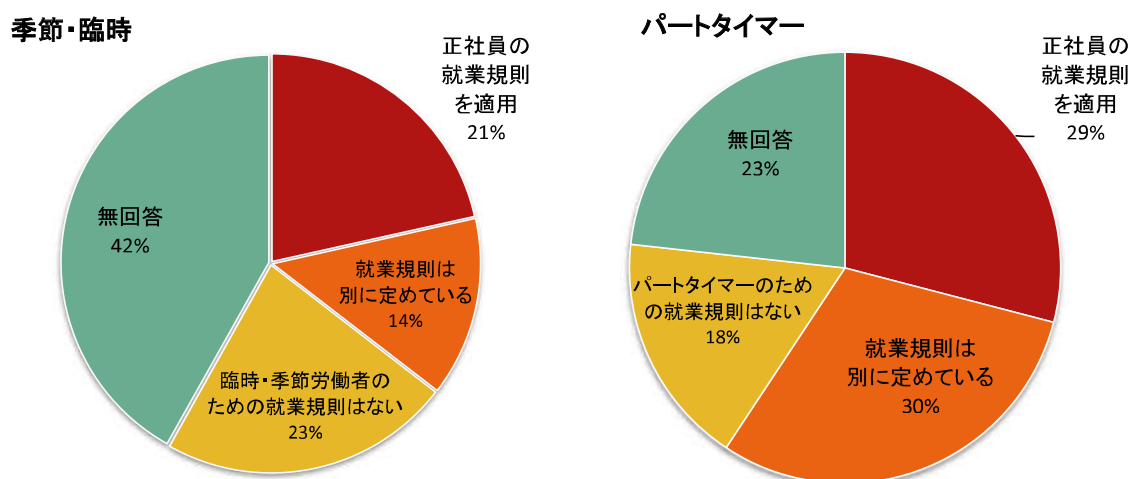


(2) 就業規則

就業規則については、常時10人以上の従業員を雇用(正社員、臨時・季節、パートタイマー等を含む)している事業所に義務付けられているもののため、10人未満の事業所では作成されていない場合が多いものと考えられる。



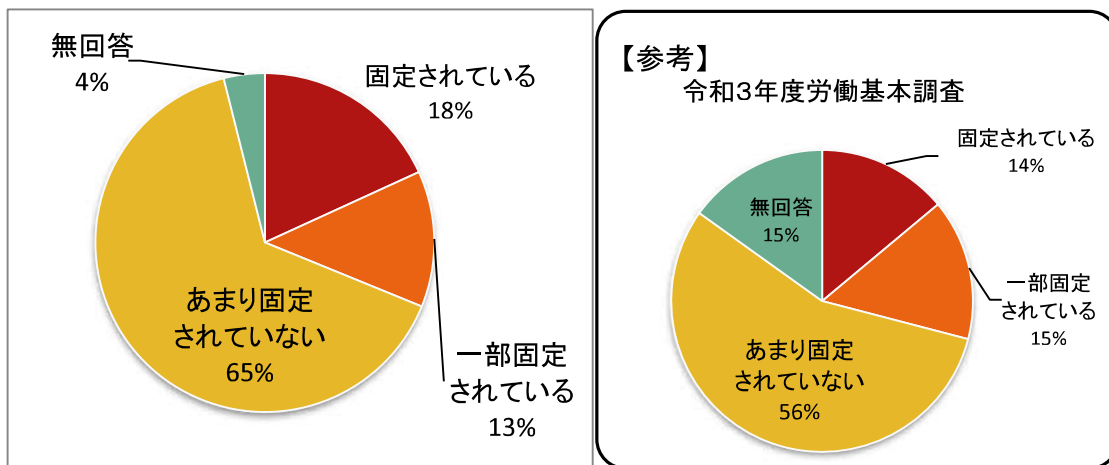
【参考】令和3年度調査 就業規則の作成状況



7 男女雇用機会均等・男女共同参画について

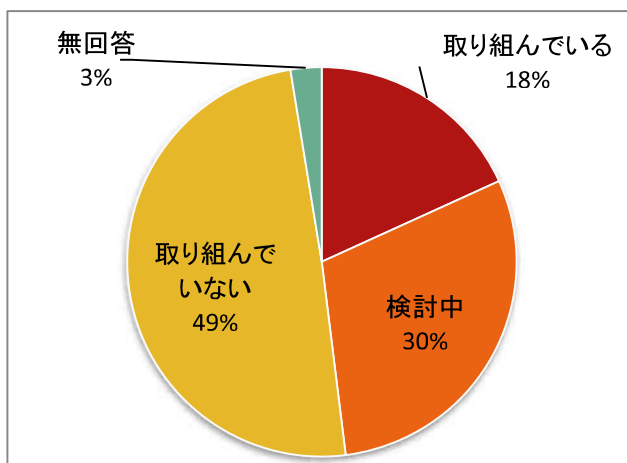
(1) 男女の固定的な性別役割分担について

固定されている・一部固定されていると回答した事業所は31%で、令和3年度調査時を2ポイント上回り、あまり固定されていないと回答した事業所が65%で令和3年度調査時を9ポイント上回っている。



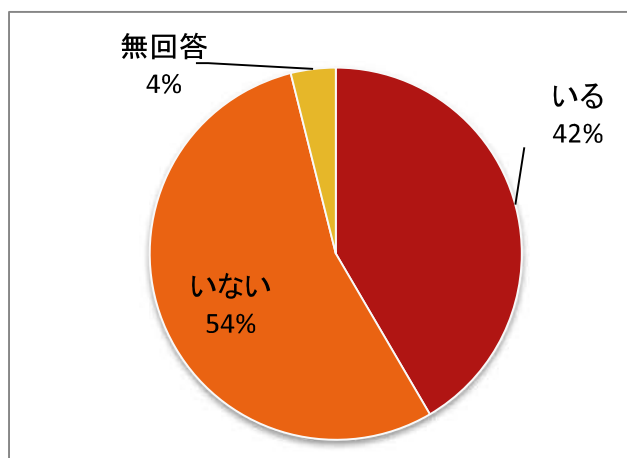
(2) 女性社員の職域拡大や教育訓練などのポジティブ・アクションについての事業所の自主的な取り組みについて

取り組んでいないと回答した事業所は49%となっている。
この結果は、令和3年度調査時より8ポイント増えており、本制度は定着していないものと考えられる。



(3) セクシャルハラスメントなどの相談窓口または相談担当者について

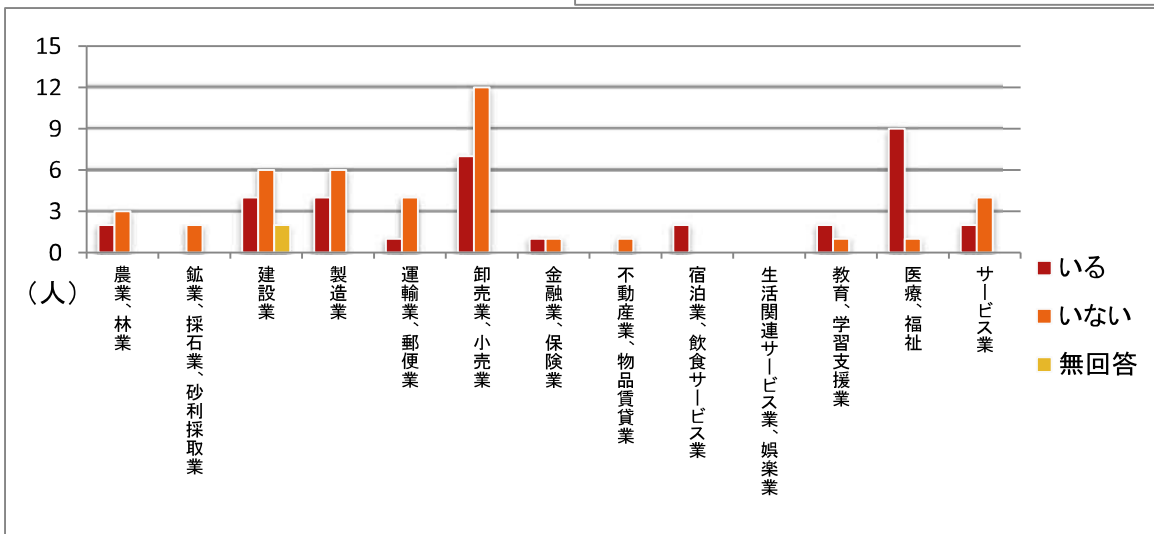
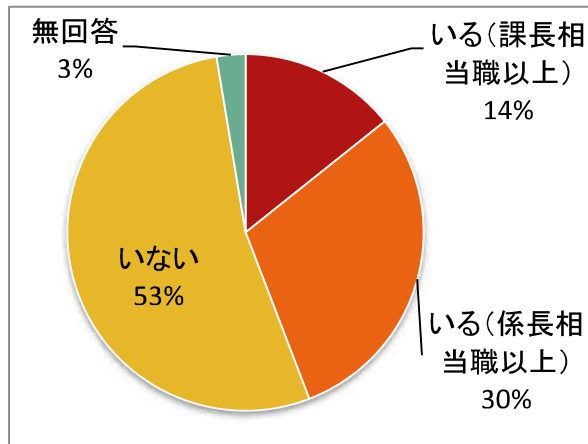
いないと回答した事業所は54%となっている。
この結果は、令和3年度調査時とほとんど変化はないが、いると回答した事業所は、令和3年度調査より7ポイント上回っている。



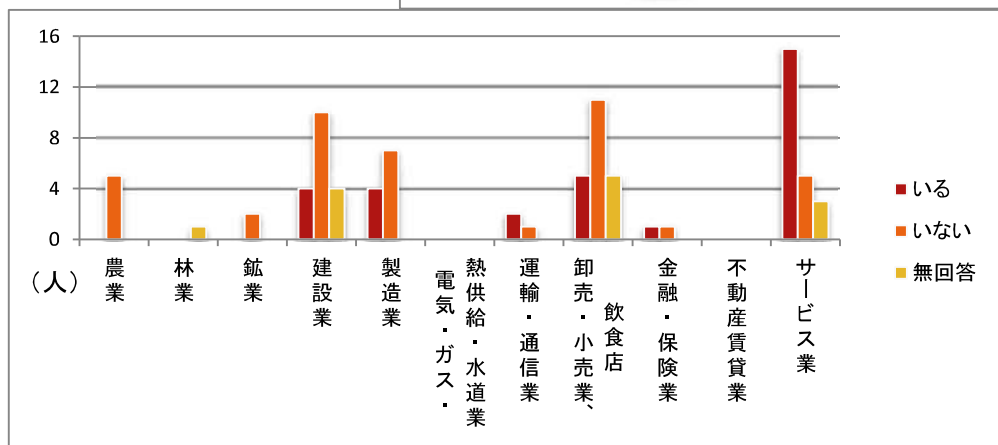
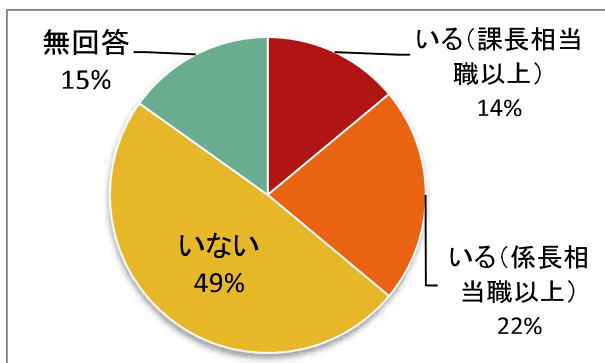
(4) 女性管理職等の役職者について

「いる」と回答した事業所が、課長相当職以上と係長相当職以上あわせて44%で、令和3年度調査時を8ポイント上回っており、女性管理職等の登用が進んでいるものと考えられる。

業種別では、医療・福祉、卸売業・小売業で女性管理職が多く登用されている。



【参考】
令和3年度調査
女性管理職等の役職者状況

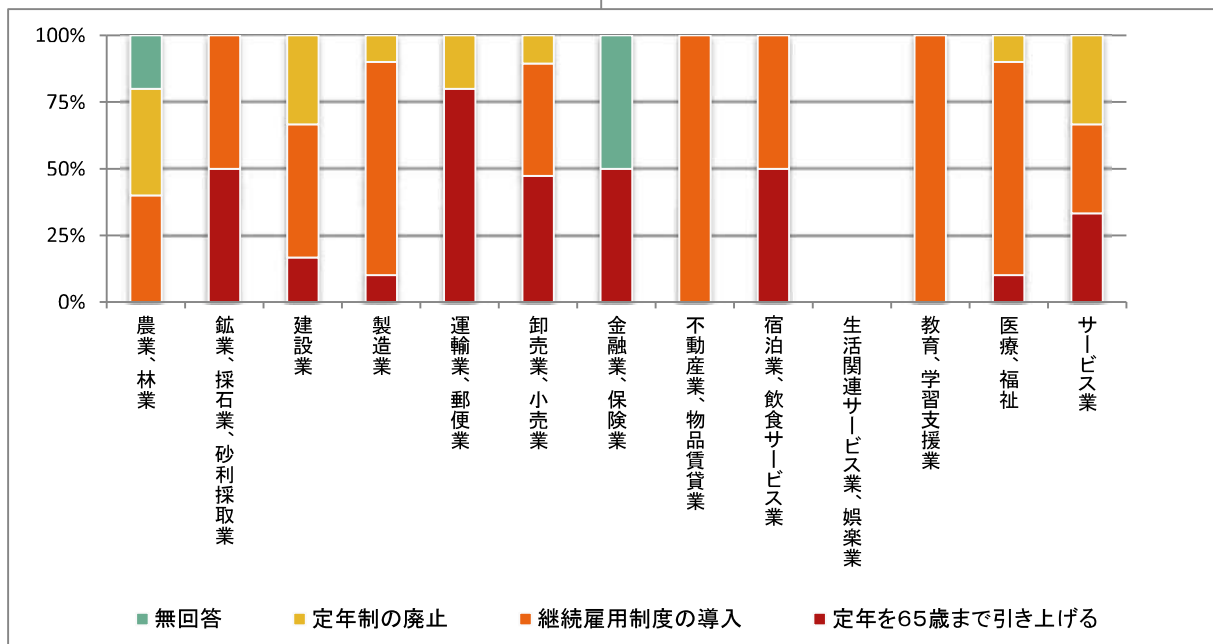
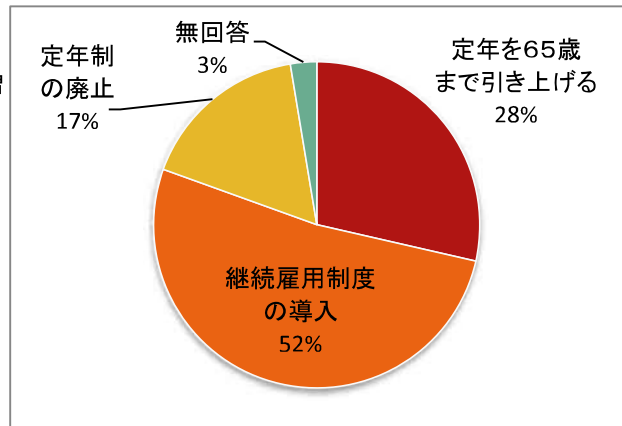


8 定年制度について

(1) 高齢者雇用安定法改正により、65歳までの雇用が義務付けられ講じた措置について

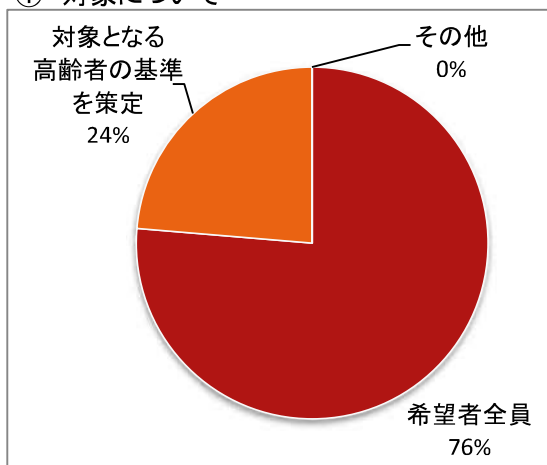
継続雇用制度を導入している事業所が52%で、導入割合が高いが、定年を65歳に引き上げた事業所が令和3年調査時よりも6ポイント増えている。

継続雇用制度を導入している事業所のうち、希望者全員を対象としている事業所が76%で、再雇用制度を導入している事業所が50%となっている。

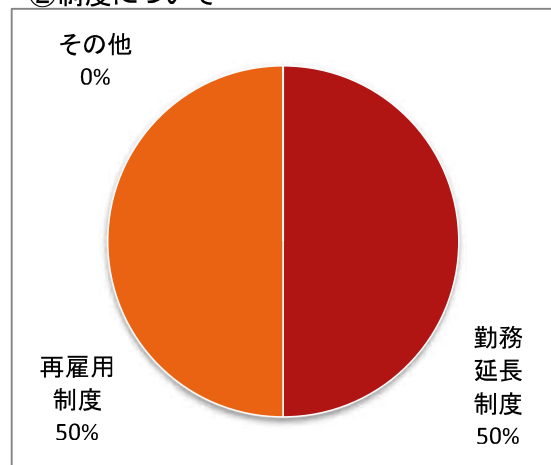


※『継続雇用制度を導入』と回答した事業所のみ

① 対象について

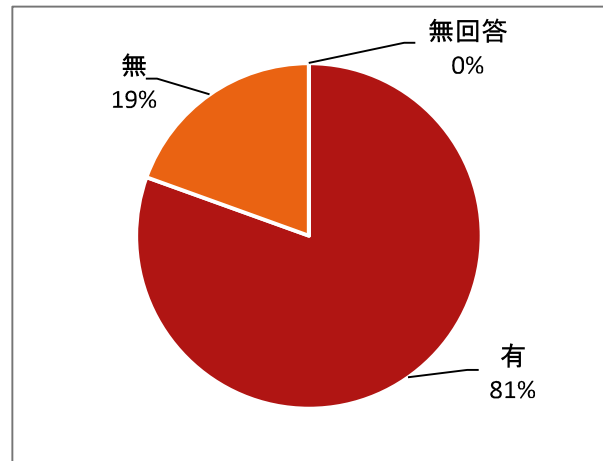


② 制度について



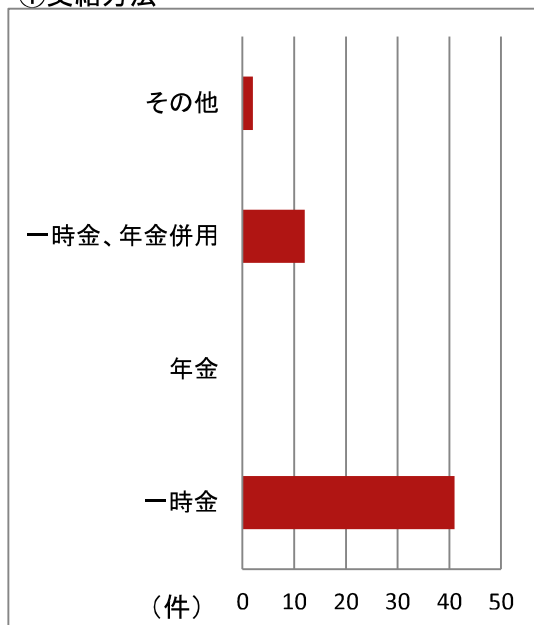
(2) 退職金制度について

退職金制度のある事業所は81%で、令和3年度調査時を11ポイント上回っている。
支給方法は一時金が最も多く、会社独自制度のほか、各種共済制度を活用している事業所が多い。

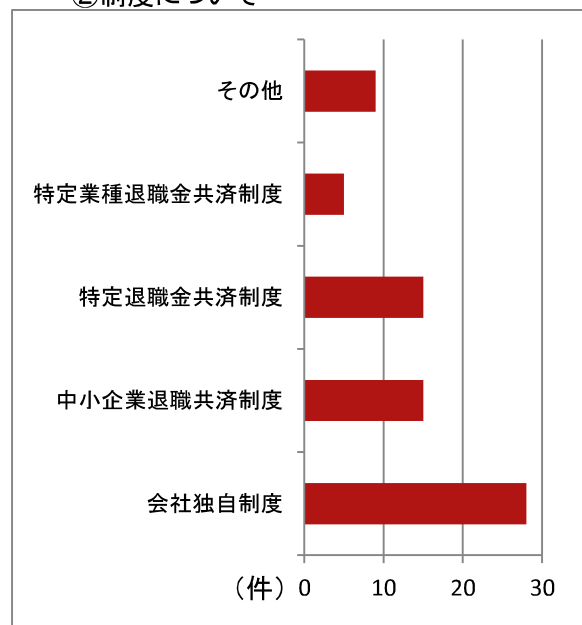


『有』と回答した事業所のみ

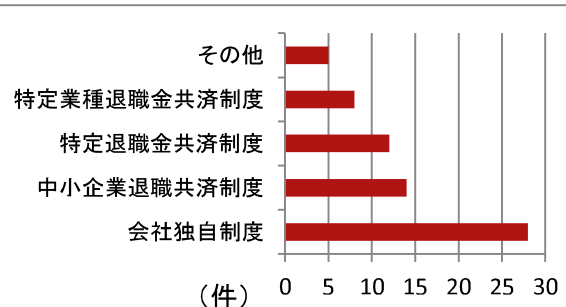
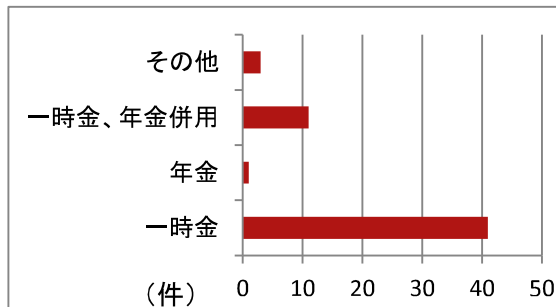
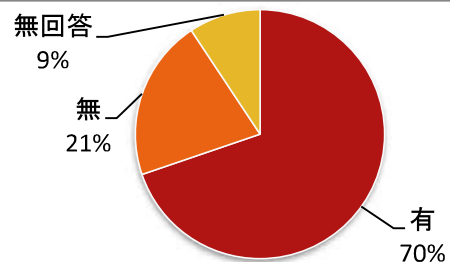
① 支給方法



② 制度について



【参考】 令和3年度調査退職金制度状況



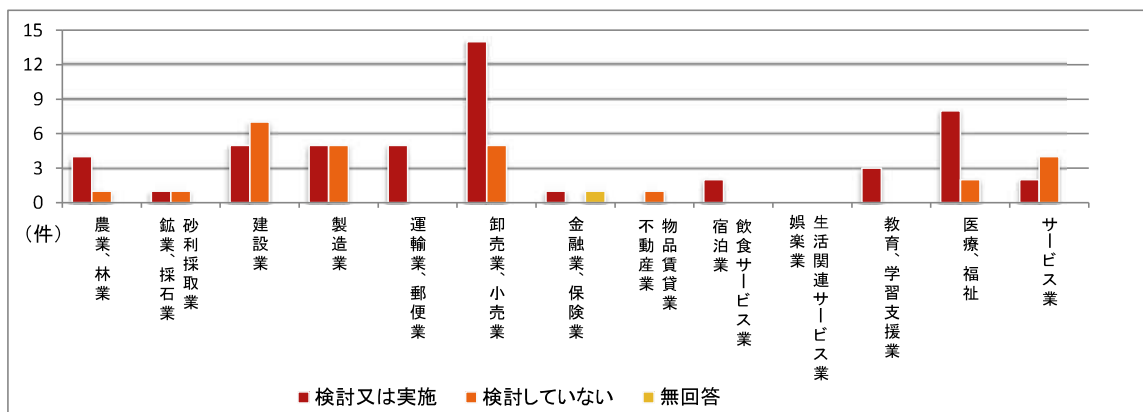
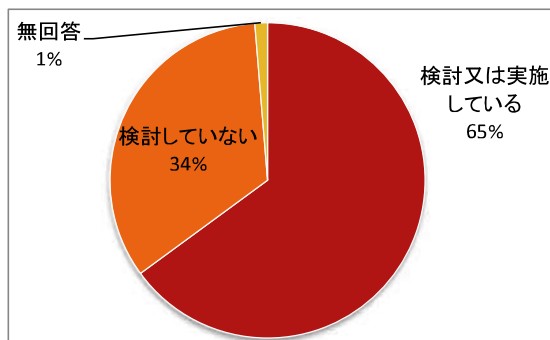
9 高齢者(65歳以上)の雇用について

(1) 高齢者の雇用に対する考えについて

高齢者の雇用を「検討又は実施している」と回答した事業所は50社(65%)で、「検討していない」と回答した事業所は26社(34%)となっている。

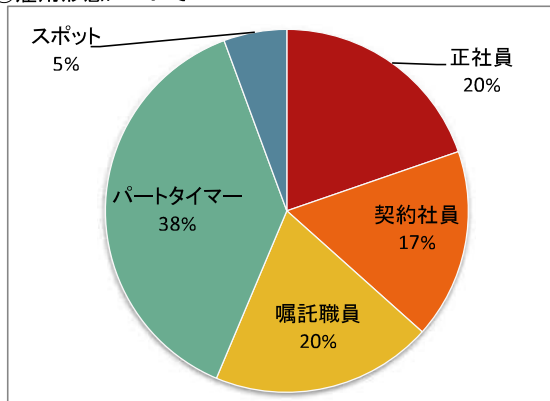
業種別では、卸売業・小売業、医療・福祉で「検討又は実施している」と回答した事業所が多い。

検討又は実施している雇用形態については、パートタイマーが38%と最も多く、次いで正社員と嘱託職員が20%、となっている。検討又は実施している業務については、技術系42%、労務系35%、事務系23%となっている。

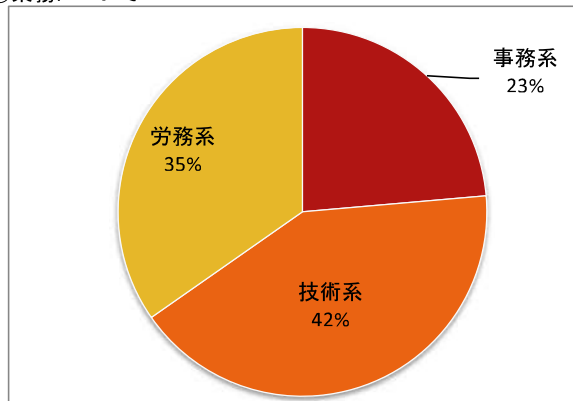


『検討又は実施している』と回答した事業所のみ

①雇用形態について



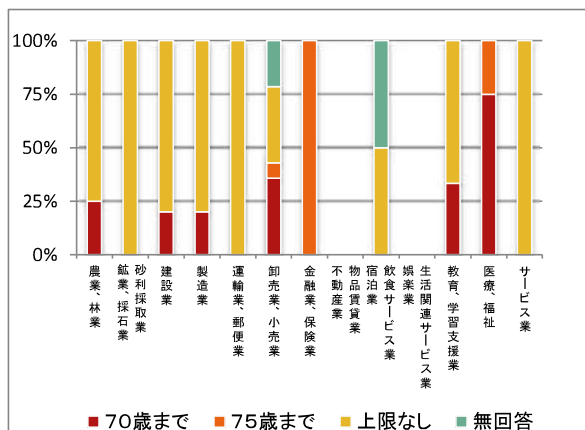
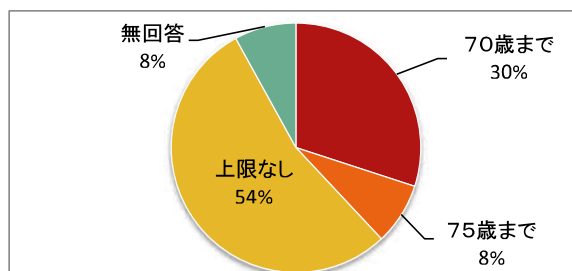
②業務について



(2) 何歳まで雇用しますか

高齢者の雇用上限について、「上限なし」と回答した事業所が54%と最も多く、次いで「70歳まで」が30%、「75歳まで」が8%となっている。

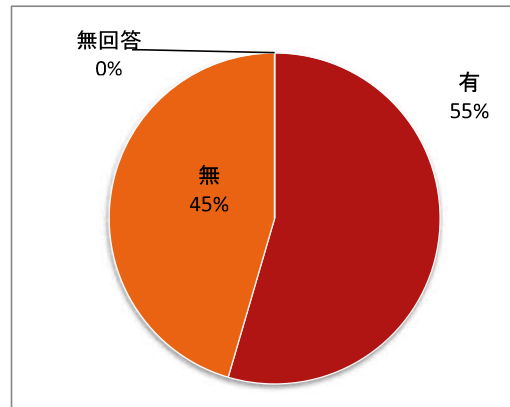
業種別に見ると、「上限なし」と回答した事業所の割合は、鉱業・採石業・砂利採取業、サービス業の100%が最も高く、次いで建設業、製造業の80%となっている。



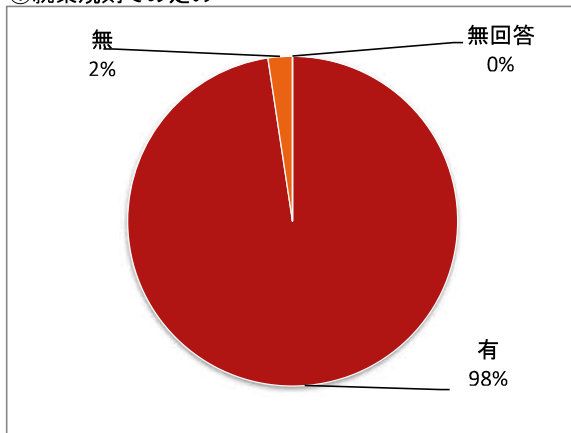
10 諸制度について

(1) 介護休暇制度について

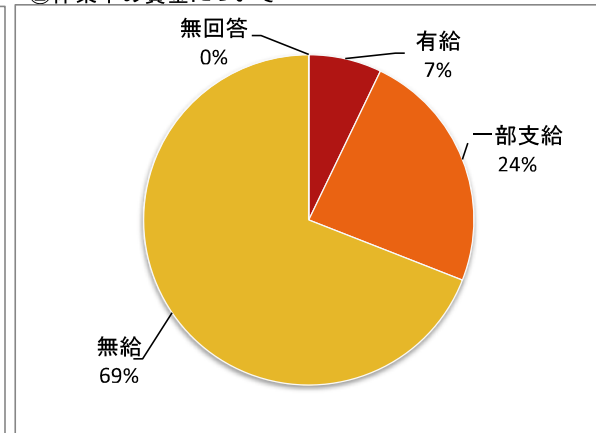
介護休暇制度を導入している事業所は55%で令和3年度調査時の43%から12ポイント上回っている。
 休業中の賃金については、有給・一部有給の割合が31%で令和3年度調査時を9ポイント上回り、無給の割合が69%で令和3年度調査時を9ポイント下回って過去1年間の制度利用者は、建設業で男性1人、製造業、医療・福祉で女性2人の計3人である。
 業種別の導入割合では、宿泊業・飲食サービス業、教育・学習支援業で100%、農業・林業、製造業、運輸業・郵便業、医療・福祉で60%以上導入している。



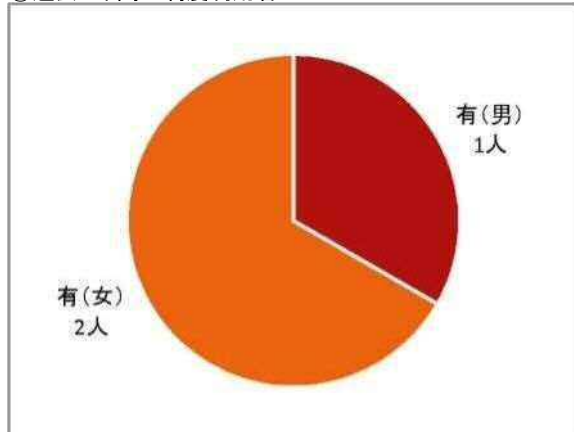
①就業規則での定め



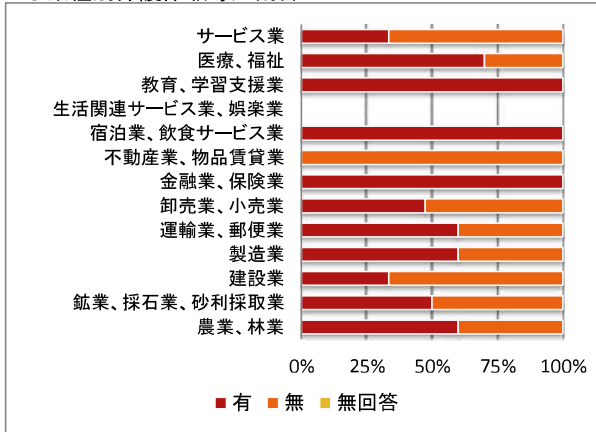
↓『有』と回答した事業所のみ
 ②休業中の賃金について



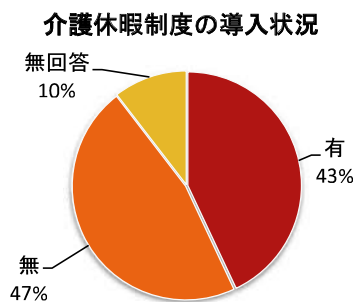
③過去1年間の制度利用者



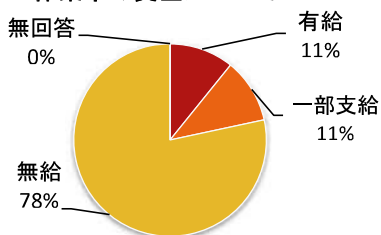
○業種別介護休暇導入割合



【参考】令和3年度調査



(有と回答した事業所のみ) 休業中の賃金について



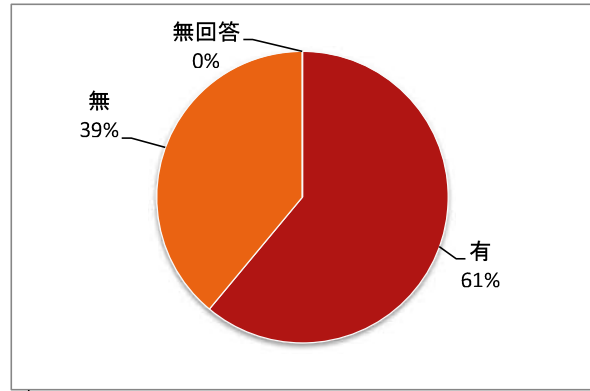
(2) 育児休暇制度について

育児休暇制度を導入している事業所は61%で令和3年度調査時を12ポイント上回っている。

休業中の賃金については、有給・一部支給の割合が28%で令和3年度調査時を9ポイント上回り、無給の割合が70%で令和3年度調査時を11ポイント下回った。

過去1年間の制度利用者は、製造業で女性8人、医療・福祉で女性5人、教育・学習支援業で女性3人、卸売業・小売業で女性3人の計19人である。

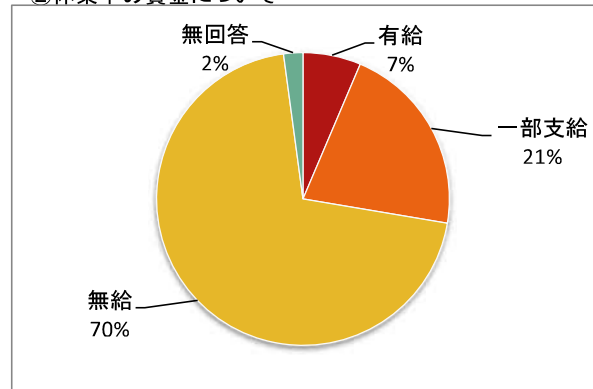
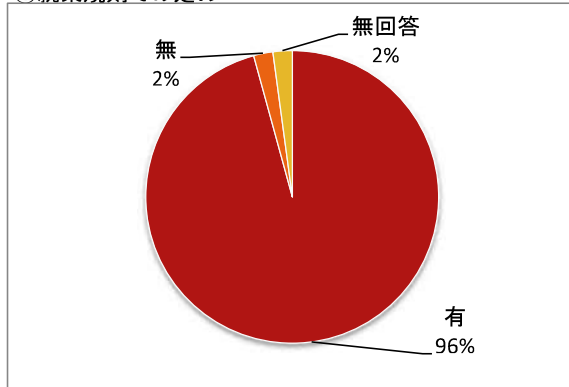
業種別の導入割合では、教育・学習支援業、宿泊業・飲食サービス業、金融業・保険業で100%、医療・福祉、製造業で80%以上導入している。



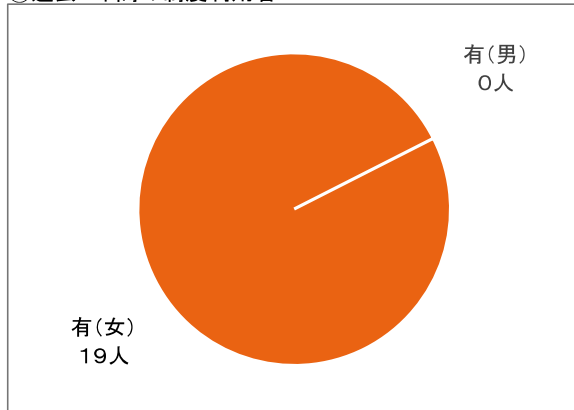
↓ 『有』と回答した事業所のみ

②休業中の賃金について

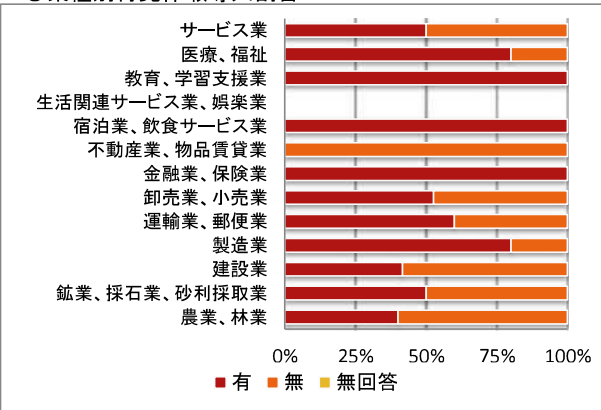
①就業規則での定め



③過去1年間の制度利用者



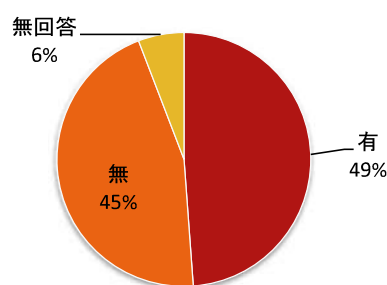
○業種別育児休暇導入割合



【参考】

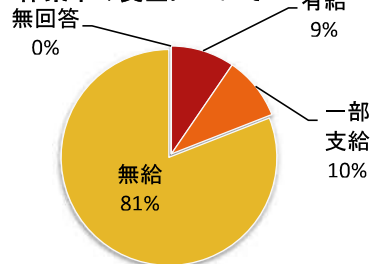
令和3年度調査

育児休暇制度の導入状況



(有と回答した事業所のみ)

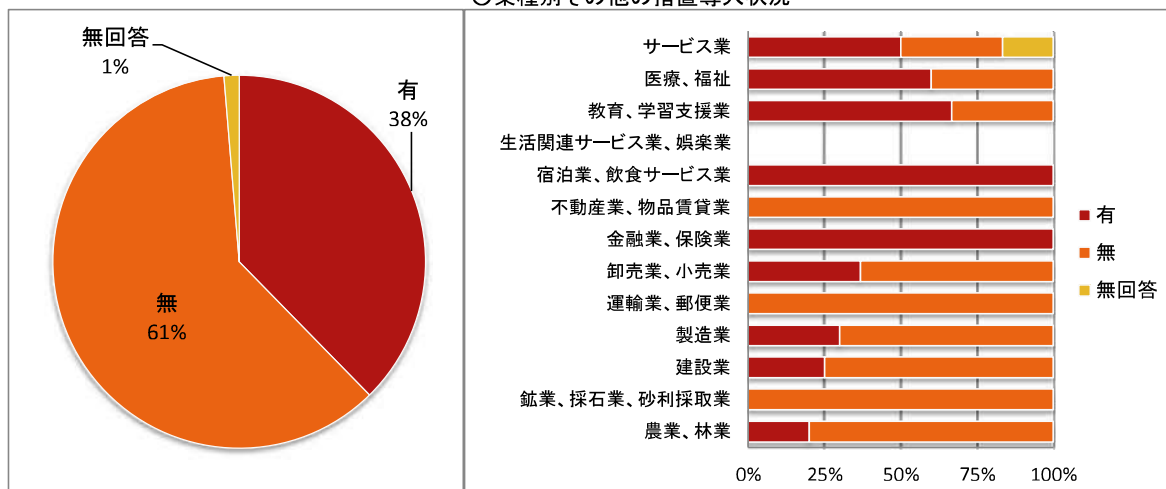
休業中の賃金について



(3) 介護・育児休暇制度以外の措置について

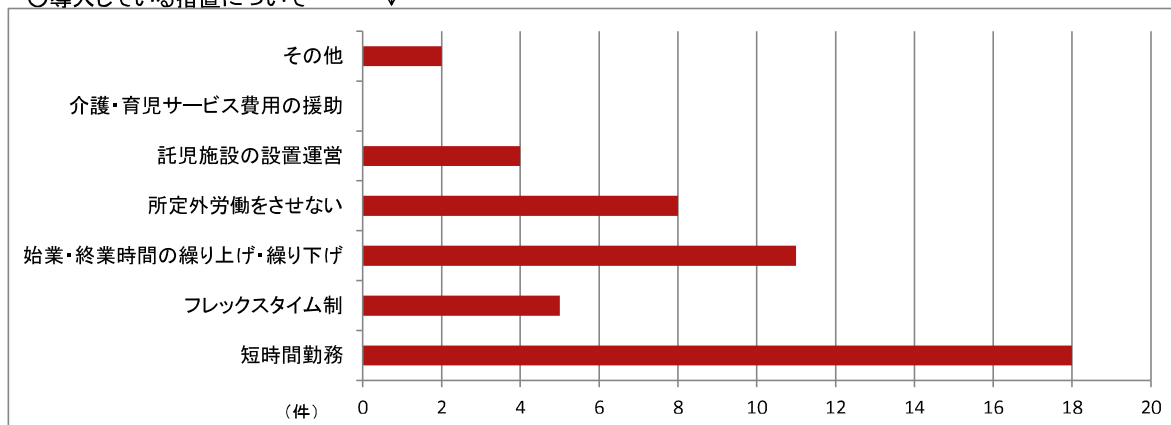
介護・育児休暇制度以外の措置を導入している事業所は38%で、令和3年度調査時を7ポイント上回っている。業種別では、宿泊業・飲食サービス業で100%導入している。導入している措置は、短時間勤務、始業・終業時間の繰上げ・繰下げ、所定外労働をさせないが多い。

○業種別その他の措置導入状況



○導入している措置について

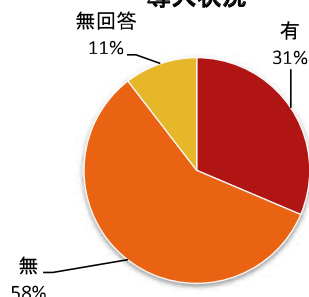
『有』と回答した事業所のみ



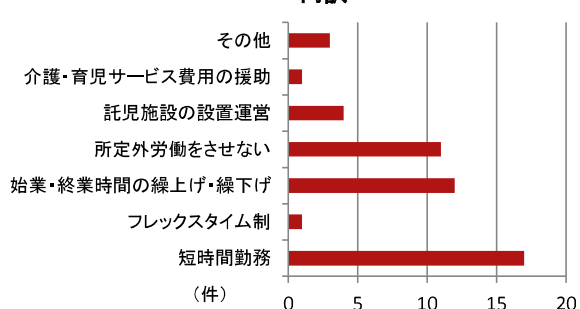
(その他の回答内容)

育児時間の取得(1件)産前産後休暇(1件)、妊産婦の通院休暇(1件)、公傷病休暇(1件)、生理休暇(1件)

【参考】令和3年度調査 介護・育児休暇以外の措置導入状況



(有と回答した事業所のみ)導入している制度の内訳



11 外国人労働者の雇用について

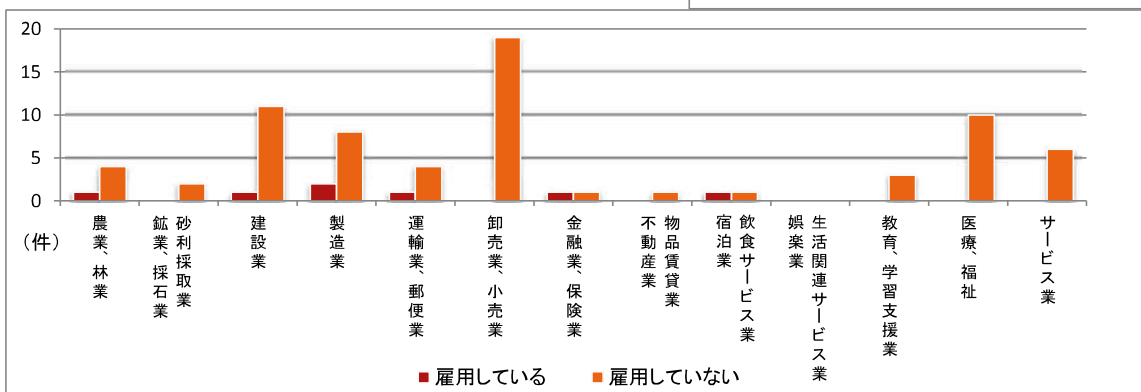
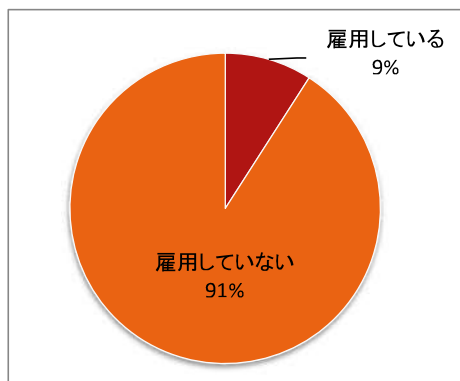
(1) 外国人労働者を雇用していますか

外国人労働者を雇用していると回答した事業所は7社(9%)で、雇用していないと回答した事業所は70社(91%)となっている。

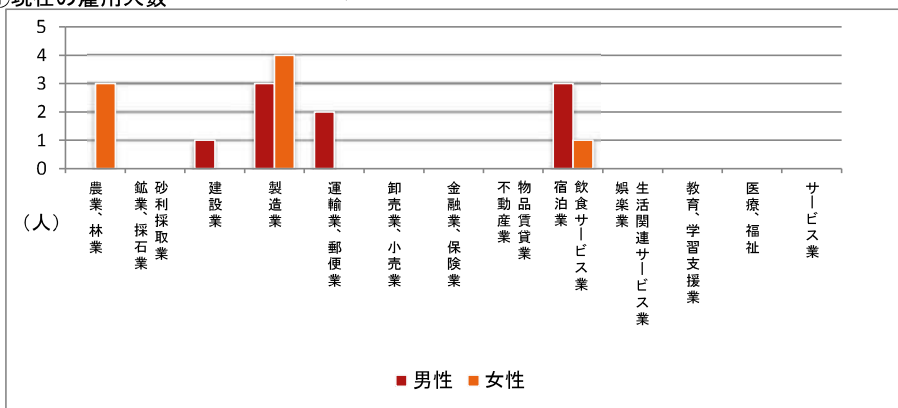
業種別の雇用状況では、製造業の2社7名が最も多く、次いで宿泊業・飲食サービス業の1社4名となっている。

今後の雇用人数の拡大予定については、外国人労働者を雇用している7社のうち4社が拡大予定があると回答し、2社が拡大予定なし、1社が無回答であった。

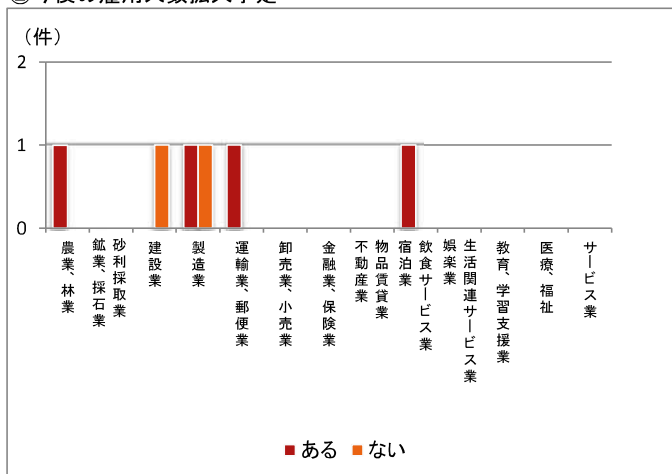
また、外国人労働者を雇用していないと回答した事業所のうち、今後雇用する予定があると回答した割合は4社(6%)で、予定はないと回答した割合は57社(81%)であった。



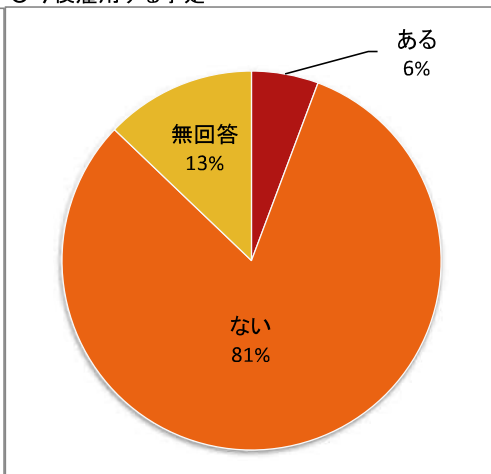
①現在の雇用人数



②今後の雇用人数拡大予定



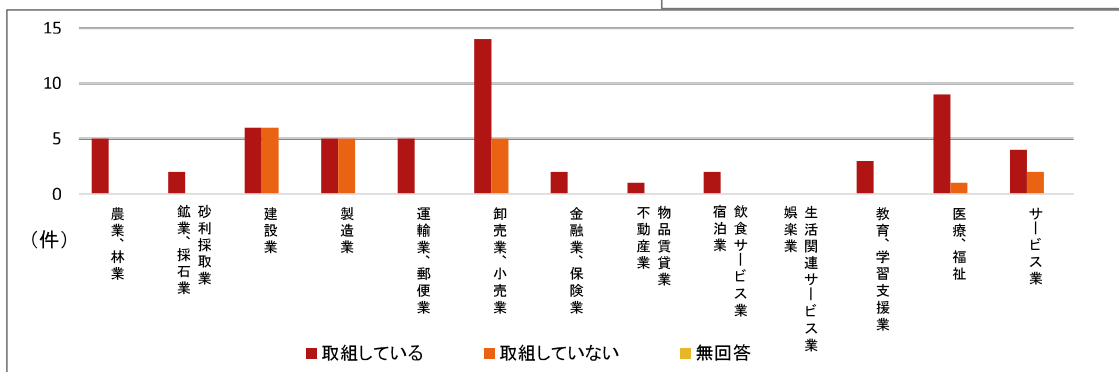
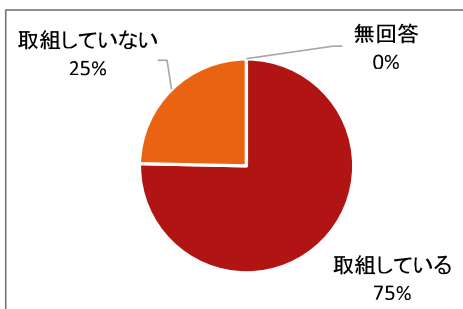
○今後雇用する予定



12 働き方改革について

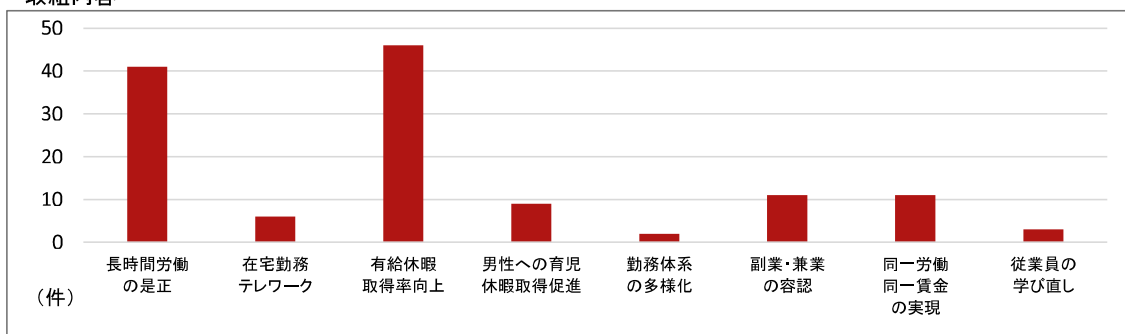
○ 働き方改革に向けた取組を行っていますか

働き方改革の取組をしていると回答した事業所は58件(75%)と多くの事業所で取り組んでいることがわかる。事業所別に見ると、卸売業・小売業で取組していると回答した事業所が多い。取組内容別に見ると、「長時間労働の是正」、「有給休暇取得率向上」の取組をしている事業所が多くなっている。



取組内容

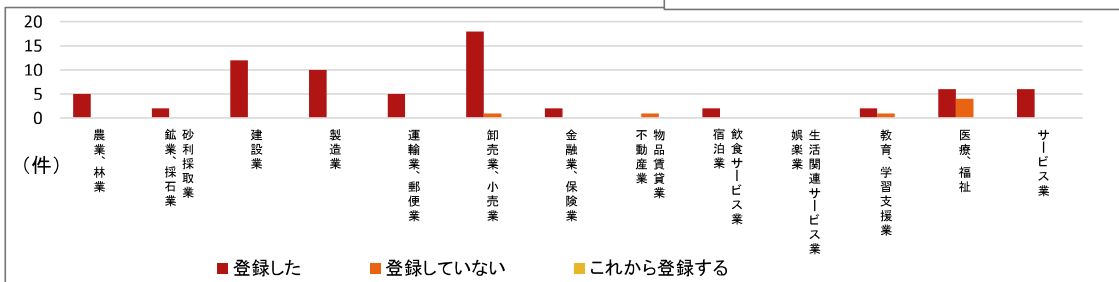
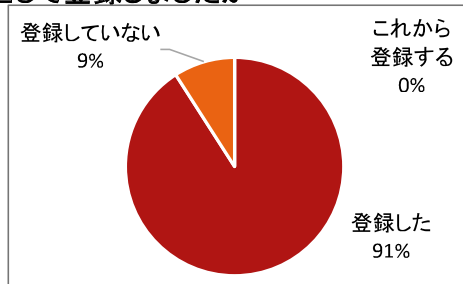
『取組している』と回答した事業所



13 適格請求書等保存方式(インボイス制度)について

○ 適格請求書等保存方式(インボイス発行事業者)として登録しましたか

適格請求書等保存方式(インボイス制度)とは、適格請求書(インボイス)と呼ばれる一定の要件を満たす請求書のやりとりを通じ、インボイスを受け取った者のみ、消費税の仕入税額控除をできるようにする制度。登録したと回答した事業所は91%で、インボイス制度に登録しなければ仕入税額控除を受けられなくなることから、登録している事業者が多くなっている。



Ⅲ 集計表

○ 業種

業種	調査数	回答数	回答率	業種	調査数	回答数	回答率
農業、林業	11件	5件	45.5%	不動産業、物品賃貸業	1件	1件	100.0%
鉱業、採石業、砂利採取業	2件	2件	100.0%	宿泊業、飲食サービス業	4件	2件	50.0%
建設業	35件	12件	34.3%	生活関連サービス業、娯楽業	5件	0件	0.0%
製造業	22件	10件	45.5%	教育、学習支援業	4件	3件	75.0%
運輸業、郵便業	6件	5件	83.3%	医療、福祉	19件	10件	52.6%
卸売業、小売業	45件	19件	42.2%	サービス業	16件	6件	37.5%
金融業、保険業	5件	2件	40.0%	合計	175件	77件	44.0%

1 従業員の構成状況

(単位:人)

業種	区分	回答事業所	20歳未満		20～29歳		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～64歳		65歳以上		合計	
			内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否	内詳がい否			
農業、林業	正社員	男	0	0	3	0	10	0	11	0	7	0	5	0	5	0	41	0
		女	0	0	3	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	5	0
	パート	男	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	5	0
		女	0	0	2	0	1	0	4	0	2	0	0	0	2	0	11	0
	タイマー	男	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0	0	0	1	0	6	0
		女	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	季節	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	臨時	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
		女	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2	0
鉱業、採石業、砂利採取業	正社員	男	0	0	1	0	3	0	5	0	10	0	4	0	6	0	29	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
	パート	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	タイマー	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
	季節	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	臨時	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	正社員	男	0	0	1	0	7	0	11	0	13	0	10	0	13	0	55	0
		女	0	0	1	0	1	0	0	0	4	0	1	0	3	0	10	0
	パート	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	タイマー	男	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	3	0
		女	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	3	0	6	0
	季節	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	臨時	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	正社員	男	4	0	95	1	141	2	111	7	115	1	58	1	40	0	564	12
		女	1	0	19	1	44	0	43	1	54	1	12	0	24	1	197	4
	パート	男	0	0	0	0	2	1	1	1	4	0	2	0	21	1	30	3
		女	0	0	6	0	4	0	16	1	8	0	3	0	12	0	49	1
	タイマー	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	季節	男	0	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0
		女	0	0	0	0	2	0	3	0	4	0	1	0	0	0	10	0
	臨時	男	0	0	3	0	7	0	21	0	26	1	17	0	19	0	93	1
		女	0	0	0	0	3	0	7	0	2	0	3	0	1	0	16	0
運輸業、郵便業	正社員	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
	パート	男	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	1	0	1	0	6	0
		女	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	5	0
	タイマー	男	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	3	0
		女	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	4	0	7	0
	季節	男	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	3	0
	臨時	男	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3	0	6	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売業、小売業	正社員	男	1	0	5	0	10	0	20	0	22	0	12	0	7	0	77	0
		女	0	0	2	0	2	0	2	0	8	0	2	0	2	0	18	0
	パート	男	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	2	0	5	0
		女	0	0	3	0	5	0	10	0	12	0	5	0	4	0	39	0
	タイマー	男	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	5	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	季節	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	臨時	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2	1	5	1
金融業、保険業	正社員	男	0	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	0	0	0	5	0
		女	0	0	1	0	0	0	3	0	2	0	0	0	0	0	6	0
	パート	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	タイマー	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	季節	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	臨時	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	正社員	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	パート	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	タイマー	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	季節	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	臨時	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

業種	区分	回答事業所	20歳未満		20～29歳		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～64歳		65歳以上		合計	
			内障がい者		内障がい者		内障がい者		内障がい者		内障がい者		内障がい者		内障がい者		内障がい者	
宿泊業、飲食サービス業	正社員	男女	0	0	7	0	1	0	2	0	3	0	1	0	0	0	14	0
		1	0	3	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	8	0	
	パートタイマー	男女	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	3	0	4	0	10	0
		2	0	3	0	4	0	1	0	6	0	1	0	4	0	21	0	
	季節	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
臨時	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
生活関連サービス業、娯楽業	正社員	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	パートタイマー	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	季節	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
臨時	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
教育、学習支援業	正社員	男女	0	0	1	0	4	0	1	0	4	0	0	0	1	0	11	0
		0	0	5	0	9	0	2	0	4	0	0	0	2	0	22	0	
	パートタイマー	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	
		0	0	1	0	3	0	0	0	0	3	0	1	0	8	0		
	季節	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
臨時	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
医療、福祉	正社員	男女	1	0	6	0	23	0	27	0	22	0	5	0	7	0	91	0
		0	0	22	0	27	0	51	0	62	0	13	0	10	0	185	0	
	パートタイマー	男女	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	4	0	6	0
		0	0	0	0	2	0	6	0	18	0	12	0	11	0	49	0	
	季節	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
臨時	男女	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6	0	3	0	10	0	
	0	0	2	0	1	0	5	0	12	1	18	0	11	1	49	2		
サービス業	正社員	男女	1	0	9	0	12	0	3	0	7	0	3	0	4	0	39	0
		0	0	2	0	1	0	3	0	4	0	0	0	0	0	10	0	
	パートタイマー	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0
		0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0	4	0	
	季節	男女	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	4	0	7	0
		0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	24	0	27	0	
臨時	男女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合計	正社員	男女	7	0	131	1	219	2	213	7	232	2	115	1	103	0	1,020	13
		2	0	58	1	87	0	113	1	145	1	32	0	42	1	479	4	
	パートタイマー	男女	0	0	3	0	4	1	3	1	6	0	10	0	39	1	65	3
		2	0	16	0	21	0	38	1	51	0	25	0	37	0	190	1	
	季節	男女	0	0	3	0	0	0	3	0	7	0	4	0	15	0	32	0
		0	0	0	0	3	0	2	0	1	0	1	0	27	0	34	0	
臨時	男女	0	0	2	0	1	0	4	0	1	0	6	0	10	0	24	0	
	0	0	3	0	3	0	11	0	17	1	21	0	17	2	72	3		
総計			11	0	216	2	338	3	387	10	460	4	214	1	290	4	1,916	24

※ 現在障がい者を雇用していない事業所の、今後の雇用予定

(単位:件)

業種	障害者を雇用していない事業所			(参考) 障害者を雇用している事業所			
	今後雇用予定あり	検討中	今後雇用予定なし	正社員(人)	季節(人)	臨時(人)	パート(人)
農業、林業	5	0	1	4	0	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0	2	0	0	0
建設業	11	0	1	10	0	0	0
製造業	4	0	1	3	6	0	0
運輸業、郵便業	4	0	1	3	1	0	0
卸売業、小売業	17	1	5	11	1	0	0
金融業、保険業	1	0	0	1	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	1	0	0	1	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1	0	1	0	0	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	2	0	0	2	0	0	0
医療、福祉	9	1	2	6	1	0	0
サービス業	6	0	2	4	0	0	0
合計	63	2	14	47	9	0	0

※(参考)について、正社員、季節・臨時、パート等を同一事業所が雇用しているため、事業所数と内訳の合計は一致しない。

2 事業所概要

○ 正社員の労働組合・就業規則・福利厚生等について

区分	有	無	無回答
農業、林業	0	5	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	2	0
建設業	0	12	0
製造業	2	8	0
運輸業、郵便業	1	4	0
卸売業、小売業	6	13	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	0	3	0
医療、福祉	1	8	1
サービス業	1	4	1
合計	14	61	2

区分	有	無	無回答
農業、林業	5	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	12	0	0
製造業	10	0	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	19	0	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	10	0	0
サービス業	6	0	0
合計	76	1	0

区分	有	無	無回答
農業、林業	5	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	12	0	0
製造業	10	0	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	19	0	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	10	0	0
サービス業	6	0	0
合計	76	1	0

区分	有	無	無回答
農業、林業	5	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	12	0	0
製造業	10	0	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	18	1	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	10	0	0
サービス業	6	0	0
合計	75	2	0

区分	有	無	無回答
農業、林業	5	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	8	3	1
製造業	10	0	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	15	2	2
金融業、保険業	1	0	1
不動産業、物品賃貸業	1	0	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	9	0	1
サービス業	6	0	0
合計	67	5	5

区分	有	無	無回答
農業、林業	5	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	11	0	1
製造業	10	0	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	17	0	2
金融業、保険業	1	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	9	0	1
サービス業	6	0	0
合計	71	1	5

区分	有	無	無回答
農業、林業	5	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	11	0	1
製造業	10	0	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	17	0	2
金融業、保険業	1	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	9	0	1
サービス業	6	0	0
合計	71	1	5

区分	有	無	無回答
農業、林業	3	2	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	7	4	1
製造業	10	0	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	14	3	2
金融業、保険業	1	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	8	1	1
サービス業	6	0	0
合計	61	11	5

3 労働時間・週休2日制の実施状況について

(1) 労働時間等

業 種	区 分		回 答 事業所	労働時間 (1日あたり)	休憩時間 (1日あたり)	時間外労働時間 (1カ月平均)
農業、林業	正社員	男	5件	7時間40分	1時間07分	30時間00分
		女		7時間15分	1時間20分	20時間00分
	パート タイマー	男	5件	7時間37分	1時間12分	20時間40分
		女		7時間30分	1時間15分	16時間00分
	季節	男	2件	7時間45分	1時間15分	17時間30分
		女		7時間30分	1時間30分	5時間00分
	臨時	男	2件	7時間45分	1時間15分	17時間30分
		女		7時間30分	1時間30分	5時間00分
鉱業、 採石業、 砂利採取業	正社員	男	2件	8時間15分	1時間00分	30時間00分
		女		9時間00分	1時間00分	30時間00分
	パート タイマー	男	0件			
		女				
	季節	男	1件	7時間30分	1時間00分	
		女				
	臨時	男	0件			
		女				
建設業	正社員	男	12件	7時間57分	1時間25分	19時間12分
		女		7時間10分	1時間12分	21時間00分
	パート タイマー	男	1件			
		女		5時間30分	1時間30分	
	季節	男	3件	7時間20分	1時間20分	12時間00分
		女				
	臨時	男	1件	7時間00分	1時間00分	30時間00分
		女				
製造業	正社員	男	9件	8時間39分	1時間02分	33時間20分
		女		8時間39分	1時間02分	33時間20分
	パート タイマー	男	8件	7時間10分	0時間59分	30時間00分
		女		6時間51分	0時間59分	30時間00分
	季節	男	0件			
		女				
	臨時	男	2件	8時間27分	1時間02分	30時間00分
		女		7時間55分	1時間05分	
運輸業、 郵便業	正社員	男	5件	8時間00分	1時間00分	41時間40分
		女		7時間40分	1時間00分	30時間00分
	パート タイマー	男	1件	7時間00分	1時間00分	30時間00分
		女		7時間00分	1時間00分	30時間00分
	季節	男	1件	8時間00分	1時間00分	30時間00分
		女		8時間00分	1時間00分	30時間00分
	臨時	男	2件	8時間00分	1時間00分	30時間00分
		女		8時間00分	1時間00分	30時間00分
卸売業、 小売業	正社員	男	19件	8時間05分	1時間07分	28時間42分
		女		7時間53分	1時間08分	32時間30分
	パート タイマー	男	10件	4時間30分	1時間00分	
		女		5時間36分	1時間07分	20時間03分
	季節	男	2件	8時間00分	1時間00分	28時間00分
		女				
	臨時	男	1件	5時間00分		
		女				
金融業、 保険業	正社員	男	2件	7時間30分	1時間00分	0時間20分
		女		7時間15分	1時間00分	0時間05分
	パート タイマー	男	0件			
		女				
	季節	男	0件			
		女				
	臨時	男	0件			
		女				
不動産業、 物品賃貸業	正社員	男	1件	3時間00分		
		女		8時間00分	1時間00分	
	パート タイマー	男	0件			
		女				
	季節	男	0件			
		女				
	臨時	男	0件			
		女				

業 種	区 分		回 答 事業所	労働時間 (1日あたり)	休憩時間 (1日あたり)	時間外労働時間 (1カ月平均)
宿泊業、 飲食サービス業	正社員	男	1件	8時間00分	1時間00分	
		女		8時間00分	1時間00分	
	パート タイマー	男	0件			
		女				
季 節	男	0件				
	女					
臨 時	男	0件				
	女					
生活関連サー ビス業、 娯楽業	正社員	男	0件			
		女				
	パート タイマー	男	0件			
		女				
季 節	男	0件				
	女					
臨 時	男	0件				
	女					
教育、 学習支援業	正社員	男	3件	8時間30分	1時間00分	30時間00分
		女		8時間40分	1時間00分	30時間00分
	パート タイマー	男	2件	6時間30分	1時間00分	30時間00分
		女		7時間00分	1時間00分	30時間00分
季 節	男	0件				
	女					
臨 時	男	0件				
	女					
医療、福祉	正社員	男	10件	7時間58分	1時間03分	22時間12分
		女		7時間58分	1時間09分	23時間11分
	パート タイマー	男	6件	4時間20分	0時間37分	
		女		5時間50分	0時間51分	30時間00分
季 節	男	1件	7時間00分	1時間00分	30時間00分	
	女		7時間00分	1時間00分	30時間00分	
臨 時	男	4件	8時間11分	1時間00分	22時間45分	
	女		8時間11分	1時間00分	22時間45分	
サービス業	正社員	男	6件	7時間57分	1時間09分	20時間40分
		女		7時間45分	1時間22分	2時間00分
	パート タイマー	男	1件	8時間00分	1時間00分	
		女		8時間00分	1時間00分	
季 節	男	3件	7時間20分	1時間10分	30時間00分	
	女		8時間00分	1時間15分		
臨 時	男	1件	8時間00分	1時間00分		
	女		8時間00分	1時間00分		
平 均	正社員	男	/	8時間01分	1時間08分	26時間25分
		女		7時間56分	1時間06分	25時間41分
	パート タイマー	男	/	6時間30分	1時間00分	26時間53分
		女		6時間18分	1時間03分	25時間33分
季 節	男	/	7時間32分	1時間09分	21時間00分	
	女		7時間42分	1時間12分	21時間40分	
臨 時	男	/	7時間46分	1時間02分	24時間00分	
	女		8時間01分	1時間04分	21時間00分	
総 体 平 均				7時間28分	1時間05分	24時間01分

○ 週休2日制

(単位:件)

業 種	完全週休2日制	隔週週休2日制	月 3 回	月 1 回	変形労働時間制	未 実 施
農業、林業	3	0	0	0	1	1
鉱業、採石業、砂利採取業	0	1	0	0	1	0
建設業	1	4	0	0	5	3
製造業	3	0	0	1	5	0
運輸業、郵便業	3	0	0	0	2	0
卸売業、小売業	4	5	0	1	6	1
金融業、保険業	2	0	0	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	1	0	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1	0	0	0	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	1	2	0	0	0	0
医療、福祉	5	0	0	0	6	0
サービス業	2	0	0	0	4	0
合 計	26	12	0	2	31	5

※ 担当により、週休体制に変動があるため、複数回答あり

(2) フレックスタイムの導入

(単位:件)

業 種	導入済み	検 討 中	導入予定なし	無 回 答
農業、林業	0	2	3	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	2	0
建設業	0	0	11	1
製造業	0	1	9	0
運輸業、郵便業	0	0	5	0
卸売業、小売業	1	2	16	0
金融業、保険業	1	0	1	0
不動産業、物品賃貸業	1	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	1	1	1	0
医療、福祉	0	0	10	0
サービス業	0	1	5	0
合 計	4	8	64	1

4 労働力について

(1) 採用状況(令和5年度採用分)について

採用しなかった理由

業種	採用した	採用しなかった	無回答
農業、林業	2	3	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	0	12	0
製造業	6	4	0
運輸業、郵便業	2	3	0
卸売業、小売業	4	15	0
金融業、保険業	0	2	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	5	5	0
サービス業	0	6	0
合計	25	52	0

業種	現状維持	経営合理化	業績不振	その他	無回答
農業、林業	0	0	1	2	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	0	0	0
建設業	5	0	0	5	2
製造業	1	0	0	3	0
運輸業、郵便業	2	0	0	1	0
卸売業、小売業	10	0	0	5	0
金融業、保険業	1	0	0	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	1	0	0	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	0	0	0	0	0
医療、福祉	4	0	0	1	0
サービス業	5	0	0	1	0
合計	29	0	1	19	3

採用内訳

(単位:人)

業種	区分	回答事業所	中学・高校卒		大学(短大)卒		専修学校等卒		正社員採用内訳	
			内閣がい者	内閣がい者	内閣がい者	内閣がい者	市内	市外		
農業、林業	正社員	2件	2	0	1	0	0	0	0	1
	パート・臨時		2	0	0	0	0	0	-	-
鉱業、採石業、砂利採取業	正社員	2件	2	0	0	0	0	0	2	0
	パート・臨時		1	0	0	0	0	0	-	-
建設業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	-	-
製造業	正社員	6件	13	1	3	0	0	0	0	0
	パート・臨時		7	0	2	0	0	0	-	-
運輸業、郵便業	正社員	2件	11	0	0	0	0	0	7	4
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	-	-
卸売業、小売業	正社員	4件	1	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		2	0	0	0	1	0	-	-
金融業、保険業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	-	-
不動産業、物品賃貸業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	-	-
宿泊業、飲食サービス業	正社員	1件	2	0	2	0	1	0	2	3
	パート・臨時		2	0	1	0	1	0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	-	-
教育、学習支援業	正社員	3件	0	0	8	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	-	-
医療、福祉	正社員	5件	5	0	0	0	0	0	2	1
	パート・臨時		3	0	0	0	2	0	-	-
サービス業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	-	-
合計	正社員	25件	35	1	14	0	1	0	13	9
	パート・臨時		15	0	3	0	3	0	-	-

(2) 退職等の状況について(令和5年4月以降)

(単位:件)

業種	退職者がいた	退職者がいなかった	無回答
農業、林業	1	4	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	1	0
建設業	3	9	0
製造業	6	4	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	4	15	0
金融業、保険業	0	2	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	2	1	0
医療、福祉	4	6	0
サービス業	0	6	0
合計	27	50	0

退職者詳細

(単位:人)

業種	区分	回答事業所	定年退職		自己都合退職		会社都合退職		その他		計	
			内閣がい者	内閣がい者	内閣がい者	内閣がい者	内閣がい者	内閣がい者	内閣がい者	内閣がい者		
農業、林業	正社員	1件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
鉱業、採石業、砂利採取業	正社員	1件	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	正社員	3件	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0
	パート・臨時		0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
製造業	正社員	6件	1	0	19	0	0	0	0	0	20	0
	パート・臨時		1	0	4	0	0	0	0	0	5	0
運輸業、郵便業	正社員	5件	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0
	パート・臨時		1	0	2	0	0	0	0	0	3	0
卸売業、小売業	正社員	4件	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0
	パート・臨時		0	0	1	0	1	0	0	0	2	0
金融業、保険業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	正社員	1件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	正社員	2件	0	0	2	0	0	0	1	0	3	0
	パート・臨時		0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
医療、福祉	正社員	4件	1	0	7	0	0	0	0	0	8	0
	パート・臨時		0	0	4	1	8	0	0	0	12	1
サービス業	正社員	0件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	パート・臨時		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	正社員	27件	2	0	38	0	1	0	1	0	42	0
	パート・臨時		2	0	15	2	9	0	0	0	26	2

(3) 新卒者の離職状況について(令和2年4月から令和5年3月まで)

(単位:件)

業 種	離職者がいた	離職者がいなかった	無 回 答
農業、林業	0	5	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	2	0
建設業	1	9	2
製造業	5	4	1
運輸業、郵便業	1	2	2
卸売業、小売業	1	17	1
金融業、保険業	0	2	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	0	2	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	1	2	0
医療、福祉	1	8	1
サービス業	0	4	2
合 計	10	58	9

↓ 離職理由詳細

(単位:件)

業 種	結 婚・出 産	会 社 都 合	仕 事 が 合 わ ない	転 職	病 気	不 明	そ の 他
農業、林業	0	0	0	0	0	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	0	0	0	0	0
建設業	0	0	0	0	1	0	0
製造業	0	0	2	2	0	2	0
運輸業、郵便業	0	0	0	1	0	0	0
卸売業、小売業	0	0	0	1	0	0	0
金融業、保険業	0	0	0	0	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	0	0	0	0	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	0	0	0	0	0	1	0
医療、福祉	0	0	0	1	0	0	0
サービス業	0	0	0	0	0	0	0
合 計	0	0	2	5	1	3	0

※複数回答あり

(4) 現在の従業員数の過不足状況について

(単位:件)

(単位:件)

業 種	多 い	ち ょ う ど 良 い	不 足 し て い る	無 回 答
農業、林業	0	2	3	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	2	0	0
建設業	0	5	7	0
製造業	0	4	6	0
運輸業、郵便業	0	1	4	0
卸売業、小売業	0	9	10	0
金融業、保険業	0	0	2	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	0	2	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	0	2	1	0
医療、福祉	0	7	3	0
サービス業	0	4	2	0
合 計	0	37	40	0

不 足 人 数	
1~2人	22
3~4人	6
5人以上	8
無回答	4
合 計	40

(5) 「芦別しごとナビ」が開設されていることを知っていますか

(単位:件)

業 種	知 っ て い る	知 ら な い	無 回 答
農業、林業	4	1	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	1	0
建設業	8	4	0
製造業	7	3	0
運輸業、郵便業	2	3	0
卸売業、小売業	8	11	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	1	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	2	1	0
医療、福祉	10	0	0
サービス業	4	2	0
合 計	50	27	0

5 賃金について

(1) 初任給について

(単位:円)

業 種	区 分	回 答 事業所	中 学 卒	高 校 卒	短大・専門卒	大 学 卒
農業、林業	事務系	5件	170,000	175,000	185,000	196,000
	技術系		175,000	180,000	190,000	205,000
	労務系		170,000	186,400	198,750	212,000
鉱業、採石業、 砂利採取業	事務系	2件		157,000		
	技術系			158,450	169,800	
	労務系			147,000		
建設業	事務系	7件	160,000	173,333	180,000	186,667
	技術系		173,400	187,657	205,000	217,000
	労務系		164,000	174,000	180,000	186,667
製造業	事務系	9件	165,000	167,243	190,070	209,228
	技術系		160,000	166,883	192,070	209,352
	労務系		165,000	164,796	183,070	198,352
運輸業、郵便業	事務系	4件	168,000	176,000	182,500	192,500
	技術系		211,333	221,000	227,500	237,500
	労務系		194,667	208,500	215,000	225,000
卸売業、小売業	事務系	9件	164,000	167,333	173,750	182,500
	技術系		185,500	187,000	193,000	200,000
	労務系		170,667	180,111	187,167	199,167
金融業、保険業	事務系	1件		185,000	194,000	225,000
	技術系					
	労務系					
不動産業、 物品賃貸業	事務系	0件				
	技術系					
	労務系					
宿泊業、飲食 サービス業	事務系	2件	200,000	187,500	192,500	197,500
	技術系			175,000	185,000	195,000
	労務系		200,000	202,500	207,500	212,500
生活関連サー ビス業、娯楽業	事務系	0件				
	技術系					
	労務系					
教育、 学習支援業	事務系	3件	175,000	179,500	183,667	186,000
	技術系		200,000	192,000	200,333	205,667
	労務系			184,000	191,000	197,000
医療、福祉	事務系	8件	155,000	161,325	173,638	191,575
	技術系		155,000	162,243	185,375	193,429
	労務系		155,000	165,717	181,383	197,950
サービス業	事務系	3件	167,000	173,600	167,200	196,200
	技術系		167,000	189,000	200,000	213,333
	労務系		167,000	183,500	180,000	210,000
平 均	事務系		169,333	172,985	182,232	196,317
	技術系		178,404	181,923	194,808	208,476
	労務系		173,292	179,652	191,541	204,293
総 体 平 均			173,676	178,187	189,527	203,028

(2) 正社員の年齢別平均賃金

(単位:円)

業 種	区 分	回 答 事業所	25歳		35歳		45歳		55歳	
			男	女	男	女	男	女	男	女
農業、林業	事務系	4件	204,613	204,613	225,025	225,025	245,438	245,438	255,438	255,438
	技術系		235,000	250,000	290,000	290,000	322,000	330,000	348,500	350,000
	労務系		223,240	204,860	250,013	225,040	265,219	245,438	276,958	255,438
鉱業、採石業、 砂利採取業	事務系	1件	202,000		262,000		302,000		342,000	
	技術系		212,000		282,000		322,000		362,000	
	労務系		202,000		262,000		302,000		342,000	
建設業	事務系	7件	250,000	180,000	300,000	225,000	310,000	285,000	320,000	226,667
	技術系		224,000	220,000	268,600	250,000	295,583	270,000	309,429	300,000
	労務系		250,000	200,000	262,500	220,000	300,000	250,000	255,000	270,000
製造業	事務系	8件	185,033	174,833	241,002	208,500	280,264	236,333	303,260	248,091
	技術系		192,483	178,167	242,570	219,333	268,825	246,333	303,578	263,806
	労務系		179,359	170,616	218,914	208,500	246,006	233,833	290,132	254,167
運輸業、郵便業	事務系	5件	178,800	178,800	193,200	193,200	206,400	206,400	226,000	226,000
	技術系		222,800	222,800	257,200	257,200	270,400	270,400	284,000	284,000
	労務系		208,800	208,800	229,200	229,200	255,200	255,200	286,000	286,000
卸売業、小売業	事務系	8件	174,750	175,400	196,750	183,000	209,250	187,000	227,750	234,833
	技術系		211,286	194,250	229,571	201,250	245,857	207,250	257,286	212,250
	労務系		215,500	198,400	245,250	220,000	245,286	233,000	263,000	249,800
金融業、保険業	事務系	1件	210,000	210,000	378,700	378,700	408,700	408,700	673,500	673,500
	技術系									
	労務系									
不動産業、 物品賃貸業	事務系	0件								
	技術系									
	労務系									
宿泊業、飲食 サービス業	事務系	2件	215,000	215,000	232,500	232,500	240,000	240,000	247,500	247,500
	技術系		200,000	200,000	215,000	215,000	230,000	230,000	245,000	245,000
	労務系		225,000	225,000	257,500	247,500	275,000	265,000	297,500	272,500
生活関連サー ビス業、娯楽業	事務系	0件								
	技術系									
	労務系									
教育、学習 支援業	事務系	2件	195,000	195,000	254,000	254,000	393,000	393,000	508,000	508,000
	技術系		207,500	207,500	265,250	265,250	334,000	334,000	406,500	406,500
	労務系		215,000	215,000	298,000	298,000	393,000	393,000	508,000	508,000
医療、福祉	事務系	7件	197,433	199,517	235,886	228,133	250,271	258,700	281,717	273,571
	技術系		212,300	218,133	235,140	251,560	269,000	269,000	273,750	296,775
	労務系		202,300	202,300	232,800	235,120	258,300	256,020	281,700	300,200
サービス業	事務系	3件	175,750	175,750	208,750	208,750	238,250	218,833	291,250	291,250
	技術系		183,500	167,000	229,550	209,100	225,000	225,000	235,000	235,000
	労務系		218,500	167,000	252,500	175,000	288,500	197,000	335,000	250,000
平 均	事務系	/	198,944	190,891	247,983	233,681	280,325	267,940	334,219	318,485
	技術系		210,087	206,428	251,488	239,855	278,267	264,665	302,504	288,148
	労務系		213,970	199,108	250,868	228,707	282,851	258,721	313,529	294,012
総 体 平 均			207,667	198,809	250,113	234,081	280,481	263,775	316,751	300,215

※ 基本賃金＝本俸＋職能給＋特殊勤務手当など(時間外手当、家族手当、通勤手当、住宅手当等を除く)

(3) 臨時・季節労働者、パートタイマーの賃金(1人当たりの時間給)

(単位:円)

業 種	区 分		回 答 事 業 所	事 務 系	技 術 系	労 務 系
農業、林業	臨 時	男	3件	909	1,079	939
		女		909	1,079	939
	季 節	男		909	1,079	1,156
		女		909	1,079	939
	パ ー ト タ イ マ ー	男		909	1,611	910
		女		909	1,079	910
鉱業、採石業、 砂利採取業	臨 時	男	1件			
		女				
	季 節	男			2,000	
		女			1,333	
	パ ー ト タ イ マ ー	男				
		女				
建設業	臨 時	男	3件		1,100	1,250
		女				
	季 節	男			1,491	1,515
		女				
	パ ー ト タ イ マ ー	男				
		女				
製造業	臨 時	男	6件	1,657	1,657	1,326
		女		909	909	966
	季 節	男		909	909	930
		女		909	909	930
	パ ー ト タ イ マ ー	男		864	937	895
		女		914	820	874
運輸業、郵便業	臨 時	男	4件	973	974	981
		女		974	971	973
	季 節	男		973	973	981
		女		973	973	971
	パ ー ト タ イ マ ー	男		973	973	973
		女		973	973	1,006
卸売業、小売業	臨 時	男	7件	963	963	1,242
		女		859	859	1,072
	季 節	男		906	906	1,039
		女		859	859	859
	パ ー ト タ イ マ ー	男		892	1,230	909
		女		1,125	911	920
金融業、保険業	臨 時	男	0件			
		女				
	季 節	男				
		女				
	パ ー ト タ イ マ ー	男				
		女				

業 種	区 分		回 答 事業所	事 務 系	技 術 系	労 務 系	
不動産業、 物品賃貸業	臨 時	男	0件				
		女					
	季 節	男					
		女					
パ ー ト タイマー	男						
	女						
宿泊業、飲食 サービス業	臨 時	男	2件	980			
		女		980			
	季 節	男					
		女					
パ ー ト タイマー	男		1,000	1,000	980		
	女		1,000	1,000	980		
生活関連サー ビス業、娯楽業	臨 時	男	0件				
		女					
	季 節	男					
		女					
パ ー ト タイマー	男						
	女						
教育、学習 支援業	臨 時	男	2件	1,022	1,022	1,022	
		女		1,022	1,022	1,022	
	季 節	男					
		女					
パ ー ト タイマー	男		5,000	5,000	5,000		
	女		3,000	5,000	5,000		
医療、福祉	臨 時	男	4件	1,014	1,251	911	
		女		1,014	1,207	911	
	季 節	男					
		女					
パ ー ト タイマー	男		960	429	819		
	女		967	933	889		
サービス業	臨 時	男	3件	960	960	960	
		女		960	960	960	
	季 節	男			960	980	1,053
		女			960	960	974
パ ー ト タイマー	男		960	960	1,120		
	女		977	960	960		
平 均	臨 時	男	/	1,060	1,126	1,079	
		女		953	1,001	977	
	季 節	男			931	1,191	1,112
		女			922	1,019	934
パ ー ト タイマー	男		1,445	1,517	1,451		
	女		1,233	1,459	1,442		
総 体 平 均				1,091	1,219	1,166	

※月給・日給で回答があった事業所について、労働時間の回答があればその時間で計算し、労働時間の回答がない場合は、22日/月、8時間/日で時間給を算出。

6 臨時・季節労働者、パートタイマーの労働条件について

(1) 労働契約・社会保険等

雇用通知書の交付 (単位:件)				健康保険 (単位:件)					
区	分	有	無	無回答	区	分	有	無	無回答
農業、林業	臨時	3	2	0	農業、林業	臨時	1	3	1
	季節	3	2	0		季節	2	2	1
	パートタイマー	3	2	0		パートタイマー	1	4	0
鉱業、採石業、砂利採取業	臨時	1	0	1	鉱業、採石業、砂利採取業	臨時	1	0	1
	季節	2	0	0		季節	2	0	0
	パートタイマー	1	0	1		パートタイマー	1	0	1
建設業	臨時	4	2	6	建設業	臨時	4	2	6
	季節	8	0	4		季節	7	1	4
	パートタイマー	4	3	5		パートタイマー	3	4	5
製造業	臨時	8	0	2	製造業	臨時	4	4	2
	季節	7	0	3		季節	3	4	3
	パートタイマー	8	1	1		パートタイマー	5	4	1
運輸業、郵便業	臨時	4	0	1	運輸業、郵便業	臨時	3	1	1
	季節	4	0	1		季節	3	1	1
	パートタイマー	4	0	1		パートタイマー	3	1	1
卸売業、小売業	臨時	9	2	8	卸売業、小売業	臨時	8	3	8
	季節	9	2	8		季節	9	2	8
	パートタイマー	16	1	2		パートタイマー	13	4	2
金融業、保険業	臨時	0	0	2	金融業、保険業	臨時	0	0	2
	季節	0	0	2		季節	0	0	2
	パートタイマー	0	0	2		パートタイマー	0	0	2
不動産業、物品賃貸業	臨時	0	0	1	不動産業、物品賃貸業	臨時	0	0	1
	季節	0	0	1		季節	0	0	1
	パートタイマー	0	0	1		パートタイマー	0	0	1
宿泊業、飲食サービス業	臨時	0	0	2	宿泊業、飲食サービス業	臨時	0	0	2
	季節	0	0	2		季節	0	0	2
	パートタイマー	1	0	1		パートタイマー	1	0	1
生活関連サービス業、娯楽業	臨時	0	0	0	生活関連サービス業、娯楽業	臨時	0	0	0
	季節	0	0	0		季節	0	0	0
	パートタイマー	0	0	0		パートタイマー	0	0	0
教育、学習支援業	臨時	3	0	0	教育、学習支援業	臨時	0	3	0
	季節	3	0	0		季節	0	3	0
	パートタイマー	3	0	0		パートタイマー	0	3	0
医療、福祉	臨時	7	0	3	医療、福祉	臨時	5	2	3
	季節	6	0	4		季節	2	4	4
	パートタイマー	10	0	0		パートタイマー	6	4	0
サービス業	臨時	3	1	2	サービス業	臨時	3	1	2
	季節	3	2	1		季節	2	2	2
	パートタイマー	2	2	2		パートタイマー	2	2	2
合計	臨時	42	7	28	合計	臨時	29	19	29
	季節	45	6	26		季節	30	19	28
	パートタイマー	52	9	16		パートタイマー	35	26	16

厚生年金 (単位:件)				雇用保険 (単位:件)					
区	分	有	無	無回答	区	分	有	無	無回答
農業、林業	臨時	1	3	1	農業、林業	臨時	2	2	1
	季節	2	2	1		季節	2	2	1
	パートタイマー	1	4	0		パートタイマー	3	2	0
鉱業、採石業、砂利採取業	臨時	1	0	1	鉱業、採石業、砂利採取業	臨時	1	0	1
	季節	2	0	0		季節	2	0	0
	パートタイマー	1	0	1		パートタイマー	1	0	1
建設業	臨時	4	2	6	建設業	臨時	4	2	6
	季節	7	1	4		季節	7	1	4
	パートタイマー	3	4	5		パートタイマー	3	4	5
製造業	臨時	4	4	2	製造業	臨時	6	2	2
	季節	3	4	3		季節	5	2	3
	パートタイマー	5	4	1		パートタイマー	7	2	1
運輸業、郵便業	臨時	3	1	1	運輸業、郵便業	臨時	3	1	1
	季節	3	1	1		季節	4	0	1
	パートタイマー	2	2	1		パートタイマー	3	1	1
卸売業、小売業	臨時	7	4	8	卸売業、小売業	臨時	8	3	8
	季節	8	3	8		季節	9	2	8
	パートタイマー	10	5	4		パートタイマー	13	2	4
金融業、保険業	臨時	0	0	2	金融業、保険業	臨時	0	0	2
	季節	0	0	2		季節	0	0	2
	パートタイマー	0	0	2		パートタイマー	0	0	2
不動産業、物品賃貸業	臨時	0	0	1	不動産業、物品賃貸業	臨時	0	0	1
	季節	0	0	1		季節	0	0	1
	パートタイマー	0	0	1		パートタイマー	0	0	1
宿泊業、飲食サービス業	臨時	0	0	2	宿泊業、飲食サービス業	臨時	0	0	2
	季節	0	0	2		季節	0	0	2
	パートタイマー	1	0	1		パートタイマー	1	0	1
生活関連サービス業、娯楽業	臨時	0	0	0	生活関連サービス業、娯楽業	臨時	0	0	0
	季節	0	0	0		季節	0	0	0
	パートタイマー	0	0	0		パートタイマー	0	0	0
教育、学習支援業	臨時	0	3	0	教育、学習支援業	臨時	1	2	0
	季節	0	3	0		季節	1	2	0
	パートタイマー	0	3	0		パートタイマー	2	1	0
医療、福祉	臨時	5	2	3	医療、福祉	臨時	5	2	3
	季節	2	4	4		季節	3	3	4
	パートタイマー	6	4	0		パートタイマー	6	3	1
サービス業	臨時	3	1	2	サービス業	臨時	3	1	2
	季節	2	2	2		季節	3	2	1
	パートタイマー	2	2	2		パートタイマー	2	2	2
合計	臨時	28	20	29	合計	臨時	33	15	29
	季節	29	20	28		季節	36	14	27
	パートタイマー	31	28	18		パートタイマー	41	17	19

労災保険

(単位:件)

区 分		有	無	無回答
農業、林業	臨時	2	2	1
	季節	3	1	1
	パートタイマー	3	2	0
鉱業、採石業、砂利採取業	臨時	1	0	1
	季節	2	0	0
	パートタイマー	1	0	1
建設業	臨時	4	2	6
	季節	7	1	4
	パートタイマー	5	2	5
製造業	臨時	6	2	2
	季節	5	2	3
	パートタイマー	8	1	1
運輸業、郵便業	臨時	4	0	1
	季節	4	0	1
	パートタイマー	4	0	1
卸売業、小売業	臨時	10	1	8
	季節	9	2	8
	パートタイマー	13	2	4
金融業、保険業	臨時	0	0	2
	季節	0	0	2
	パートタイマー	0	0	2
不動産業、物品賃貸業	臨時	0	0	1
	季節	0	0	1
	パートタイマー	0	0	1
宿泊業、飲食サービス業	臨時	0	0	2
	季節	0	0	2
	パートタイマー	1	0	1
生活関連サービス業、娯楽業	臨時	0	0	0
	季節	0	0	0
	パートタイマー	0	0	0
教育、学習支援業	臨時	2	1	0
	季節	2	1	0
	パートタイマー	3	0	0
医療、福祉	臨時	5	2	3
	季節	3	3	4
	パートタイマー	9	1	0
サービス業	臨時	4	0	2
	季節	4	1	1
	パートタイマー	3	1	2
合 計	臨時	38	10	29
	季節	39	11	27
	パートタイマー	50	9	18

健康診断

(単位:件)

区 分		有	無	無回答
農業、林業	臨時	1	3	1
	季節	0	4	1
	パートタイマー	2	3	0
鉱業、採石業、砂利採取業	臨時	0	1	1
	季節	1	1	0
	パートタイマー	0	1	1
建設業	臨時	5	1	6
	季節	6	2	4
	パートタイマー	4	3	5
製造業	臨時	5	3	2
	季節	4	3	3
	パートタイマー	7	2	1
運輸業、郵便業	臨時	4	0	1
	季節	4	0	1
	パートタイマー	4	0	1
卸売業、小売業	臨時	7	4	8
	季節	7	4	8
	パートタイマー	10	6	3
金融業、保険業	臨時	0	0	2
	季節	0	0	2
	パートタイマー	0	0	2
不動産業、物品賃貸業	臨時	0	0	1
	季節	0	0	1
	パートタイマー	0	0	1
宿泊業、飲食サービス業	臨時	0	0	2
	季節	0	0	2
	パートタイマー	1	0	1
生活関連サービス業、娯楽業	臨時	0	0	0
	季節	0	0	0
	パートタイマー	0	0	0
教育、学習支援業	臨時	0	3	0
	季節	0	3	0
	パートタイマー	0	3	0
医療、福祉	臨時	5	2	3
	季節	3	3	4
	パートタイマー	9	1	0
サービス業	臨時	3	1	2
	季節	2	2	2
	パートタイマー	2	2	2
合 計	臨時	30	18	29
	季節	27	22	28
	パートタイマー	39	21	17

(2) 就業規則

(単位:件)

区 分		正社員の就業規則を適用	就業規則は別に定めている	就業規則はない
農業、林業	臨時	1	1	2
	季節	1	1	2
	パートタイマー	1	3	1
鉱業、採石業、砂利採取業	臨時	1	0	0
	季節	1	0	1
	パートタイマー	1	0	0
建設業	臨時	2	0	4
	季節	5	1	2
	パートタイマー	3	0	4
製造業	臨時	2	3	3
	季節	2	1	4
	パートタイマー	2	5	2
運輸業、郵便業	臨時	1	1	2
	季節	1	1	2
	パートタイマー	1	1	2
卸売業、小売業	臨時	5	1	8
	季節	5	2	5
	パートタイマー	6	6	7
金融業、保険業	臨時	0	0	0
	季節	0	0	0
	パートタイマー	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	臨時	0	0	0
	季節	0	0	0
	パートタイマー	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	臨時	0	0	0
	季節	0	0	0
	パートタイマー	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	臨時	0	0	0
	季節	0	0	0
	パートタイマー	0	0	0
教育、学習支援業	臨時	0	1	2
	季節	0	0	3
	パートタイマー	0	2	1
医療、福祉	臨時	3	2	3
	季節	2	0	4
	パートタイマー	4	2	4
サービス業	臨時	0	2	2
	季節	0	2	3
	パートタイマー	0	1	3
合 計	臨時	15	11	24
	季節	17	8	26
	パートタイマー	19	21	24

7 男女雇用機会均等・男女共同参画について

(1) 男女の固定的な性別役割分担(性別により職場内で役割が固定されている)について

(単位:件)

区 分	固定されている	一部固定されている	あまり固定されていない	無 回 答
農業、林業	0	1	4	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	2	0
建設業	5	1	4	2
製造業	1	5	3	1
運輸業、郵便業	1	1	3	0
卸売業、小売業	4	1	14	0
金融業、保険業	1	0	1	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	0	0	2	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	1	0	2	0
医療、福祉	1	0	9	0
サービス業	0	1	5	0
合 計	14	10	50	3

(2) 女性社員の職域拡大や教育訓練などのポジティブ・アクション(積極的な改善措置)についての事業所の自主的な取り組みについて

(単位:件)

区 分	取り組んでいる	検 討 中	取り組んでいない	無 回 答
農業、林業	1	2	2	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	2	0
建設業	1	4	5	2
製造業	2	2	6	0
運輸業、郵便業	0	3	2	0
卸売業、小売業	4	6	9	0
金融業、保険業	1	0	1	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	2	0	1	0
医療、福祉	2	2	6	0
サービス業	1	1	4	0
合 計	14	23	38	2

(3) セクシャルハラスメントなどの相談窓口または相談担当者について

(単位:件)

区 分	い る	い な い	無 回 答
農業、林業	1	4	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	2	0
建設業	0	10	2
製造業	4	6	0
運輸業、郵便業	4	1	0
卸売業、小売業	7	11	1
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	2	1	0
医療、福祉	8	2	0
サービス業	3	3	0
合 計	32	42	3

(4) 女性管理職等の役職者について

(単位:件)

区 分	い る		い な い	無 回 答
	課長相当職以上	係長相当職以上		
農業、林業	2	0	3	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	2	0
建設業	1	3	6	2
製造業	1	3	6	0
運輸業、郵便業	1	0	4	0
卸売業、小売業	3	4	12	0
金融業、保険業	0	1	1	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	0	2	1	0
医療、福祉	1	8	1	0
サービス業	1	1	4	0
合 計	11	23	41	2

8 定年制度について

(1) 高齢者雇用安定法の改正により、65歳までの雇用が義務付けられ講じた措置について

(単位:件)

区 分	定年を65歳まで 引き上げる	継続雇用 制度の導入	定年制の 廃止	無 回 答
農業、林業	0	2	2	1
鉱業、採石業、砂利採取業	1	1	0	0
建設業	2	6	4	0
製造業	1	8	1	0
運輸業、郵便業	4	0	1	0
卸売業、小売業	9	8	2	0
金融業、保険業	1	0	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	1	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	0	3	0	0
医療、福祉	1	8	1	0
サービス業	2	2	2	0
合 計	22	40	13	2

※『継続雇用制度の導入』と回答した場合

① 対象について

(単位:件)

区 分	希望者全員	対象となる高年齢 者の基準を策定	そ の 他
農業、林業	1	1	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	0	0
建設業	5	1	0
製造業	7	1	0
運輸業、郵便業	0	0	0
卸売業、小売業	5	1	0
金融業、保険業	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	1	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	1	2	0
医療、福祉	7	1	0
サービス業	0	2	0
合 計	29	9	0

※複数回答・未回答事業所あり

② 制度について

(単位:件)

区 分	勤務延長制度	再雇用制度	そ の 他
農業、林業	1	1	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	0	0
建設業	5	1	0
製造業	3	5	0
運輸業、郵便業	0	0	0
卸売業、小売業	5	2	0
金融業、保険業	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	1	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	0	3	0
医療、福祉	4	6	0
サービス業	0	1	0
合 計	20	20	0

※複数回答・未回答事業所あり

(2) 退職金制度について

(単位:件)

区 分	有	無	無 回 答
農業、林業	3	2	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	11	1	0
製造業	7	3	0
運輸業、郵便業	3	2	0
卸売業、小売業	17	2	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	9	1	0
サービス業	4	2	0
合 計	62	15	0

※『有』と回答した場合のみ

① 支給方法

(単位:件)

区 分	一 時 金	年 金	一時金、年金併用	そ の 他
農業、林業	2	0	0	1
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0	0
建設業	10	0	1	0
製造業	3	0	3	0
運輸業、郵便業	2	0	1	0
卸売業、小売業	8	0	3	1
金融業、保険業	0	0	2	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1	0	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	2	0	0	0
医療、福祉	8	0	1	0
サービス業	3	0	1	0
合 計	41	0	12	2

※複数回答・未回答事業所あり

② 制度について

(単位:件)

区 分	会 社 独 自 制 度	中 小 企 業 退 職 共 済 制 度	特 定 退 職 金 共 済 制 度	特 定 業 種 退 職 金 共 済 制 度 (建設業等)	そ の 他
農業、林業	1	1	0	0	1
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	1	1	0
建設業	4	6	3	1	0
製造業	2	3	3	0	3
運輸業、郵便業	1	1	1	0	0
卸売業、小売業	6	4	5	1	1
金融業、保険業	2	0	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	0	1	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	1	0	0	0	2
医療、福祉	5	0	1	2	2
サービス業	4	0	0	0	0
合 計	28	15	15	5	9

※複数回答・未回答事業所あり

※ その他の内容

- ・林業退職金共済 1、確定拠出年金 2、確定給付企業年金 2、北海道私立幼稚園協会退職金制度 1、公益社団法人北海道私立専修学校各種学校連合会退職金共済 1、福祉医療機構退職手当共済 1

9 高齢者(65歳以上)の雇用について

(1) 高齢者の雇用に対する考えについて

(単位:件)

区 分	高齢者の雇用 を検討又は 実施している	高齢者の 雇用を検討 していない	無 回 答
農業、林業	4	1	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	1	0
建設業	5	7	0
製造業	5	5	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	14	5	0
金融業、保険業	1	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	8	2	0
サービス業	2	4	0
合 計	50	26	1

『検討又は実施している』の場合

① 雇用形態について

(単位:件)

区 分	正 社 員	契 約 社 員	嘱 託 職 員	パ ー ト タ イ マ ー	ス ポ ッ ト
農業、林業	3	2	1	2	2
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	1	0	0
建設業	3	0	2	0	0
製造業	1	0	2	4	0
運輸業、郵便業	3	2	0	1	0
卸売業、小売業	2	3	1	10	1
金融業、保険業	0	1	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	1	0	2	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	1	1	3	1	0
医療、福祉	1	1	4	6	1
サービス業	0	1	0	1	0
合 計	14	12	14	27	4

※複数回答・未回答事業所あり

② 業務について

(単位:件)

区 分	事 務 系	技 術 系	労 務 系
農業、林業	0	2	2
鉱業、採石業、砂利採取業	1	1	0
建設業	3	3	4
製造業	0	3	3
運輸業、郵便業	4	4	3
卸売業、小売業	4	8	5
金融業、保険業	1	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1	0	2
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	1	3	1
医療、福祉	1	4	4
サービス業	1	2	1
合 計	17	30	25

※複数回答・未回答事業所あり

③具体的な業務内容について

- 事務系～経理・総務、事務管理、日報整理、電話対応、フロント夜勤、体育館受付業務、夜間休日窓口対応
- 技術系～お米販売に係る業務・農業関係に係る業務・無人航空機に係る業務、重機オペレーター、現場管理、配管工事・給排水設備工事、設備等管理業務、運転手、薬剤師、灯油配達、幼稚園教諭、保育士、看護助手、ボイラー管理業務、山菜の加工
- 労務系～水稲管理作業、観光農園維持作業、土木作業、現場作業、製造スタッフ、施設清掃管理、玉ねぎの皮むき作業、生鮮係、祭壇の移動、販売員、現場監督、調理、清掃、介護職、クリーニング、

(2) 何歳まで雇用しますか

(単位:件)

区 分	70 歳 まで	75 歳 まで	上 限 な し	無 回 答
農業、林業	1	0	3	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	1	0
建設業	1	0	4	0
製造業	1	0	4	0
運輸業、郵便業	0	0	5	0
卸売業、小売業	5	1	5	3
金融業、保険業	0	1	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	0	1	1
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	1	0	2	0
医療、福祉	6	2	0	0
サービス業	0	0	2	0
合 計	15	4	27	4

10 諸制度について

(1) 介護休暇制度について

(単位:件)

区 分	有	無	無 回 答
農業、林業	3	2	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	1	0
建設業	4	8	0
製造業	6	4	0
運輸業、郵便業	3	2	0
卸売業、小売業	9	10	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	7	3	0
サービス業	2	4	0
合 計	42	35	0

『有』の場合

① 就業規則での定め

(単位:件)

区 分	有	無	無 回 答
農業、林業	3	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	0	0
建設業	3	1	0
製造業	6	0	0
運輸業、郵便業	3	0	0
卸売業、小売業	9	0	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	7	0	0
サービス業	2	0	0
合 計	41	1	0

② 休業中の賃金について

(単位:件)

区 分	有 給	一 部 有 給	無 給	無 回 答
農業、林業	1	1	1	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	1	0
建設業	0	2	2	0
製造業	0	1	5	0
運輸業、郵便業	0	0	3	0
卸売業、小売業	1	2	6	0
金融業、保険業	0	1	1	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	1	0	2	0
医療、福祉	0	2	5	0
サービス業	0	0	2	0
合 計	3	10	29	0

③ 過去1年間の制度利用者

(単位:人、件)

区 分	有		無
	男 性	女 性	
農業、林業	0	0	3
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	1
建設業	1	0	3
製造業	0	1	5
運輸業、郵便業	0	0	3
卸売業、小売業	0	0	9
金融業、保険業	0	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	0	2
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	0	0	3
医療、福祉	0	1	6
サービス業	0	0	2
合 計	1	2	38

(2) 育児休暇制度について

(単位:件)

区 分	有	無	無 回 答
農業、林業	2	3	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	1	0
建設業	5	7	0
製造業	8	2	0
運輸業、郵便業	3	2	0
卸売業、小売業	10	9	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	8	2	0
サービス業	3	3	0
合 計	47	30	0

『有』の場合

① 就業規則での定め

(単位:件)

区 分	有	無	無 回 答
農業、林業	2	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	0	0
建設業	4	1	0
製造業	8	0	0
運輸業、郵便業	3	0	0
卸売業、小売業	10	0	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	8	0	0
サービス業	2	0	1
合 計	45	1	1

② 休業中の賃金について

(単位:件)

区 分	有 給	一部有給	無 給	無 回 答
農業、林業	0	1	1	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	1	0
建設業	0	2	3	0
製造業	0	1	7	0
運輸業、郵便業	0	0	3	0
卸売業、小売業	2	2	5	1
金融業、保険業	0	0	2	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0
教育、学習支援業	1	0	2	0
医療、福祉	0	2	6	0
サービス業	0	1	2	0
合 計	3	10	33	1

③ 過去1年間の制度利用者

(単位:人、件)

区 分	有		無
	男 性	女 性	
農業、林業	0	0	2
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	1
建設業	0	0	5
製造業	0	8	6
運輸業、郵便業	0	0	3
卸売業、小売業	0	3	8
金融業、保険業	0	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	0	0	2
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	0	3	2
医療、福祉	0	5	5
サービス業	0	0	2
合 計	0	19	37

(3) 介護・育児休暇制度以外の措置について

(単位:件)

区 分	有	無	無 回 答
農業、林業	1	4	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	2	0
建設業	3	9	0
製造業	3	7	0
運輸業、郵便業	0	5	0
卸売業、小売業	7	12	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	2	1	0
医療、福祉	6	4	0
サービス業	3	2	1
合 計	29	47	1

↓ 『有』の場合、その内容

(単位:件)

区 分	短時間勤務	フレックスタイム制	始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ	所定外労働をさせない制度	託児施設の設置運営	介護・育児サービス費用の援助	その他
農業、林業	1	0	0	0	0	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	0	0	0	0	0
建設業	1	0	3	0	0	0	0
製造業	2	0	0	1	0	0	0
運輸業、郵便業	0	0	0	0	0	0	0
卸売業、小売業	5	2	2	1	0	0	0
金融業、保険業	1	0	2	0	1	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	1	1	0	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	0	1	0	0	1	0	1
医療、福祉	6	0	2	5	2	0	1
サービス業	0	2	1	0	0	0	0
合 計	18	5	11	8	4	0	2

※ 複数回答あり

※ その他の内容

・育児時間の取得 ・産前産後休暇 ・妊産婦の通院休暇 ・公傷病休暇 ・生理休暇

11 外国人労働者の雇用について

(1) 外国人労働者を雇用していますか

(単位:件)

区 分	雇用している	雇用していない	無 回 答
農業、林業	1	4	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	2	0
建設業	1	11	0
製造業	2	8	0
運輸業、郵便業	1	4	0
卸売業、小売業	0	19	0
金融業、保険業	1	1	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	0	3	0
医療、福祉	0	10	0
サービス業	0	6	0
合 計	7	70	0

『雇用している』場合

① 現在の雇用人数 (単位:人)

区 分	男 性	女 性	合 計
農業、林業	0	3	3
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	0
建設業	1	0	1
製造業	3	4	7
運輸業、郵便業	2	0	2
卸売業、小売業	0	0	0
金融業、保険業	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	3	1	4
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	0	0	0
医療、福祉	0	0	0
サービス業	0	0	0
合 計	9	8	17

② 今後、雇用人数を拡大する予定はありますか (単位:件)

区 分	あ る	な い	無 回 答
農業、林業	1	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	0
建設業	0	1	0
製造業	1	1	0
運輸業、郵便業	1	0	0
卸売業、小売業	0	0	0
金融業、保険業	0	0	1
不動産業、物品賃貸業	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	0	0	0
医療、福祉	0	0	0
サービス業	0	0	0
合 計	4	2	1

『雇用していない』場合

※今後、雇用する予定はありますか (単位:件)

区 分	あ る	な い	無 回 答
農業、林業	0	3	1
鉱業、採石業、砂利採取業	0	2	0
建設業	1	9	1
製造業	0	8	0
運輸業、郵便業	0	2	2
卸売業、小売業	3	13	3
金融業、保険業	0	1	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	0	0	1
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	0	3	0
医療、福祉	0	9	1
サービス業	0	6	0
合 計	4	57	9

12 働き方改革について

○ 働き方改革に向けた取組を行っていますか (単位:件)

区 分	取組を行っている	取組をしていない	無 回 答
農業、林業	5	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	6	6	0
製造業	5	5	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	14	5	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	1	0	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	3	0	0
医療、福祉	9	1	0
サービス業	4	2	0
合 計	58	19	0

↓ 『取組を行っている』場合

区 分	長時間労働の是正	在宅勤務やテレワークの導入	有給休暇の取得率向上	男性への育児休暇の取得促進	フレックスタイム制など勤務体系の多様化	副業・兼業の容認	同一労働同一賃金の実現	従業員の大学等での学び直し支援
農業、林業	4	1	3	0	0	2	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	1	0	1	0	0	0	0	0
建設業	5	0	3	0	0	1	0	0
製造業	4	2	5	1	0	0	0	0
運輸業、郵便業	2	0	5	0	0	2	1	0
卸売業、小売業	12	2	12	3	1	2	2	0
金融業、保険業	2	0	2	1	0	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	1	0	0	0	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	1	0	0	0	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0	0	0	0	0	0
教育、学習支援業	3	1	3	1	0	0	2	2
医療、福祉	5	0	9	3	0	3	4	1
サービス業	0	0	2	0	1	1	1	0
合 計	41	6	46	9	2	11	11	3

※複数回答・未回答事業所あり

13 適格請求書等保存方式(インボイス制度)について

○ 適格請求書発行事業者(インボイス発行事業者)として登録しましたか (単位:件)

区 分	登録した	登録していない	これから登録する
農業、林業	5	0	0
鉱業、採石業、砂利採取業	2	0	0
建設業	12	0	0
製造業	10	0	0
運輸業、郵便業	5	0	0
卸売業、小売業	18	1	0
金融業、保険業	2	0	0
不動産業、物品賃貸業	0	1	0
宿泊業、飲食サービス業	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	0	0	0
教育、学習支援業	2	1	0
医療、福祉	6	4	0
サービス業	6	0	0
合 計	70	7	0

14 その他

今後、行政に対し求めていること等の意見

- 農業・林業
 - ・ 賞上げ・育児休暇等に取り組んだ事業所に対しては減税によって、促す仕組みが必要だと思います。
- 建設業
 - ・ 若い人材がただだ欲しいです。
- 製造業
 - ・ 設問の中に「女性の管理職」「高齢者の雇用」等の文言がでてくるが、女性だから高齢者だからという区別はない。能力により雇用や役職を決めるべきであり性別や年齢を特別視するような設問はおかしいと感じる。有能であれば女性を管理職にすることに何ら問題を感じないが、女性管理職を設置するため有能な男性が管理職にできないことは差別以外のなにものでもない。
 - ・ ふるさと就職奨励金、賃貸住宅助成金の制度継続をお願いいたします。
- 運輸業・郵便業
 - ・ 物価高騰により生活しづらい環境になってきている為声別市に住んでいてよかったと思える取り組みをしていただけると大変うれしいです。声別の温泉券を利用できない人がたくさんいます。行けない人には商品券と交換したり、バスを利用しない人にはガソリンや灯油券を配ったりしてあげてほしいです。子育て世帯、年金受給者世帯を助けてあげて欲しいです。
- 卸売業・小売業
 - ・ インボイス制度などを考えるのは良いとしても、企業にとって費用が嵩まない内容にして欲しい。
 - ・ 当調査票について、臨時職員及び季節労働者の雇用を一切行っておらず、規定ありませんが入力求められており送信できなかったため、正社員に準じて入力しています。また、会社としての回答なのか店舗としての回答なのか不透明な設問が多く、回答があいまいかつ不整合である点をご理解ください。そういった状況に合わせた調査票と今後なることを期待しています。
- 教育・学習支援業
 - ・ アンケートの内容で本学園に当てはまらないものもあり、未記入にしたかったが必須であり送信できなかったので一応入力したが導入はしていません。6の臨時労働者、季節労働者の項目は、本学園には当てはまらないものでした。



芦別市労働基本調査

この調査は、労働者の実態把握のために使用するものであり、他の目的に使用したり、他に漏らすことは絶対にありませんので、事実を記入してください。

- (1) 該当するものに○をするか、該当欄に記入してください。また矢印の指示に従って記入してください。
- (2) 特に指定しているもの以外は、**本年10月1日現在**で記入してください。
- (3) 調査対象の事業所は、芦別市内にある事業所を対象としています。(市内に2以上の事業所を有する場合は統括事業所で取りまとめて記入してください。市外の本店、支店等は含めないでください。)

業種		整理番号	
----	--	------	--

事業所	(〒)	代 表 者	
		記 入 者	
所在地	(〒)	電 話 番 号	
		メールアドレス	

※事業所の名称、所在地等をご記入ください。

1 従業員の構成状況

年齢別・雇用形態別従業員数

(人)

正社員		15～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	計
		男 (うち障がい者)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)
女 (うち障がい者)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)

※ (人)内には障がい者の人数を内数でご記入ください。

障がい者を雇用していない場合は合計欄の(人)に0と記入してください。

合 計	人 (人)
-----	----------

(人)

正社員以外	臨時		15～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	計
			男 (うち障がい者)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)
女 (うち障がい者)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)
季節	男 (うち障がい者)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)
	女 (うち障がい者)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)
パート	男 (うち障がい者)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)
	女 (うち障がい者)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)	人 (人)

上記(正社員、臨時労働者・季節労働者、パートタイマー)で障がい者を雇用していない事業所にお伺いします。

障がい者の雇用は

1. 今後雇用の予定がある	2. 現在検討中	3. 今後も雇用する予定はない
---------------	----------	-----------------

2 事業所概要(正社員についてご記入ください。)

労働組合	1. 有 2. 無	就業規則	1. 有 2. 無
健康保険	1. 有 2. 無	厚生年金	1. 有 2. 無
雇用保険	1. 有 2. 無	労災保険	1. 有 2. 無
健康診断	1. 有 2. 無	給与規定	1. 有 2. 無

3 労働時間・週休2日制の実施状況について

(1)	区分	労働時間 (1日あたり)	休憩時間 (1日あたり)	時間外労働時間 (1ヶ月平均)	週休2日制
正社員	男	時間 分	時間 分	時間 分	1. 完全週休2日制 2. 隔週週休2日制 3. 月3回 4. 月1回 5. 変形労働時間制 6. 未実施
	女	時間 分	時間 分	時間 分	
臨時	男	時間 分	時間 分	時間 分	
	女	時間 分	時間 分	時間 分	
季節	男	時間 分	時間 分	時間 分	
	女	時間 分	時間 分	時間 分	
パート タイマー	男	時間 分	時間 分	時間 分	
	女	時間 分	時間 分	時間 分	

(2) フレックスタイムの導入

1. 導入済み	2. 導入検討中	3. 導入予定なし
---------	----------	-----------

4 労働力について

(1) 採用状況(令和5年度採用分)について

1. 採用した

↓※ 採用者の詳細を記入してください。

採用 内 訳	区 分	正社員		パート・臨時・季節
		芦別市民	芦別市以外の住民	
中学・高校卒 (うち障がい者)		人	人	人
		()	()	()
		人	人	人
大学(短大)卒 (うち障がい者)		()	()	()
		人	人	人
専修学校等卒 (うち障がい者)		人	人	人
		()	()	()

2. 採用しなかった

↓※ 理由に○をつけてください。

理 由	1 現状維持のため
	2 経営の合理化のため
	3 業績不振のため
	4 その他

(2) 退職等の状況について(令和5年4月以降)

1. 退職者がいた

↓※ 退職者の詳細を記入してください。

退 職 事 由 内 訳	区 分	正社員		パート・臨時・季節
		人	人	
定年退職 (うち障がい者)		人	人	人
		()	()	()
自己都合退職 (うち障がい者)		人	人	人
		()	()	()
会社都合退職 (うち障がい者)		人	人	人
		()	()	()
その他 (うち障がい者)		人	人	人
		()	()	()

2. 退職者がいなかった

(3) 新卒者の離職状況について(令和2年4月から令和5年3月まで)

1. 離職者がいた	2. 離職者がいなかった
-----------	--------------

↓※ 該当するものに○をつけてください。

離職事由内訳	結婚・出産	会社都合	仕事が合わない	
	転職	病気	不明	
	その他			

(4) 現状の従業員数の過不足状況について

従業員数	1. 多い	2. ちょうど良い	3. 不足している (不足している人数 人)
------	-------	-----------	---------------------------

(5) 「芦別しごとナビ」について

市では、令和3年度から市内事業所における慢性的な人材不足を解消するため、求職者とのマッチングを支援する市独自の求人情報サイト「芦別しごとナビ」を運用しております。そこで、「芦別しごとナビ」についてお答えください。

「芦別しごとナビ」が開設されていることを知っていますか。

1. 知っている	2. 知らない
----------	---------

5 賃金について

(1) 初任給について(採用がなくても給与規定から想定される金額を記入してください。)

初任給	中 学 卒	高 校 卒	短 大・専 門 卒	大 学 卒
事務系	円	円	円	円
技術系	円	円	円	円
労務系	円	円	円	円

(2) 正社員の年齢別平均賃金(該当する年齢者がいなくても給与規定により金額を記入してください。)

	事 務 系		技 術 系		労 務 系	
	男	女	男	女	男	女
25歳	円	円	円	円	円	円
35歳	円	円	円	円	円	円
45歳	円	円	円	円	円	円
55歳	円	円	円	円	円	円

※基本賃金＝本俸＋職能給＋特殊勤務手当(施設等の夜勤手当など)など(時間外手当、家族手当、通勤手当、住宅手当等は除く)

(3) 臨時労働者、季節労働者、パートタイマーの賃金

該当するものに○をつけてください。→(1人当りの:時間給・日給・月額他())

		事 務 系	技 術 系	労 務 系
臨 時	男	円	円	円
	女	円	円	円
季 節	男	円	円	円
	女	円	円	円
パ ー ト タイマー	男	円	円	円
	女	円	円	円

(4) 賃金の引上げ

今年度の賃金引上げを実施しましたか。

1. 実施した	2. 実施していない
---------	------------

↓ ※ 『1. 実施した』と回答した場合にのみお答えください。

① 実施方法	1. 定期昇給	2. ベースアップ	3. 賞与などの一時金	4. その他 ()

6 臨時労働者、季節労働者、パートタイマーの労働条件について

(1) 労働契約・社会保険等

	雇用通知書の交付	健康保険	厚生年金	雇用保険	労災保険	健康診断
臨時	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無
季節	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無
パートタイマー	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無	1. 有 2. 無

(2) 就業規則

臨時	1. 正社員の就業規則を適用	2. 就業規則は別に定めている	3. 専用の就業規則はない
季節	1. 正社員の就業規則を適用	2. 就業規則は別に定めている	3. 専用の就業規則はない
パートタイマー	1. 正社員の就業規則を適用	2. 就業規則は別に定めている	3. 専用の就業規則はない

7 男女雇用機会均等・男女共同参画について

(1) 男女の固定的な性別役割分担(性別により職場内で役割が固定されている)について

1. 固定されている	2. 一部固定されている	3. あまり固定されていない
------------	--------------	----------------

(2) 女性社員の職域拡大や教育訓練などのポジティブ・アクション(積極的な改善措置)についての事業所の自主的な取り組みについて

1. 取り組んでいる	2. 検討中	3. 取り組んでいない
------------	--------	-------------

(3) セクシャルハラスメントなどの相談窓口または相談担当者がいますか

1. いる	2. いない
-------	--------

(4) 女性の管理職等の役職者はいますか

課長相当職以上	1. いる	2. いない	係長相当職以上	1. いる	2. いない
---------	-------	--------	---------	-------	--------

8 定年制度について

(1) 高年齢者雇用安定法の改正により、65歳までの雇用が義務付けられ、下記のいずれかの措置を講じなければならないこととなっております。現在措置しているものに記入してください。

1. 定年を65歳まで引き上げた	2. 継続雇用制度の導入	3. 定年制の廃止
------------------	--------------	-----------

↓ ※ 『2. 継続雇用制度の導入』と回答した場合にのみお答えください。

① 対象について	1. 希望者全員	2. 対象となる高年齢者の基準を策定	3. その他 ()
② 制度について	1. 勤務延長制度 (定年年齢に達した者を退職させることなく引き続き雇用する。)	2. 再雇用制度 (定年年齢に達した者をいったん退職させ、再び雇用する。)	3. その他 ()

(2) 退職金について

1. 有	2. 無
------	------

↓ ※ 『1. 有』と回答した場合にのみお答えください。

① 支給方法

1. 一時金	2. 年金	3. 一時金、年金併用	4. その他
--------	-------	-------------	--------

② 制度について

1. 会社独自制度	2. 中小企業退職共済制度	3. 特定退職金共済制度	4. 特定業種退職金共済制度(建設業等)	5. その他 ()
-----------	---------------	--------------	----------------------	---------------

9 高齢者(65歳以上)の雇用について

(1) 少子高齢化に伴い人手不足が全国的に問題となっておりますが、芦別市においても人手不足が大きな問題となっております。そこで、高齢者(65歳以上)の雇用に対する考えについて記入してください。

1. 高齢者の雇用を検討又は実施している	2. 高齢者の雇用は検討していない
----------------------	-------------------

↓ ※ 『1. 高齢者の雇用を検討又は実施している』と回答した場合にのみお答えください。

① 検討又は実施している雇用形態について(複数回答可)

1. 正社員	2. 契約社員	3. 嘱託職員	4. パートタイマー	5. スポット
--------	---------	---------	------------	---------

② 雇用を検討又は実施している業務について(複数回答可)

1. 事務系	2. 技術系	3. 労務系
--------	--------	--------

③ 上記で選択した業務で、具体的な業務内容について、記入してください。

1. 事務系 ()	2. 技術系 ()	3. 労務系 ()
---------------	---------------	---------------

(2) 何歳まで雇用しますか

1. 70歳まで	2. 75歳まで	3. 上限なし
----------	----------	---------

10 諸制度について

(1) 介護休暇制度について

1. 有	2. 無
------	------

↓ ※ 『1. 有』と回答した場合にのみお答えください。

① 就業規則での定め

1. 有	2. 無
------	------

② 休業中の賃金について

1. 有給	2. 一部有給	3. 無給
-------	---------	-------

③ 過去1年間の制度利用者

1. 有(男性 人、女性 人)	2. 無
-----------------	------

(2) 育児休暇制度について

1. 有	2. 無
------	------

↓ ※ 『1. 有』と回答した場合にのみお答えください。

① 就業規則での定め

1. 有	2. 無
------	------

② 休業中の賃金について

1. 有給	2. 一部有給	3. 無給
-------	---------	-------

③ 過去1年間の制度利用者

1. 有(男性 人、女性 人)	2. 無
-----------------	------

(3) 介護・育児休暇制度以外の措置について

1. 有	2. 無
------	------

↓ ※ 『1. 有』と回答した場合にのみお答えください。

1. 短時間勤務	2. フレックスタイム制	3. 始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ	4. 所定外労働をさせない制度
5. 託児施設の設置運営	6. 介護・育児サービス費用の援助	7. その他 ()	

1 1 外国人労働者の雇用について

(1) 外国人労働者を雇用していますか

1. 雇用している

2. 雇用していない

※ 『1. 雇用している』と回答した場合は
下記設問にお答えください。

↓ ※ 今後、雇用する予定はありますか。

1. ある	2. ない
-------	-------

①現在の雇用人数

男性	人	女性	人	合計	人
----	---	----	---	----	---

②今後、雇用人数を拡大する予定はありますか。

1. ある	2. ない
-------	-------

1 2 働き方改革について

働き方改革に向けた取組を行っていますか

1. 取組を行っている

2. 取組をしていない

↓ ※ 該当するものに○をつけてください。

長時間労働の是正		在宅勤務やテレワークの導入	
有給休暇の取得率向上		男性への育児休暇の取得促進	
フレックスタイム制など勤務体系の多様化		副業・兼業の容認	
同一労働同一賃金の実現		従業員の大学等での学び直し支援	

1 3 適格請求書等保存方式（インボイス制度）について

適格請求書発行事業者（インボイス発行事業者）として登録しましたか。

1. 登録した	2. 登録していない	3. これから登録する
---------	------------	-------------

1 4 その他 今後、行政に対し求めていること等ご意見をお聞かせください。

用語の解説

正社員

期間を定めずに雇われている方。

※、期間を定めずに雇われている方及び重役理事等の役員（社長、事業主は除きます）のうちで常時勤務して毎月給与の支払を受けている方を教えてください。事業主の家族でその事業所に勤務している方のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている方も含めてください。

障がい者

身体障害者手帳の交付を受けており「身体障害者障害程度等級表」の1～6級の障害を有する方及び7級の障がいを2つ以上重複して有する方。

知的障がい者の方とは、療育手帳を受けている方。

※いずれも「障害者の雇用の促進等に関する法律」において、常用労働者数56人以上の事業主を対象に「障害者雇用率制度」が設けられている。

パートタイマー

1日又は1週間、あるいは1ヶ月の労働時間が事業所の正規従業員より短い方。

※ おおむね4分の3未満の方。

臨時労働者

労働時間が正規従業員とおおむね同じ（4分の3以上）で1年未満の一定の期間、臨時的に雇われている方。

季節労働者

労働時間が正規従業員とおおむね同じ（4分の3以上）で1年のうち一定の期間を限って、季節的に雇われている方。

フレックスタイム

労働者自身が一定の定められた時間帯の中で、始業及び終業の時刻を決定することができる変形労働時間制のひとつ。

具体的には、1日の労働時間帯で必ず勤務しなければならない時間（コアタイム）とその時間帯の中であればいつ出退勤してもよい時間帯（フレキシブルタイム）とに分けて実施する。

実施においては労働協定を締結し、就業規則にその旨を記載する。

ポジティブ・アクション

働く女性の能力発揮を促進するために事業所が行う自主的かつ積極的な取組みのこと。

ポジティブアクションを行う事業所は性別による役割分担意識（固定観念）によって、事実上、男女間に生じている格差を積極的に解消するよう取り組む。

スポット

不定期で、尚且つ短時間働く雇用形態のこと。

お忙しいところ、調査にご協力いただきありがとうございました。

なお、調査票は同封の返信用封筒で令和5年11月30日（木）までにご返送くださいますよう、よろしく願いいたします。

また、調査結果がまとまり次第ご報告いたします。

「みんなチェック！最低賃金。」

北海道の最低賃金

地域別最低賃金

最低賃金の件名	最低賃金額（円）	適用労働者等の範囲
北海道最低賃金	時間額 960 5. 10. 1発効	北海道内の事業場で働くすべての労働者及びその使用者に適用されます。

特定最低賃金

最低賃金の件名	最低賃金額（円）	特定最低賃金の適用が除外される者
処理牛乳・乳飲料、乳製品、糖類製造業	時間額 996 5. 12. 1発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 手作業による洗浄、皮むき、選別、包装又は箱詰め業務に主として従事する者
鉄鋼業 ※「鉄素形材製造業」及び「その他の鉄鋼業」を除く	時間額 1,030 5. 12. 1発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 みがき又は塗油の業務に主として従事する者
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 ※「発電用・送電用・配電用電気機械器具製造業」、「産業用電気機械器具製造業」、「電球・電気照明器具製造業」及び「医療用計測器製造業（心電計製造業を除く。）」を除く	時間額 997 5. 12. 1発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 みがき又は塗油の業務に主として従事する者 5 手作業による検品、検数、選別、材料若しくは部品の送給若しくは取りそろえ、運搬、洗浄、包装、袋詰め、箱詰め、ラベルはり、メッキのマスクング又は脱脂の業務（これらの業務のうち、流れ作業の中で行う業務を除く。）に主として従事する者 6 熟練を要しない手作業又は手工具若しくは操作が容易な小型電動工具を用いて行う曲げ、切り、組線、巻き線、かしめ、バリ取りの業務（これらの業務のうち、流れ作業の中で行う業務を除く。）に主として従事する者
船舶製造・修理業、船体ブロック製造業 ※「木造船製造・修理業」及び「木製漁船製造・修理業」を除く	時間額 990 5. 12. 1発効	1 18歳未満又は65歳以上の者 2 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの 3 清掃、片付け、整理、雑役又は炊事の業務に主として従事する者 4 みがき又は塗油の業務に主として従事する者

この表を労働者の見やすい場所に掲示して下さい。（最低賃金法第八条）

●最低賃金には、精皆勤手当、通勤手当、家族手当、臨時に支払われる賃金、1か月を超える期間ごとに支払われる賃金、時間外等割増賃金は算入されません。

●最低賃金は、会社員、パート、アルバイトの方、学生さんなど働くすべての人に適用されます。

●二つ以上の最低賃金の適用を受ける場合には、高い額の最低賃金が適用されます。

●派遣労働者は、派遣先の地域（産業）に適用される最低賃金が適用されます。

●中小企業・小規模事業者のみなさまへの支援策を行っております。

・賃金引上げを支援する「業務改善助成金」は北海道労働局 雇用環境・均等部企画課（011-788-7874）までお気軽にご相談下さい。

・賃金引上げにお悩みの方は「北海道働き方改革推進支援センター」（0800-919-1073）までお気軽にご相談下さい。（相談無料）

誰もが安心して働ける職場環境づくりを！

・最低賃金についての詳しいことは、北海道労働局（電話 011-709-2311）又は最寄りの労働基準監督署（支署）へお問い合わせ下さい。

・北海道労働局ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/hokkaido-roudoukyoku/>

最低賃金について 検索 ⇒



北海道労働局 検索 ⇒



厚生労働省 北海道労働局 労働基準監督署（支署）